



**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Rekrytointipalvelut

## MITÄ?

Yritysten ja työnantajien tarpeisiin räätälöityä rekrytointipalvelua

## KENELLE?

Yrityksille ja työnantajille, jotka tarvitset apua sopivan työntekijän rekrytoinnissa

## MIKSI?

Rekrytoiva yritys saa käyttöönsä TE-palvelujen valtakunnalliset ja maksuttomat asiantuntija- ja verkkopalvelut



# Rekrytointipalvelut

## TE-palvelut tarjoaa rekrytoivalle yritykselle ja työnantajalle:

- neuvontaa henkilöstön rekrytoinnissa
- näkyvyyttä työpaikkailmoitukselle
- työtehtävän vaatimukset täyttävien työntekijä-ehdokkaiden esittelyjä
- rekrytointitilaisuuksia
- kansainvälisen työnvälityksen ja EURES-verkoston palveluja työntekijän rekrytoimiseksi ulkomailta
- rekrytointikoulutusta

## Neuvonta rekrytoinnissa

TE-palvelut tarjoaa yrityksille ja työnantajille avoimen työpaikan täyttämiseen liittyvää rekrytointineuvontaa sekä tietoa alan työnhakijoista ja työmarkkinatilanteesta. TE-palvelut auttaa työnantajia löytämään juuri oikean osaajan kuhunkin tehtävään.

Tilanteen mukaan voidaan tarjota myös muuta tukeaa rekrytointiin (esim. palkkatuki tai yhteishankintakoulutus). Työnantaja voi yhdessä työnhakijan kanssa ehdottaa TE-toimistolle rekrytointikokeilua. Rekrytointikokeilun avulla potentiaalinen työnantaja voi arvioida työtä hakevan henkilön soveltuvuutta tarjolla olevaan työtehtävään ja työyhteisöön ennen työsopimuksen tekemistä.

## Avoimen työpaikan ilmoittaminen

Avoimet työpaikat -palvelu on Suomen laajin ja käytetyin rekrytointipalvelu. Maksuton palvelu on yritysten ja työnantajien käytettävissä ympäri vuorokauden osoitteessa [te-palvelut.fi](http://te-palvelut.fi)

TE-palvelujen tavoitteena on, että rekrytointi on mahdollisimman nopeaa, luotettavaa ja tuloksellista. Tämän vuoksi työpaikkailmoitus kannattaa tehdä huolellisesti. Olennaista on kertoa, millaista osaajaa tehtävään haetaan. Apua palvelun käyttöön saat TE-palvelujen asiantuntijoilta ja Yritys-Suomi -puhelinpalvelusta.



**Huom. Työpaikkailmoitus voi koskea myös vuokratyötä tai suorarekrytointia (esim. henkilöstöpalveluyritykset). Rekrytointitoimeksiannon tehneen yrityksen nimi on aina ilmoitettava TE-toimistolle.**

## Työtärjoukset työnhakijoille

TE-palvelujen asiantuntijat tekevät aktiivisesti työtärjouksia työnhakijoille. Ne nopeuttavat tutkimusten mukaan rekrytointia. Työtärjous tehdään, jos asiantuntija arvioi, että työtärjouksen saavan työnhakijan ammattitaito ja osaaminen vastaavat avoinna olevan työtehtävän vaatimuksia. Työtärjoukset ovat työnhakijaa velvoittavia.

## Ehdokashaku ja -esittelyt työnantajalle

TE-palvelut voi tarvittaessa etsiä avoimeen työpaikkaan sopivia ehdokkaita asiakasrekisterissään olevien työnhakijoiden joukosta. TE-palvelujen asiantuntijat esittelevät tarvittaessa sopiviksi katsomiaan ehdokkaita työnantajalle. Halutessaan työnantaja voi ottaa työntekijään yhteyttä.

## Rekrytointitilaisuudet

TE-palvelut järjestää tilaisuuksia työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamisen helpottamiseksi ja rekrytoinnin nopeuttamiseksi. Rekrytointitilaisuudet voivat koskea esimerkiksi kesätyöntekijöitä tai nuoria vastavalmistuneita. Monilla paikkakunnilla rekrytointitilaisuudet ovat tuottaneet hyviä tuloksia.

## Asioi joustavasti verkossa!

Yrityksen ja työnantajan Oma asiointi -palvelu kokoaa yhteen kaikki yrityksille ja työnantajille suunnatut TE-palvelut, jotka voi hoitaa verkossa. Verkkoasiointi antaa mahdollisuuden käsitellä yrityksen työpaikkailmoituksia ja muita tietoja itsenäisesti ja joustavasti ajasta ja paikasta riippumatta. Verkkopalvelussa voi mm. tehdä työpaikkojen hakuilmoituksia sekä poistaa, muokata ja tallentaa valmiita ilmoituspohjia.

Verkkoasiointia varten yrityksen on tehtävä sopimus verkkoasiointista TE-palvelujen kanssa tai hankittava verottajalta KATSO-tunnistus (edellytys osaan palveluista).

## CV-netti ja CV-vahti

Työnantaja voi etsiä sopivia työnhakijoita CV-netistä osoitteessa [te-palvelut.fi](http://te-palvelut.fi). CV-netin tietokannassa on työnhakijoiden itse kirjoittamia kuvauksia osaamisestaan sekä ansioluetteloja. Tällä hetkellä CV-netissä on noin 60 300 työtä hakevan esittelyä.

CV-nettiin liittyvän CV-vahti-palvelun avulla työnantaja voi tilata sähköpostitse tietoa uusista, haussa olevan tehtävän kriteerit täyttävistä työnhakijoista. CV-netin käyttö edellyttää verottajalta saatavaa KATSO-tunnistusta.



**Lue lisää: Faktalehti 7  
Yrityksen ja työnantajan Oma asiointi -verkkopalvelu**



**Lisätietoja:**  
[www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi)  
→ **työnantajalle**

**TIESITKÖ?** | TE-palveluihin ilmoitetaan vuosittain hieman alle 600 000 avointa työpaikkaa. TE-palvelujen kautta lähetetään noin 40 000 työtärjousta kuukausittain. TE-toimistojen asiakasrekisterissä on yhteensä 640 000 työnhakijaa, joista työssä olevia työnhakijoita on yli 140 000 ja erilaisissa työvoimapalveluissa noin 125.000 henkilöä.