



# Työntekijän oleskelulupalvelut

Pirkanmaan TE-toimisto käsittelee keskitetysti Pirkanmaan, Satakunnan, Hämeen ja Varsinais-Suomen ELY-keskusten (Ahvenanmaan maakuntaa lukuun ottamatta) alueiden työntekijän oleskelulupiin liittyvät asiat.

## Ulkomaalaisten työnteko Suomessa

### Oikeus tehdä ansiotyötä Suomessa määräytyy kansalaisuuden mukaan

EU-valtion, Pohjoismaan, Liechtensteinin tai Sveitsin kansalainen saa työskennellä Suomessa ilman työntekijän oleskelulupaa, mutta yli 3 kk kestävä oleskelu tulee rekisteröidä. Rekisteröintihakemuksen voi tehdä sähköisesti Enter Finland –palvelussa tai paperisena Maahanmuuttoviraston palvelupisteessä. Pohjoismaan (Islanti, Norja, Ruotsi ja Tanska) kansalainen rekisteröi oleskeluoikeutensa maistraatissa.

EU:n ulkopuolisen maan kansalaisen työnteko Suomessa edellyttää pääsääntöisesti työntekijän oleskelulupaa. Ulkomaalaislaissa on määritelty tarkemmin ne tehtävät, alat ja asemat, joihin liittyy oikeus tehdä työtä ilman työntekijän oleskelulupaa.

Työnantajan on varmistuttava siitä, että palvelukseen tulevalle ja palveluksessa olevalla ulkomaalaisella on vaadittava työntekijän oleskelulupa tai työnteko-oikeus muun oleskeluluvan perusteella. Työnantajan, joka ottaa palvelukseensa muun kuin Euroopan unionin kansalaisen (esim. viisumilla kausityöhön tulevan työntekijän) on toimitettava työ- ja elinkeinotoimistolle selvitys työn teon keskeisistä ehdoista (työsopimuslain 2 luku 4 §). Lisäksi ulkomaalaisen nimi ja työsuhteesta sovellettava työehtosopimus tulee ilmoittaa työpaikan luottamusmiehelle, luottamus- ja työsuojeluvaltuutetulle.

Selvitystä ei tarvita, jos palvelukseen otettava on

- EU-kansalainen
- häneen rinnastettava tai
- tämän perheenjäsen.

Muissa tapauksissa työnantajan tulee toimittaa työ- ja elinkeinotoimistoon

- kopio henkilön passista tai oleskelulupakortista
  - kopio työsopimuksesta tai TEM 0.54 -lomake (valitse työntekijätietojen ilmoittaminen -kohta)
- Työnantaja voi tehdä selvityksen myös sähköisesti Enter Finlandissa <https://enterfinland.fi/eServices>

Työnantajan tulee säilyttää työpaikalla tiedot palveluksessaan olevista ulkomaalaisista ja heidän työnteko-oikeutensa perusteista siten, että ne ovat tarvittaessa vaivattomasti työsuojeluviranomaisen tarkastettavissa. Työnantajan on säilytettävä nämä tiedot neljä vuotta ulkomaalaisen palvelussuhteen päättymisestä.

## Työntekijän oleskelulupa

Työntekijän oleskelulupa myönnetään kaksivaiheisesti. Työ- ja elinkeinotoimisto tekee työntekijän oleskelulupahakemukseen osapäätöksen ja Maahanmuuttovirasto lopullisen päätöksen.

Oleskelulupahakemuksen voi panna vireille vain työntekijä itse. Oleskelulupaa haetaan sähköisesti Enter Finland –palvelun kautta tai paperisella hakemuksella, joka jätetään Suomen edustustoon ulkomailla. Mikäli työntekijä on jo Suomessa, voi hakemuksen jättää Maahanmuuttoviraston palvelupisteeseen. Mikäli hakemus on jätetty sähköisessä asiointipalvelussa, tulee hakijan käydä Suomen edustustossa tai Maahanmuuttoviraston palvelupisteessä Suomessa todistamassa henkilöllisyytensä ja esittämässä hakemukseen tarvittavien liitteiden alkuperäiset kappaleet. Jos hakemus on jätetty sähköisessä asiointipalvelussa ulkomailla, tulee tunnistautumisen käydä tekemässä edustustossa.

Työntekijän tulee täyttää oleskelulupahakemus (OLE\_TY1) huolellisesti ja liittää mukaan kaikki tarvittavat selvitykset, jotka käyvät tarkemmin ilmi hakemuslomakkeesta.

Työntekijän oleskelulupahakemukseen on liitettävä työ- ja elinkeinotoimiston liitelomake (TEM 0.54), jonka työnantaja allekirjoittaa ja jossa työnantaja vakuuttaa ulkomaalaislain vaatimalla tavalla työsuhteen keskeiset ehdot.

Lisätietoja ja hakemuslomakkeet löytyvät Maahanviraston sivuilta

<https://migri.fi/tyontekijan-oleskelulupa>

Työ- ja elinkeinotoimiston osapäätös perustuu kokonaisharkintaan, joka sisältää työvoiman saatavuuden ja työsuhteen ehtojen arvioinnin sekä työnantajan edellytysten selvittämisen. Lisäksi mikäli työssä vaaditaan erityistä pätevyyttä tai hyväksytyä terveydentilaa, tulee varmistaa se, että lupa myönnetään vain edellytykset täyttävälle henkilölle.

Työvoiman saatavuutta arvioitaessa tulee selvittää, olisiko kyseiseen tehtävään saatavilla kohtuullisessa ajassa työvoimaa Suomesta tai EU- ja ETA-alueelta. Arvioinnissa huomioidaan myös muut alueelliseen työmarkkinatilanteeseen vaikuttavat tekijät, kuten ELY-keskusten laatimat alueelliset linjaukset ulkomaisen työvoiman käytön edellytyksistä. Työ- ja elinkeinotoimiston tulee varmistua siitä, että työnantaja on huolehtinut ja vastaisuudessa kykenee huolehtimaan työnantajavelvoitteistaan sekä varmistua työntekijän toimeentulosta ansiotyöllä. Palkkauksen ja muiden työehtojen tulee olla Suomessa voimassa olevien työehtosopimusten mukaisia.

TE-toimiston osapäätöksen jälkeen hakemuksen käsittely siirtyy Maahanmuuttovirastolle, joka tekee hakemukseen lopullisen päätöksen. Maahanmuuttoviraston antaa osapäätöksen ja päätöksen hakijalle tiedoksi. TE-toimiston osapäätöstä ei anneta erikseen tiedoksi. Myös työnantajalle annetaan tiedoksi vähintään TE-toimiston tekemä osapäätös. Päätöksiin voi hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen. Ohje valituksen tekemiseen on päätöksen liitteenä.

## Ennakkotiedon hakeminen

Työnantaja tai toimeksiantaja voi ulkomaisen työvoiman käyttöä harkitessaan saada työ- ja elinkeinotoimistosta ennakkotiedon työntekijän oleskeluluvan myöntämisen edellytyksistä. Ennakkotietoa haetaan kirjallisesti TEM 0.54 -lomakkeella. Ennakkotieto on maksuton.

## Yhteystietoja

### Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

Työntekijän oleskelulupa-asiat

- Osoite:  
Pellavatehtaankatu 25, PL 587, 33101 Tampere
- Puhelinpalvelu:  
0295 045 502 (arkisin klo 9–11)
- Sähköposti:  
[tyoluvat.pirkanmaa@te-toimisto.fi](mailto:tyoluvat.pirkanmaa@te-toimisto.fi)
- <http://toimistot.te-palvelut.fi/pirkanmaa/tyolupa-asiat>

### Yleistä neuvontaa työntekijän oleskelulupa-asioissa

- TE-palvelujen puhelinpalvelusta 0295 025 500 (henkilöasiakkaat)
- Yritys-Suomi-puhelinpalvelusta 0295 020 500 (työnantaja-asiakkaat)

## Säädöspohja

- [Ulkomaalaislaki](#)
- [Valtioneuvoston päätös ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista](#)

## Viranomaisia

- [Maahanmuuttovirasto](#)
- [Työsuojeluhallinto](#)
- [Työ- ja elinkeinotoimistot Suomessa](#)

