



# Kansainvälisen työnvälityksen palvelut työnantajille

**Mikäli sopivaa työntekijää ei löydy Suomesta, työnantaja voi etsiä työvoimaa ulkomailta. Myös suurissa rekrytoinneissa työnantaja voi hyödyntää Suomea laajempaa työmarkkina-aluetta.**

**Kannattaa kuitenkin muistaa, että ulkomainen työntekijä saattaa tarvita työntekijän oleskeluluvan.**

## Ulkomaalaisilta vaadittavat luvat

Työnantajan on varmistuttava siitä, että palvelukseen tulevalle ja palveluksessa olevalla ulkomaalaisella on vaadittava työntekijän oleskelulupa tai työnteko-oikeus muun oleskeluluvan perusteella.

Muistathan myös työnantajan ilmoittamisvelvollisuuden ulkomaisesta työvoimasta:

[Ilmoittamisvelvollisuus](#)

Oikeus tehdä ansiotyötä Suomessa määräytyy kansalaisuuden mukaan seuraavasti:

EU-kansalainen saa työskennellä Suomessa ilman työntekijän oleskelulupaa, mutta yli 3 kk kestävä oleskelu tulee rekisteröidä paikallispoliisilla. Vastaava oikeus on myös Norjan, Islannin, Liechtensteinin ja Sveitsin kansalaisilla.

EU:n ulkopuolisen maan kansalaisen työnteko Suomessa edellyttää pääsääntöisesti työntekijän oleskelulupaa (työlupaa).

Joissakin tapauksissa työntekoa varten voidaan myöntää muu oleskelulupa tai työn voi tehdä ilman työntekijän oleskelulupaa (viisumin voimassaoloaikana tai viisumivapaasti). Suomessa jo asuvalla ulkomaan kansalaisella on oleskelulupakortti (tai passissa lupa), jossa kerrotaan hänen oikeutensa työntekoon.

## Työntekijän palkkaaminen Euroopan alueelta, ETA-maista tai Sveitsistä

EURES on EU- ja ETA-alueen sekä Sveitsin yhteinen työnvälitysverkosto, joka opastaa ja auttaa ulkomaisen työvoiman rekrytoinnissa maksutta.

Työ- ja elinkeinotoimistojen EURES-neuvojat ovat eurooppalaisten työmarkkinoiden asiantuntijoita. He antavat käytännön apua rekrytoinnin onnistumiseksi:

Rekrytoinnin käynnistäminen ja rekrytointiprosessin toteuttaminen yrityksen tarpeiden mukaan (esim. hakemusten vastaanottaminen ja esivalinnan tekeminen).

Avoimen työpaikan markkinointi EU/ETA-alueella EURES-portaalissa ja kohdemaassa.

Tiedotus Euroopassa järjestettävistä rekrytointitilaisuuksista, joihin työnantaja voi halutessaan osallistua.

Yritykselle räätälöityjen rekrytointitilaisuuksien järjestäminen ulkomailla.

## Työntekijän palkkaaminen EU/ETA-maiden ulkopuolelta

TE-toimistojen EURES-neuvojat neuvovat myös Euroopan ulkopuolisten maiden työntekijöiden rekrytointiin liittyvissä asioissa. Työlupapäätökset Keski-Suomen alueen osalta tekee Pirkanmaan TE-toimiston työlupayksikkö.

## Työntekijän oleskeluluvan hakeminen

Oleskelulupahakemuksen voi panna vireille vain työntekijä itse Suomen ulkomaanedustustossa, Suomessa poliisilaitoksella tai sähköisesti. Työnantajalla on kuitenkin oikeus saada TE-toimistosta ennakkotieto luvan myöntämisen työvoimapolitiittisista edellytyksistä. Ennakkotieto haetaan kirjallisella hakemuksella liitelmakkeella

TEM054, joka palautetaan ao. työ- ja elinkeino-toimiston työlupayksikköön. Ennakkotieto on maksuton.

Työntekijän oleskelulupa myönnetään kaksi-vaiheisesti. TE-toimisto tekee työntekijän oleskelulupa-asiaan osaratkaisun, minkä jälkeen asia siirtyy joko Maahanmuuttovirastolle tai poliisille lopullista päätöksen tekoa varten.

TE-toimiston osaratkaisu perustuu kokonais-harkintaan, joka sisältää työvoiman saatavuuden ja työsuhteen ehtojen arvioinnin sekä työnantajan edellytysten selvittämisen.

Työvoiman saatavuutta arvioitaessa tulee selvittää, olisiko kyseiseen tehtävään saatavilla kohtuullisessa ajassa työvoimaa Suomen ja EU/ETA- alueen työmarkkinoilta. TE-toimiston tulee varmistua siitä, että työnantaja on huolehtinut ja vastaisuudessa kykenee huolehtimaan työntekijävelvoitteistaan. Harkinnassa tulee myös varmistua työntekijän toimeentulosta sekä siitä, että palkkaus ja työehdot ovat Suomessa voimassa olevien työehtosopimusten mukaiset.

### Työntekijän oleskeluluvan hakemuslomakkeet

[www.migri.fi](http://www.migri.fi) > työskentely Suomessa > lomakkeet

[Maahanmuuttoviraston oleskelulupalomakkeet](#)

[Liite työntekijän oleskelulupahakemukseen / Hakemus ennakkotietojen saamiseksi TEM0.54](#)

### Ennen ulkomailta rekrytointia

TE-palvelut on apunasi rekrytointiprosessin kaikissa vaiheissa. Tarkasta saatavilla oleva kotimainen työvoima. Mikäli sopivaa työntekijää ei Suomesta löydy, käynnistä rekrytointiprosessi yhteistyössä TE-palvelujen kanssa ja selvitä ulkomaisen työvoiman palkkaukseen liittyvät lupa-asiat.

Valmista työyhteisö ulkomaisen työntekijän vastaanottamiseen.



**TE-palvelut**  
tjänster | services

### Lisätietoja:

#### Yritys-Suomi

[www.yrityssuomi.fi](http://www.yrityssuomi.fi) > työnantajuus > työntekijä ulkomailta  
puh. 0295 020 500

#### Muita verkkopalveluita

[Rekrytoi ulkomailta](#)

[Work in Finland](#)

[TE-palvelut.fi/eures](http://TE-palvelut.fi/eures)

[EURES-portaali](#)

- [tyosuojelu.fi](http://tyosuojelu.fi)
- [poliisi.fi](http://poliisi.fi)
- [infopankki.fi](http://infopankki.fi)
- [maistraatti.fi](http://maistraatti.fi)

### Keski-Suomen TE-palvelut

#### Työnvälitys- ja yrityspalvelut

puh. 0295 046006

#### EURES-neuvojat

Mari Turunen ja Sari Takanen  
Keski-Suomen TE-toimisto, Jyväskylän toimipaikka  
Vapaudenkatu 58 A, 40100 Jyväskylä  
puh. 0295 046215, 0295 046080

[mari.turunen\(at\)te-toimisto.fi](mailto:mari.turunen(at)te-toimisto.fi)

[sari.takanen\(at\)te-toimisto.fi](mailto:sari.takanen(at)te-toimisto.fi)

#### Työlupapäätökset

Pirkanmaan TE-toimisto, työlupayksikkö  
puh. 0295 045502 (ma-pe klo 9-11)

[tyoluvat.pirkanmaa\(at\)te-toimisto.fi](mailto:tyoluvat.pirkanmaa(at)te-toimisto.fi)

