



Cantroint sai hakemansa moniosaajan rekrytointikoulutuksella

Ensimmäisen työntekijän palkkaaminen on pienelle yritykselle suuri päätös ja iso investointi. Kokkolalainen Cantroint oli tässä tilanteessa syksyllä 2013.

- Työtehtävät pienessä yrityksessä ovat monipuolisia; esimerkiksi Cantrointilla tarvitaan hyvää piirustusten lukutaitoa ja laskutaitoa, mutta toisaalta tarvitaan myös ompelutaitoa ja muita kädentaitoja. Mikään tietty koulutus ei valmista alalle, vaan taidot pitää oppia räätälöidyn suunnitelman mukaan, yrittäjä **Petri Himanka** toteaa.

Cantroint löysi rekrytointikoulutuksesta toimivan ratkaisun tilanteeseensa. Yhdessä TE-toimiston ja Teak Teknoliakeskuksen kanssa suunniteltiin rekrytointikoulutus, joka sai lopullisen muotonsa vasta sopivan henkilön löydyttyä.

- TE-toimisto ja kouluttaja olivat hyvänä tukena ja apuna koko rekrytointiprosessin ajan, mikä on pienelle yritykselle ratkaisevan tärkeää, Petri Himanka kiittää.



Ville (edessä) tuli Cantrointille töihin rekrytointikoulutuksen kautta.

Cantroint Oy on Kokkolassa toimiva yritys, joka valmistaa PVC-suojapeitteitä ammattikäyttöön kuljetusalalle, teollisuuteen, maatalouteen sekä yksityisasiakkaille. Pääasiallisia tuotteita ovat teollisuuden ja maatalouden oviverhot, hallit ja katokset, suojapeitteet sekä kuorma-autojen ja perävaunujen kapellit.