



Pohjois-Karjalan elinkeino-, liikenne-, ja ympäristökeskuksen päätös työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevasta alueellisesta työlupalinjauksesta

1. Työntekijän oleskelulupia koskevan alueellisen linjauksen lähtökohtia

Alueellinen linjaus perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja [valtioneuvoston päätökseen](#) ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista 11.10.2012.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Pohjois-Karjalan alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksen tarkoituksena on turvata osaavan työvoiman saatavuus ja mahdollistaa työnantajille vaihtoehtoja työvoiman hankinnassa niissä tilanteissa, joissa omalta työmarkkina-alueelta (EU/ETA-alue) ei ole saatavilla työvoimaa.

2. Alueellisen linjauksen valmistelu

Alueellisen työlupalinjauksen valmistelussa on otettu huomioon alueen työmarkkinatilanne. Työvoiman saatavuutta harkittaessa tietopohjana on käytetty ammattibarometrin tietoja <https://www.ammattibarometri.fi/>, työnvälitystilastojärjestelmää sekä rekrytointiongelmätietoja.

Työlupalinjaus on valmisteltu Pohjois-Karjalan ELY-keskuksessa yhteistyössä työvoima- ja elinkeinotoimiston kanssa. Työmarkkinajärjestöiltä on pyydetty kommentit linjausluonnokseen. Pohjois-Karjalan työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunta (12.6.2018) sekä alueellinen maahanmuuttoasiain toimikunta (1.3.2018) ovat käsitelleet linjausta kokouksissaan.

3. Alueellinen linjaus

Tässä alueellisessa linjauksessa määritellään työntekijän oleskeluluvan osapäätökseen liittyvä työvoiman saatavuusharkinnan käyttö Pohjois-Karjalan alueella.

Työntekijän oleskelulupaan annetaan osapäätös työ- ja elinkeinotoimistossa. Osapäätöksen ratkaisua harkittaessa otetaan huomioon Ulkomaalaislain 301/2004 73§:n mukaisesti työvoiman saatavuus, työntekijän ammattitaito ja pätevyys tehtävään, työnantajan edellytykset suoriutua työnantajavelvollisuuksista sekä muiden työsuhteen ehdoista säädettyjen edellytysten täyttyminen.

Pääsääntöisesti työvoiman saatavuus tutkitaan kaikilla ammattialoilla, joissa tarvitaan työntekijän oleskelulupa. Tässä linjauksessa määritellään ne tehtävät, joihin Pohjois-Karjalan alueelle voidaan antaa puoltava osapäätös ilman erikseen tehtävää arviota työvoiman saatavuudesta, silloin kun työsuhteen solmimiseen liittyvät muut seikat ovat kunnossa.

Pohjois-Karjalan alueella arvio työvoiman saatavuudesta tehdään pitämällä työpaikkaa julkisesti haettavana te-palvelut.fi -verkkopalvelun Avoimet työpaikat -sivulla vähintään kahden viikon ajan.

TE-toimiston osapäätöksen valmistelussa arviota työvoiman saatavuudesta ei tarvitse tehdä seuraavien tehtävien kohdalla:

- lääkäri
- hammaslääkäri
- sairaanhoitaja
- hitsaaja

4. Työntekijän oleskelulupahakemusten käsittely

Pohjois-Karjalan alueen työntekijän oleskelulupahakemuksia koskevat osapäätökset tehdään alueellisessa työlupayksikössä Kaakkois-Suomen TE-toimistossa. Lopullisen päätöksen oleskeluluvasta tekee Maahanmuuttovirasto.

5. Alueellisen linjauksen voimassaolo

Tämän päätöksen mukainen alueellinen linjaus tulee voimaan allekirjoituspäivänä ja se on voimassa toistaiseksi. Alueellisen linjauksen ajantasaisuutta ja päivitystarvetta arvioidaan vähintään kerran vuodessa.

6. Lisätietoja

<http://migri.fi/tyontekijan-oleskelulupa>

<http://toimistot.te-palvelut.fi/kaakkois-suomi/tyolupa-asiat>

Pohjois-Karjalan ELY-keskus, johtava asiantuntija Ulla Mauranen,
ulla.mauranen@ely-keskus.fi, puh. 0295 026 077

Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto, Työlupa-asiat
PL 1010
45101 Kouvola
Sähköposti: tyolupapalvelut.kaakkois-suomi@te-toimisto.fi
Puhelinpalvelu: arkisin klo 9-11, puh. 0295 042 006

Joensuussa 13.6.2018

ylivohtaja

Ritva Saarelainen

johtava asiantuntija

Ulla Mauranen