



TE-palvelut
tjänster | services



- Verkossa 24/7 osoitteessa www.te-palvelut.fi
- Lapin TE-toimiston kotisivut
 - [Alkaville yrittäjille](#)
 - [Työnantajille](#)
- Yritys- ja työnantaja-asiakkaat (klo 9.00 – 16.15)
 - puh. 0295 039 502
- Vuorotteluvapaa ja palkkatukiasioissa (klo 9.00 - 16.15)
 - Puh. 0295 039 506
- Sähköpostilla: tyonantajapalvelut.lappi@te-toimisto.fi
- Vuorotteluvapaa-asioissa: vuorotteluvapaa.lappi@te-toimisto.fi
- Palkkatukiasioissa: palkkatuki.lappi@te-toimisto.fi
- [Oma Yritys-Suomi.fi](#)
- [Suomi.fi](#)

Lapin
TE-toimisto
palvelee



Autamme yrityksiä löytämään oikeat osaajat

- Käytössäsi Suomen käytetyin rekrytointikanava www.te-palvelut.fi
- Paikan julkaisemisesta videoitu ohje (n. 14 min) [YouTubessa](#)
- Neuvomme työpaikan täyttämiseen liittyvissä asioissa
- Tarjoamme työtä soveltuville työnhakijoille ja/tai etsimme tehtävään sopivia ehdokkaita ja esittelemme heidät teille
- Käytössäsi on myös palvelut ja verkostot rekrytointiin [Euroopasta](#)
- Järjestämme apunasi rekrytointitapahtumia tai tilaisuuksia
- Rovaniemellä on käytettävissä TE-toimiston tilat tapahtumille (1. krs, aulapalveluiden yhteydessä)

Palvelumme ovat pääosin maksuttomia ja räätälöitävissä yrityksesi tarpeisiin!

KYLLÄ
LÖYTYY!

Autamme yrityksiä löytämään oikeat osaajat

- Kehitämme lisäksi parhaillaan työnantajan ja työntekijän kohtaamiseen uudenlaista hakupalvelua.
 - Tutustu osoitteessa www.työmarkkinatori.fi
- Toihinlappiin.fi – Lapin yrityksille tekijöitä, somemarkkinointikampanja
- Valtakunnallinen [Matkailudiili](#) toimenpideohjelma tarjoaa maksuttomia palveluja yrityksille:
 - [Etärekry](#) - matkailualan ja matkailualan tukipalveluja tuottaville yrityksille rekrytoinnin haasteisiin
 - [Sesongista sesonkiin](#) – palvelulla etsitään yritykseesi osaavia työntekijöitä
 - Mood of Finland - [Työperäisen maahanmuuton pilotti](#) ja [perehdytysmateriaalit](#)
- [Työllistä taidolla](#) - Yksinyrittäjille ja pienille yrityksille suunnattu maksuton, räätälöitävä neuvontapalvelu työvoiman hankkimiseen ja työntekijänä toimimiseen. Yrittäjä valitsee itselleen sopivan palvelun tuottajan.

Palvelumme
ovat pääosin
maksuttomia ja
räätälöitävissä
yrityksesi
tarpeisiin!



Mikäli työntekijää ei löydy Suomesta, työntekijän voi rekrytoida ulkomailta - KV työnvälityspalvelut

- Avoin paikka voidaan laittaa hakuun [Eures-portaaliin](#)
- Yritys mukaan kansainvälisiin rekrytointitapahtumiin
 - [Work in Lapland III](#) rekrytointitapahtuma 3.9.2019
 - [Muita verkossa tapahtuvia messuja Euroopassa](#)
- Taloudellista tukea
 - [Eka EURES työpaikkatuki 18 – 35](#)
 - [Osaja rekrytointi Reactivate 35+ -tuki](#)
 - [Eurooppalaisen rekrytoinnin tukipalvelut](#)
- Euroopan ulkopuolelta rekrytointi vaatii [työluvan](#)
 - Pohjois-Suomen työlupa-asioissa palvelee [Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto](#)
- [Työpaikkasuomi ja työpaikkaruotsi](#) - jos maahan tullut työntekijä tarvitsee työyhteisössä suomen kielen taitoa
- [Kansainvälinen työyhteisövalmennus](#) - valmennusta kansainvälisyyteen



Yhteishankintakoulutus

RekryKoulutus

- räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa

TäsmäKoulutus

- nykyiselle henkilöstölle suunnattua räätälöityä koulutusta, kun yrityksen toiminta tai sen käyttämä teknologia muuttuu
- päivittää yrittäjän tai työntekijöiden osaamisen uusien vaatimusten tasolle
- tavoitteena on myös estää lomautuksia tai irtisanomisia
- voidaan toteuttaa määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta

MuutosKoulutus

- auttaa irtisanottuja työntekijöitä löytämään uuden ammatin tai työpaikan
- mahdollistaa ammatillisten tutkintojen osien tai koko tutkinnon suorittamisen

Teollisuusmätsi – teollisuuden aloille osaamista ja työvoimaa yrityksen tarpeisiin ja tehtäviin soveltuvina kokonaisuuksina.

- [Lappia \(esite\)](#)
- [Redu \(esite\)](#)



Palkkatuki

- Taloudellinen tuki työnantajalle **työttömän työnhakijan** palkkauskustannuksiin
 - Tarkoituksena on edistää työttömän työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.
 - Myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta (pitkittyvän työttömyyden uhka)
 - Toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen, myös osa-aikaiseen työsuhteeseen
- Tuen määrä ja kesto työttömän työttömyyden keston mukaan:
 - Työttömyys on kestänyt alle vuoden - tuki enintään 30 % palkkauskustannuksista, enintään 6 kuukautta
 - Työttömyys on kestänyt vähintään vuoden (12 kk 14 kk:n aikana) - tuki enintään 40 % palkkauskustannuksista, enintään 12 kuukautta
 - Työttömyys on kestänyt vähintään 2 vuotta (24 kk 28 kk:n aikana) tuki enintään 50 % palkkauskustannuksista enintään 12 kuukauden ajan
 - Palkkatuki voidaan myöntää koko oppisopimuksen ajaksi
 - Vamman/sairauden perusteella tuki voi olla enintään 50 % koko työsuhteen ajalta enintään 24 kuukauden ajan kerrallaan



Palkkatuki

Palkkatuen myöntämisen edellytyksistä:

- Työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään TES:n mukaista palkkaa (ei myönnetä työsuhteeseen, jossa pelkkä provisiopohjainen palkkaus tai jos kyseessä 0-tuntisopimus)
- Palkkatuki tulee hakea ja päätös tulee olla tehtynä ennen palkkatuetun työsuhteen alkamista
 - Jo alkaneeseen työsuhteeseen voidaan myöntää, jos kyse on uuden palkkatukijakson myöntämisestä ja uusi jakso alkaa välittömästi edellisen jakson päätyttyä ja palkkatuki on haettu TE-toimistosta ennen uuden jakson alkamista
 - Myös tilanteissa, jos palkkatuettu työ muuttuu oppisopimukseksi ja tähän työnantaja hakee palkkatukea – tieto ja uusi hakemus muutostilanteessa TE-toimistolle, työsuhteeseen myönnetty palkkatuki keskeytyy joka tapauksessa oppisopimuksen alkaessa.

Palkkatukea ei voida myöntää

- Elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kk:n aikana
 - Voidaan myöntää vain, jos työnantaja on ottanut ko. työntekijän takaisin työsuhteeseen
 - Ei voida myöntää, jos tuta-syistä irtisanottu työntarjoamisesta huolimatta ei palaa työhön takaisin
- Työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja
- Palkkatuki vääristäisi muiden samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua
- Vuorotteluvapaan sijaisen palkkaukseen



Työllistämispalkkio yrityksille

- Kertapalkkio 4000,- elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle
- Palkkatuella tuettuun toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen
 - työaika enemmän kuin 80 % alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän työajasta
 - työttömän työnhakijan palkkaamiseen
 - Työttömänä 12 kk välittömästi palkkatuen myöntämistä edeltävän 14 kk aikana tai 24 kk edeltävän 28 kk aikana tai
 - Myöntämisen perusteena myös työttömän sairaus tai vamma, joka alentaa tuottavuutta olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluontoisesti ko. tehtävässä
- Kokeilu voimassa 1.1.2019 – 30.6.2019
 - Määräaikaiset työsuhteet muutetaan toistaiseksi voimassa oleviksi tuen aikana tai välittömästi tuen päättyessä
 - Haettava kolmen kuukauden kuluessa sen kalenterikuukauden päättymisestä, jonka aikana toistaiseksi voimassa oleva työsopimus on tehty, viimeistään 30.9.2019 mennessä.
 - Palkkatuen palkkio haetaan hakemuksella TE-toimistosta; TEM333
 - KEHA-keskus hoitaa maksatuksen



Työkokeilu

- Ammatinvalintaa tai –vaihtoa miettivälle tai
- Työmarkkinoille palaavalle tai
- Yritystoimintaa suunnitteleville
- Kesto enintään 12 kk
 - samalla työnantajalla kuitenkin enintään 6 kk
 - usein 1–3 kk sopimus on riittävä
- Sopimuksella vakuutus tapaturman varalle
- Työkokeiluun osallistuva saa useimmiten työttömyysetuutta ja verotonta kulukorvausta/päivä (9,-/18,-).



Työolosuhteiden järjestelytuki

- TE-palveluin voidaan edistää osatyökykyisen työntekoa
- Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään 4 000 euroa henkilöä kohden
- Korvausta toisen työntekijän antamasta avusta voi saada enintään 20 työtunnille kuukaudessa enintään 18 kuukauden ajan. Tukea maksetaan kuukausittain jälkikäteen 20 euroa tunnilta toteutuneiden työtuntien perusteella.

Muutosturva

- Työntekijän irtisanomistilanteissa muutosturvan tavoitteena on nopeuttaa ja helpottaa irtisanotun pääsyä uuteen työhön.



Lapin TE-palvelut aloittaville yrittäjille

Yrittäjävalmennukset

- REDU palvelun tuottajana, viiden päivän kokonaisuuksia, yhteensä 20 pv – Osallistuminen myös Skype yhteyksin

Valmennukset itsensä työllistämisen (Kevytyrittäjäyys)

- Pro Manager Oy palvelun tuottajana, 8 lähipäivää 4 ohjauspäivää 6 viikon jaksolla – Osallistuminen myös Skype yhteyksin

Starttiraha

- Lapin TE-toimiston ohje starttirahan hakemiseen
- Startti Plus palvelu
 - Asiantuntijapalvelu liiketoiminnan ja markkinoinnin kehittämiseen



Vuorotteluvapaa

- Työnantaja ja työntekijä sopivat yhteisesti työntekijän vuorotteluvapaasta.
- Vapaalle jäävän työntekijän tilalle täytyy palkata työtön työnhakija, mutta työtehtävien ei välttämättä tarvitse olla samoja.
- Vähintään 100 ja enintään 180 kalenteripäivää

Pohjois-Suomen yrityspalvelukartta on avattu

TE-palvelut Twitterissä

TE-palvelut Facebookissa

