



TE-palvelut
tjänster | services



- Verkossa 24/7 osoitteessa www.te-palvelut.fi
- Lapin TE-toimiston kotisivut
 - [Alkaville yrittäjille](#)
 - [Työnantajille](#)
- Yritys- ja työnantaja-asiakkaat (klo 9.00 – 16.00)
 - puh. 0295 039 502
- Vuorotteluvapaa ja palkkatukiasioissa (klo 9.00 - 16.00)
 - Puh. 0295 039 506
- Sähköpostilla: tyonantajapalvelut.lappi@te-toimisto.fi
- Vuorotteluvapaa-asioissa: vuorotteluvapaa.lappi@te-toimisto.fi
- Palkkatukiasioissa: palkkatuki.lappi@te-toimisto.fi
- Oma Yritys-Suomi.fi
- Suomi.fi

Lapin
TE-toimisto
palvelee



Autamme yrityksiä löytämään oikeat osaajat

- Käytössäsi Suomen käytetyin rekrytointikanava www.te-palvelut.fi sekä [CV-netti](#) (sovelluksen käyttö päättyy 30.6.2019)
- Paikan julkaisemisesta ohje: <https://www.youtube.com/watch?v=feKfrX71V78&feature=youtu.be>
- Neuvomme työpaikan täyttämiseen liittyvissä asioissa
- Sovitusti tarjoamme työtä soveltuville työnhakijoille ja/tai etsimme tehtävään sopivia ehdokkaita ja esittelemme heidät teille
- Käytössäsi on [verkostot ja palvelut rekrytointiin Euroopasta](#).
- Järjestämme apunasi rekrytointitapahtumia tai tilaisuuksia
- Rovaniemellä on käytettävissä TE-toimiston tilat tapahtumille (1 krs, aulapalveluiden yhteydessä)

Palvelumme ovat pääosin maksuttomia ja räätälöitävissä yrityksesi tarpeisiin!

KYLLÄ
LÖYTYY!

Autamme yrityksiä löytämään oikeat osaajat

- Kehitämme lisäksi parhaillaan työnantajan ja työntekijän kohtaamiseen uudenlaista hakupalvelua.
 - Tutustu osoitteessa www.työmarkkinatori.fi
- Toihinlappiin.fi – Lapin yrityksille tekijöitä, somemarkkinointikampanja
- Valtakunnallinen Matkailudiili toimenpideohjelma
<https://www.matkailutyö.fi/matkailudiili/>
- [Yrittäjästä työnantajaksi -palvelu](#) Tuki yrittäjälle ensimmäisen työntekijän rekrytointiin on päättynyt v. 2018
 - uudistunut palvelu käynnistyy huhtikuussa 2019

Palvelumme
ovat pääosin
maksuttomia ja
räätälöitävissä
yrityksesi
tarpeisiin!



Mikäli työntekijää ei löydy Suomesta, työntekijän voi rekrytoida ulkomailta - [KV työnvälityspalvelut](#)

- Avoin paikka voidaan laittaa hakuun Eures-portaaliin
 - <https://ec.europa.eu/>
- Yritys mukaan kansainvälisiin rekrytointitapahtumiin
 - www.europeanjobdays.eu - verkossa tapahtuvia messuja
 - Work in Lapland III tapahtuma syyskuussa 2019
- Euroopan ulkopuolelta rekrytointi vaatii työluvan
 - <http://toimistot.te-palvelut.fi/pohjois-pohjanmaa/tyolupa-asiat>
- Jos maahan tullut työntekijä tarvitsee työyhteisössä Suomenkielen taitoa
 - https://www.ely-keskus.fi/fi_FI/web/tyovoimanliikkuvuus/tyopaikkasuomi-ja-ruotsi
- Jos työyhteisö tarvitsee valmennusta kansainvälisyyteen
 - https://www.ely-keskus.fi/fi_FI/web/tyovoimanliikkuvuus/kansainvalisen-tyoyhteison-valmennus



Yhteishankintakoulutus

RekryKoulutus

- räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa

TäsmäKoulutus

- nykyiselle henkilöstölle suunnattua räätälöityä koulutusta, kun yrityksen toiminta tai sen käyttämä teknologia muuttuu
- päivittää yrittäjän tai työntekijöiden osaamisen uusien vaatimusten tasalle
- tavoitteena on myös estää lomautuksia tai irtisanomisia
- voidaan toteuttaa määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta

MuutosKoulutus

- auttaa irtisanottuja työntekijöitä löytämään uuden ammatin tai työpaikan
- mahdollistaa ammatillisten tutkintojen osien tai koko tutkinnon suorittamisen



Palkkatuki

- Taloudellinen tuki työnantajalle työttömän palkkauskustannuksiin
- Tarkoituksena on edistää työttömän työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.
- Myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta (pitkittyvän työttömyyden uhka)
- Toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen, myös osa-aikaiseen työsuhteeseen
- Palkkatuki tulee hakea ja päätös tulee olla tehtynä ennen työsuhteen alkamista
- Tuen määrä ja kesto työttömän työttömyyden keston mukaan:
 - Työttömyys on kestänyt alle vuoden - tuki enintään 30 % palkkauskustannuksista, enintään 6 kuukautta
 - Työttömyys on kestänyt vähintään vuoden (12 kk 14 kk:n aikana) - tuki enintään 40 % palkkauskustannuksista, enintään 12 kuukautta
 - Työttömyys on kestänyt vähintään 2 vuotta (24 kk 28 kk:n aikana) tuki enintään 50 % palkkauskustannuksista enintään 12 kuukauden ajan



Palkkatuen palkkiomalli yrityksille

- Kertapalkkio 4000,- elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle
- Palkkatuella tuettuun toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen
 - työaika enemmän kuin 80% alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän työajasta
 - työttömän työnhakijan palkkaamiseen:
 - Työttömänä 12 kk välittömästi palkkatuen myöntämistä edeltävän 14 kk aikana tai 24 kk edeltävän 28 kk aikana tai
 - Myöntämisen perusteena työttömän sairaus tai vamma, joka alentaa tuottavuutta olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluontoisesti ko. tehtävässä
- Kokeilu voimassa 1.1.2019 – 30.6.2019
 - Aikaisintaan 1.9.2018 palkkatuella alkaneisiin työsuhteisiin, joihin myönnetty palkkatukea
 - Määräaikaiset työsuhteet jatkuviksi tuen aikana tai välittömästi tuen päättyessä
- Palkkatuen palkkio haetaan erillisellä hakemuksella TE-toimistosta
 - KEHA-keskus hoitaa maksatuksen



Työkokeilu

- Ammatinvalintaa tai –vaihtoa miettivälle tai
- Työmarkkinoille palaavalle tai
- Yritystoimintaa suunnitteleville
- Kesto yleensä 1 - 3 kk, enintään 6 kk
- Sopimuksella vakuutus tapaturman varalle
- Työkokeiluun osallistuva saa useimmiten työttömyysetuutta ja kulukorvausta.



Työolosuhteiden järjestelytuki

- TE-palveluin voidaan edistää osatyökykyisen työntekoa
- Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään 4 000 euroa henkilöä kohden
- Korvausta toisen työntekijän antamasta avusta voi saada enintään 20 työtunnille kuukaudessa enintään 18 kuukauden ajan. Tukea maksetaan kuukausittain jälkikäteen 20 euroa tunnilta toteutuneiden työtuntien perusteella.

Muutosturva

- Työntekijän irtisanomistilanteissa muutosturvan tavoitteena on nopeuttaa ja helpottaa irtisanotun pääsyä uuteen työhön.



Vuorotteluvapaa

- Työnantaja ja työntekijä sopivat yhteisesti työntekijän vuorotteluvapaasta.
- Vapaalle jäävän työntekijän tilalle täytyy palkata työtön työnhakija, mutta työtehtävien ei välttämättä tarvitse olla samoja.
- Vähintään 100 ja enintään 180 kalenteripäivää

Palveluja ja rahoitusta yrityksille – tutustu mahdollisuuksiin

- Nettisivut uudistuvat v. 2019 alussa

TE-palvelut Twitterissä

TE-palvelut Facebookissa



Lapin TE-palvelut aloittaville yrittäjille

Yrittäjävalmennukset

- REDU palvelun tuottajana, viiden päivän kokonaisuuksia, yhteensä 20 pv – Osallistuminen myös Skype yhteyksin

Valmennukset itsensä työllistämisen (Kevytyrittäjiys)

- Pro Manager Oy palvelun tuottajana, 12 lähipäivää 6 viikon jaksolla – Osallistuminen myös Skype yhteyksin

Starttiraha

- [Lapin TE-toimiston ohje starttirahan hakemiseen](#)

Startti Plus palvelu

- Asiantuntijapalvelu liiketoiminnan ja markkinoinnin kehittämiseen



Suomi.fi

OMA YRITYS-SUOMI

