

YRITYSMAGNEETTI

Mitäpä jos ratkaisemme alueen työllisyyden yhdessä!

Lapin ELY- ja TE-keskuksen tarjoama Baronan konsultointi- ja neuvontapalvelu osaajahaasteen ratkaisuna

Mitäpä, jos ratkaisisimme osaajahaasteesi yhdessä! Palvelussa keskitymme sekä nykyisen henkilökunnan sitouttamiseen että modernin ja toimivan rekrytointimallin luomiseen. Ohjelmamme ei liimaa laastaria eiliseen kriisiin, vaan rakentaa vahvaa pohjaa osaajahaasteen poistamiselle. Lue lisää palvelusta [täältä](#).

Neuvonantajina toimivat Baronan Lapissa asuvat ja alueen erinomaisesti tuntevat kokeneet liikkeenjohtajat ja konsultit.

OHJELMAN SISÄLTÖÄ:

Pitovoiman, eli työvoiman pysyvyyden varmistaminen

- Henkilöstöasioiden kehitysalueiden tunnistaminen
- Henkilöstön sitouttamisen ja pidempien työsuhteiden työkalupakki
- Sisäisen urakehityksen ja osaamisen kasvattamisen keinovalikoimat
- Työnantajamaine kaiken perustana

Vetovoiman kehittäminen, eli uusien osaajien löytäminen

- Moderni hakijamarkkinointi
- Laadukas rekrytointiprosessi
- Erilaiset rekrytointi- ja työsuhdemuodot
- Rekrytoivat oppisopimus- ja koulutusohjelmat
- Kansainvälinen rekrytointi
- Alueellisen vetovoiman kehittäminen

Baronan teille tuottama yksilöllinen kehityssuunnitelma

MIKSI VALITA BARONA LAPPI?

Olemme alueellinen henkilöstöalan ammattilainen

Toteutamme vuosittain satoja rekrytointeja asiakkaillemme Lapin alueella. Tunnettu alueen haasteet ja vahvuudet ja yhdessäelämme kumppaniemme arkea ja juhlaa. Lisäksi tukena on Suomessa ja yhdeksässä maassa toimiva 700 asiantuntijan Bravedo -yritysryhitys.

Tuotamme innovaatioita osaajahaasteen ratkaisemiseksi

Kehitämme jatkuvasti uusia keinoja osaajahaasteen ratkaisemiseen. Rekrytoivat koulutusohjelmat ja oppisopimuksella kouluttaminen, moderni hakijamarkkinointi, alueellinen työpaikkamarkkinointi, lähtömaassa tapahtuva kansainvälinen rekrytointi sekä erilaiset teknologiaratkaisut esimerkkinä tällaisista.

(Työ)elämä Lapissa

Lapin jokainen työpaikka kilpailee kaikkien maamme avointen työpaikkojen kanssa. Ilman vetoa alueelle, emme kykene pärjäämään kilpailussa oli työ kuinka kiinnostava tahansa. Tunnistamalla alueelliset vetovoimatekijät voimme erottautua kilpailussa eduksi. Barona omaa suuren määrän onnistumisia näissä.

Varaa Baronan neuvonta TÄSTÄ

LAPIN TYÖYMPÄRISTÖN JA TOIMINTAKULTTUURIN TUNTEVA TIIMIMME



ANTTI ROTKO

Toimitusjohtaja,
Barona Lapland Oy
040 561 1204
antti.rotko@barona.fi



KIMMO GAURILOFF

Operatiivinen johtaja
Barona Lapland Oy
050 911 8539
kimmo.gauriloff@barona.fi



JUSSI YLI-NIEMI

Johtaja,
Barona Teollisuus Oy
040 744 9592
jussi.yli-niemi@barona.fi



barona