

Österbotten och Mellersta Österbotten

Verktygslåda som stöd för internationella rekryteringar

*Talent
Coastline*

Recruit & Retain



Söker du kunnig arbetskraft? Kunde internationell arbetskraft vara en lösning och funderar du på följande steg?

I denna broschyr har vi samlat offentliga tjänster som utvecklats som stöd för internationell rekrytering. De finns att tillgå antingen riksomfattande eller speciellt i Österbotten och/eller i Mellersta Österbotten. Vi sakkunniga inom internationell rekrytering på Österbottens AN-byrå och NTM-central är en beaktansvärd partner för din organisation gällande internationella rekryteringar. Du hittar kontaktuppgifter längst ner i guiden. Tillsammans hittar vi lösningen som passar just din organisation!



Viktiga steg till en internationell rekrytering

1 Planering av rekryteringsprocessen

- Definiera expertbehovet, sätt kompetenskrav, gör en tidtabell och en budget.
- Fundera på om du sköter rekryteringen själv eller om du anlitar en utomstående, välj partner, definiera målområdet (från/utanför EU/EES-området) välj avreseland
- Ta reda på ärenden gällande de internationella experternas arbets- och uppehålls tillstånd
- Kartlägg det omfattande serviceutbudet som finns och finansiellt stöd för olika skeden i de internationella rekryteringarna

2 Förverkligande av rekryteringsprocessen

- Utarbeta en platsannons, ordna arbetsplatsintervju/arbetsprov/test
- Gör valet och meddela om beslutet
- Satsa på sökandekommunikationen under hela processen



3 Arbetstagarens etablering

- Identifiera eventuella förändringsbehov i organisationens processer när man över går till internationell verksamhetskultur.
- Försäkra dig om att hela organisationen är engagerad och beredd på att jobba för att experterna skall hållas kvar.
- Satsa på introduktion och förankra experten i din organisation.
- Använd det stöd som erbjuds för att arbetstagaren och hans familj kan bosätta sig. Kommuner, städer, högskolor och läroanstalter samt aktörer inom den tredje sektorn erbjuder nyttiga program och aktiviteter!

Hur kommer man i gång?

Work in Finland -arbetsgivarrådgivning gällande internationell rekrytering hjälper arbetsgivare i alla skeden av internationell rekrytering.



☎ 0295 016 770 (må — fre kl. 9 — 15)

✉ tyonantajaneuvonta@workinfinland.fi

EURES-rådgivaren vid Österbottens AN-byrå är din nyckelperson under hela rekryteringsprocessen, när du vill rekrytera arbetskraft från EU/EES-området. Du visste väl att medborgare i EU/EES-länderna inte behöver arbetstillstånd för att arbeta i Finland, och det underlättar rekryteringsprocessen märkbart. Kontakta Österbottens AN-byrå, företags-

☎ 0295 056 001

✉ foretagstjanster.osterbotten@an-byran.fi

Håll dig uppdaterad om aktuella ämnen

Frågor som arbetsgivarna ofta frågar

Vad är det som du funderar på gällande rekrytering av en internationell expert? Det breda aktörfältet gällande Österbottens och Mellersta Österbottens ekosystem för arbetsrelaterad invandring, Talent Coastline, har gjort sig förtrogen med de problematiska delområden i den internationella rekryteringen och samlat svar på frågor som ofta frågas. Vanliga frågor-spalten betjänar arbetsgivare och andra intressentgrupper som arbetar med temat. Från den hittar du behändigt svar på din fråga och en väg till de tjänster som erbjuds inom Österbottens och Mellersta Österbottens område.

Talent Coastlines Vanliga frågor-spalt innehåller tiotals frågor och svar. Du hittar svar på bland annat dessa frågor:

- **Var registrerar man arbetsplatsannonserna?**
- **Vad kostar internationella rekryteringar?**
- **Vad ska man beakta i beskattningen?**
- **Hur klarar man sig med språkproblemen?**
- **Vad finns det för stöd för etableringen?**

Läs alla frågor och svar på

talentcoastline.fi

Talent Coastline Channel

Talent Coastline Channel är en informationskanal till företag och övriga organisationer i Österbotten och Mellersta Österbotten där man informerar om aktuella teman och tjänster gällande internationella rekryteringar.

Prenumerera på kanalen [här](#).



WORK IN FINLAND

Work in Finland internationell rekryterings- rådgivning för arbetsgivare

0295 016 770

tyonantajaneuvonta@workinfinland.fi



Work in Finland internationell rekryteringsrådgivning för arbetsgivare hjälper arbetsgivare i Finland i frågor som gäller rekrytering av utländsk arbetskraft. Vi ger dig aktuell information om myndighetsprocesser, anställning av utländska arbetstagare, uppehållstillstånd och ärenden som gäller bosättning i Finland. Du kan ställa frågor om anställning av internationella experter som bor utomlands eller som redan befinner sig i Finland.

Information, stöd och handledning från ett och samma ställe

Våra experter har heltäckande sakkunskap om den övergripande processen för internationell rekrytering inklusive om de ärendehelheter som ska hanteras med flera olika myndigheter. Vi svarar på frågor om hela rekryterings- och immigrationsprocessen eller ett visst delområde. Rådgivningen utför inte arbetsförmedling och det är inte möjligt att aktualisera myndighetsärenden i rådgivningen.

Avgiftsfri rådgivning för alla arbetsgivare i Finland

Arbetsgivarrådgivningen hjälper alla arbetsgivare i Finland oberoende av företagets storlek eller bransch. Vi betjänar på numret **0295 016 770** (vardagar kl. 9–15) och per e-post **tyonantajaneuvonta@workinfinland.fi**. Vi betjänar även på engelska.

Tjänsten är avgiftsfri, men för samtalet betalar du en avgift i enlighet med ditt abonnemang.

Tjänsten är en del av det nationella åtgärdsprogrammet Talent Boost samt Work in Finland-funktionen som överskrider organisationsgränserna.



Tjänster för internationell rekrytering vid Österbottens AN-byrå

Sakkunniga för internationell rekrytering vid Österbottens AN-byrå står till din tjänst när du söker experter från utlandet eller är intresserad av att anställa internationella experter som redan finns i Finland. Du får hjälp både med planering och genomförande. Vi känner aktörerna inom området och visar dig vägen till tjänsterna, vore det är frågan om offentlig tjänst eller en privat aktör som erbjuder internationella rekryteringar. Via AN-byrån kan du använda också den europeiska arbetsförmedlingsnätverkets EURES tjänster. EURES hjälper med rekryteringar och främjar arbetskraftens rörlighet inom EU/EES-området samt i Schweiz.

Arbetstillståndstjänster

Utlänningarnas rätt att arbeta i Finland bestäms av deras nationalitet. En arbetstagare som är medborgare i något annat land än ett EU-land, Island, Norge, Liechtenstein eller Schweiz, behöver vanligtvis antingen ett uppehållstillstånd för arbetstagare eller ett annat uppehållstillstånd som ger rättighet till förvärsarbete för att kunna arbeta. Vissa i utlänningslagen särskilt nämnda uppgifter är det möjligt att under en begränsad tid göra med visum eller visumfritt. De viktigaste uppgifterna om arbetstillståndsärenden hittar du på [Migrationsverkets webbplats](#).

Arbetstagarens uppehållstillstånd utfärdas i två faser. AN-byrån fattar ett delbeslut om arbetstagarens ansökan om uppehållstillstånd och Migrationsverket fattar det slutliga beslutet. AN-byråns delbeslut bygger på en helhetsbedömning som omfattar en bedömning av tillgången på arbetskraft, anställningsvillkoren och arbetsgivarens och arbetstagarens förutsättningar. Arbetstagarens inkomst från förvärsarbete måste också säkerställas.

Ansökningar om arbetstagarens uppehållstillstånd behandlas fr.o.m. 15.9.2022 riksomfattande utan regionala befogenhetsgränser. Tidigare behandlades ansökningarna regionalt beroende på var arbetet utförs. I behandlingen av ansökningarna sker det inga ändringar men Arbetstillståndstjänsternas telefonservicenummer och e-postadress blev riksomfattande. Postadresserna förblir oförändrade. Förändringen gäller inte Åland.

Ny e-postadress: tyoluvat@te-toimisto.fi
Nytt telefonnummer: 0295 040 019 (kl. 9–11)

På AN-byråernas [riksomfattande webbsidor för arbetstillståndstjänster](#) finns det noggrannare uppgifter om behandlingen av arbetstagarens uppehållstillståndsärenden vid AN-byråerna och om anlitande av utländsk arbetskraft i Finland.

EURES hjälper med rekryteringar från Europa



[EURES](#) (European Employment Services) är ett omfattande europeiskt samarbetsnätverk och en offentlig tjänst av hög kvalitet som gör det lättare för arbetsgivare och arbetstagare att hitta varandra i hela Europa.

Utbildade sakkunniga som specialiserat sig på arbetsförmedling i Europa, dvs. EURES-sakkunniga, hjälper med rekryteringen i alla EU- och EES-länder. Det unika heltäckande nätverket bildas av ca 1 000 sakkunniga. EURES förmedlar varje år 50 000 arbetstagare från ett land till ett annat. Tjänsten är avgiftsfri. Via EURES-sakkunniga på Österbottens AN-byrå öppnas din väg till Europa! Ta kontakt med oss per telefon 0295 056 001 eller per e-post företagstjänster.osterbotten@te-byran.fi

EURES-nätverkets tjänster för arbetsgivare

Informations- och rådgivningstjänster för arbetsgivare och arbetssökande

EURES-sakkunniga kan de europeiska arbetsmarknaderna och hjälper med att ta reda på till vilka länder marknadsföringen löns att rikta och inleda rekryteringen. Sakkunniga bistår också med att delta i mässor samt marknadsför lediga jobb. De kan också vid behov ordna rekryteringsevenemang i destinationslandet och göra förhandsgallringen. Sakkunniga erbjuder informations- och rådgivningstjänster också för arbetssökande, och ger råd till utländska arbetssökande i frågor som gäller flyttet och det finländska arbetslivet.

Hjälp och stöd i planeringen och genomförandet av massarekryteringar

Om man har som mål att rekrytera flera arbetstagare samtidigt, hjälper den EURES-sakkunniga i planeringen och genomförandet av projektet: att projektet inleds tillsammans med destinationslandets EURES-tjänst, att svara på arbetsplatsförfrågningar, att ta emot ansökningar, hjälp med förhandsgallringen, vid behov närvaro vid intervjuer, ordnande av informationsmöten i destinationslandet, att hjälpa och handleda de valda arbetstagarna med flyttet till Finland och med etableringen.

Öppnande av en arbetsplatsannons

Med hjälp av EURES-sakkunniga har arbetsgivaren möjlighet att öppna arbetsplatsannonsen direkt på rekryteringssidorna i ett annat medlemsland i EURES-nätverket och utvidga rekryteringen utanför Finlands gränser. Dessutom hjälper destinationslandets lokala EURES-sakkunniga i marknadsföringen av arbetsplatsen (bl.a. översätter annonsen till destinationslandets språk så att den bättre når arbetssökande). När arbetsplatsannonsen har publicerats på Jobbmarknaden, överförs den automatiskt till EURES-portalen. Lediga tjänster på engelska överförs också automatiskt till [Open jobs -portalen på workinfinland.com](http://workinfinland.com).

Europeisk CV-bank

EURES-portalen är en europeisk jobb- och CV-bank. Arbetsgivarna kan i portalen meddela lediga jobb, se arbetssökandes meritförteckningar och därigenom ta direkt kontakt med sökandena. Användningen av portalen är gratis för arbetsgivaren. Även den EURES-sakkunniga har tillgång till sökandedatabasen så även hen kan hjälpa till med att hitta en arbetstagare. Arbetsgivaren registrerar sig på EURES-portalen [här](#).

EURES-nätverkets tjänster för arbetsgivare

Rekryteringsevenemang

EURES-nätverket är med på rekryteringsevenemang på olika håll i Europa och svarar också för ordnandet av [European \(Online\) Job Days](#) -evenemangen. Evenemangen har redan långa traditioner och de är omtyckta både av arbetsgivare och arbetstagare. På rekryteringsevenemangen når arbetsgivarna internationella experter och får synlighet. Det är även möjligt att vara med på evenemangen utan att arbetsgivaren är närvarande, eftersom med särskild överenskommelse kan EURES-sakkunniga marknadsföra de lediga arbetsuppgifterna för arbetsgivaren.

Virtuella rekryteringsevenemang (European Online Job Days, EOJD) förverkligas på en virtuell plattform där arbetsgivaren skapar sin egen virtuella stand, får synlighet och marknadsför sina lediga arbetsplatser. Plattformen matchar automatiskt arbetsplatser och sökande, så i bästa fall kan en lämplig expert hittas redan före evenemanget. På evenemangsdagen kan arbetsgivarna diskutera med sökandena på chatten och komma överens om enskilda intervjuer. EURES-experterna ger tips och hjälper med byggandet av en virtuell stand.

Onsite-rekryteringsevenemang i Europa – EJD (European Job Days) är rekryteringsevenemang som ordnas på ort och ställe. Arbetsgivarens deltagande är gratis, men arbetsgivaren svarar för sina egna rese- och inkvarteringskostnader.



EURES-nätverkets tjänster för arbetsgivare

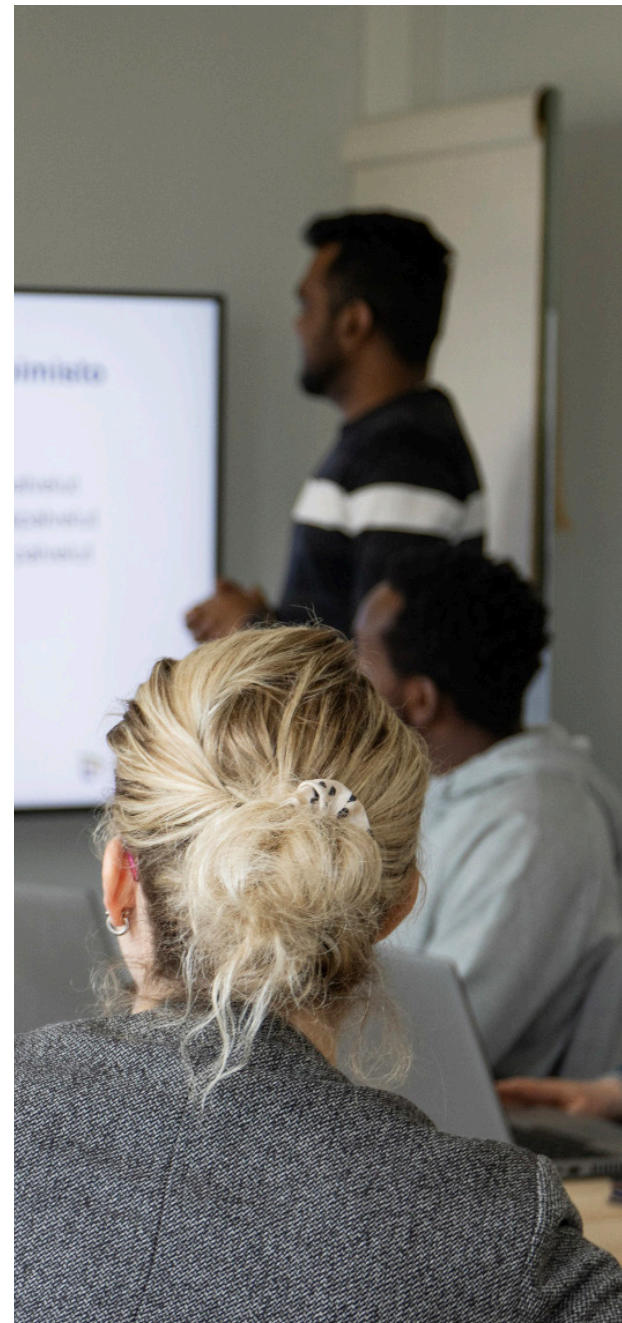
Ekonomiskt stöd till arbetsgivare och arbetssökande (för ett arbetsförhållande som varar minst 6 månader)

Targeted Mobility Scheme (TMS) -projekten koordinerade av EURES stöder arbetskraftens rörlighet och rekryteringar från ett land till ett annat inom EU-området, Norge och Island. Stödbeloppet för finländska företag är 1 390–1 750 euro per rekryterad arbetstagare och summan baserar sig på hur omfattande introduktionsprogram arbetsgivaren har utarbetat. Stödet är avsett för små och medelstora företag.

Också en arbetstagare anställd i Finland (medborgare från EU-området (Island, Norge) eller en som studerar permanent inom området) kan ansöka om ekonomiskt stöd för etablering (ca 1300 e) från TMS-projektet. För att ansöka om stödet förutsätts kontakt med EURES-sakkunnig. Ytterligare information på engelska [här](#).

EURES-nätverkets privata tjänsteproducenter

Privata tjänsteproducenter som hör till EURES-nätverket erbjuder rådgivning och vägledning samt olika tjänster för de olika skeden av internationella rekryteringsprocesser. De privata tjänsteproducenterna har ofta specialkompetens om vissa länder eller yrkesbranscher, så det lönar sig att be om ett anbud! Ytterligare information [här](#).





TE-live är en utmärkt kanal i den internationella rekryteringen

TE-live är en tjänst producerad av TE-tjänsterna och ger synlighet till arbetsgivarnas rekryteringar. I rekrytandsändningen kan arbetsgivaren berätta mer ingående om organisationens värden och arbetskultur samt svara genast på sökandens frågor, och då får sökandena en klarare uppfattning om hurdan expert arbetsgivaren söker. Sändningens innehåll planeras alltid utgående från arbetsgivarens behov. Tjänsten passar utmärkt också för internationell rekrytering och för marknadsföring av lediga arbetsplatser. TE-live-teamet satsar på marknadsföring av varje sändning samt planerar den noga och riktat. Sändningen bandas och blir kvar på TE-live -kanalen och den kan användas även till exempel på ett EOJD-evenemang. Tjänsten är gratis. Fråga mer av TE-lives producent-redaktör **Jasmin Granholm** vid Österbottens AN-byrå!

Bekanta dig med TE-live [här](#).



TE-live producerar livesändningar på webben.

Sändningarna påminner tv-program och avsikten med dem är att presentera arbetsplatserna så mångsidigt och intressant som möjligt.

Arbetsökanden får mer information om de lediga arbetsplatserna än i en vanlig arbetsplatsannons.



Österbottens TE-live
Jasmin Granholm
Producent-redaktör
jasmin.granholm@an-byran.fi
tfn 0295 056 328

Arbetsplatsfinska och arbetsplatssvenska -utbildningarna hjälper i vardagen

Arbetsplatsfinska och -svenska svarar på de behov som dagens internationaliserande arbetsliv har. Språkutbildning som skräddarsys företagsmässigt erbjuder till anställda vid ditt företag med utländsk bakgrund möjlighet att lyckas i arbetet på finska eller svenska språket. Avsikten med utbildningen är att stöda arbetstagarens yrkeskunnande, att man lär sig yrkesvokabulären som behövs i arbetet och integrerar sig i arbetsgemenskapen. Motivation och kunnande hos den person som utbildas ökar när språkkunskaperna ökar, och detta gynnar hela arbetsgemenskapen.

Utbildningens innehåll, varaktighet och genomföringssätt skräddarsys på basen av de behov som företaget och de personer som utbildas, har. För arbetsgivaren är tjänsten behovsprövad och avgiftsbelagd samanskaffningsutbildning, betalningsandelen påverkas av företagets/organisationens storlek och omsättning eller balansräkning. Arbetsgivarens betalningsandel är 20%–50%. Inga bransch- eller storleksbegränsningar. Utbildningar erbjuds av mer än 30 tjänsteleverantörer runt om i Finland. Tjänstens delfinansiär är arbets och näringsförvaltningen.

Arbetsplatsfinska -utbildning är ett utmärkt sätt att utveckla arbetstagarens språkkunskaper! Läs mer [här](#).



Rekryterande testning av yrkeskompetens, branscher inom teknologiindustrin i internationella rekryteringar från EU/EES-länderna



Teknologiasteollisuuden toimialoja ja niillä Sektorer inom teknologiindustrin och de företag som verkar inom dem lider av växande kompetensbrist. Antalet kvalificerade sökande till lediga jobb är otillräckligt, och utbildningen inom området lockar inte tillräckligt många intresserade studerande. Genom tjänsten Teknologiindustrins kompetenstest vid internationella rekryteringar från EU/EES-länder kan experter rekryteras inom branscher som elektronik- och elindustrin, maskin- och metallproduktindustrin, planering, förädling och konsultering inom metallförädling samt inom informationsteknikbranschen. Till målgruppen hör internationella experter som bor i EU/EES-länderna och som har bakgrund som passar de kompetensprofiler som arbetsgivarna preciserar. Huvudsakligen är experterna EU/EES-medborgare.

Tjänsten består av fyra delar:

- 1 Rekrytering av experter och identifiering av det yrkesmässiga kunnandet från EU/EES-länder för de finländska arbetsgivarnas behov
- 2 Kortare utbildning i utreselandet
- 3 Stöd som erbjuds medföljande partner
- 4 Stöd för främjandet av den mottagande arbetsgemenskapens beredskap

Tjänsten är behovsprövad och avgiftsbelagd. Rekryterande utbildning i utreselandet finansieras av arbetsgivaren och arbets- och näringsförvaltningen tillsammans. Arbetsgivarens betalningsandel är 50% av helhetspriset. Undantag är stödpaket för medföljande partner samt en fast ersättning för administration och marknadsföring, vars kostnader betalas i sin helhet av arbets- och näringsförvaltningen. Läs mera [här](#).

Vill du vara den mest eftertraktade arbetsplatsen i din bransch? - Delta i IMAGO-coachningen!

IMAGO är en kostnadsfri coachningstjänst för företag som är verksamma i Finland och som vill utveckla sin arbetsgivarimage, sitt rekryteringskunnande och sina ledaregenskaper som stöder mångfalden. IMAGO-coachningarna stärker deltagarnas kunnande och förståelse för vikten av att utveckla ett arbetsgivarvarumärke, en företagskultur och arbetsgivarimage för affärsverksamheten, samt hjälper företaget att identifiera sina egna styrkor och utvecklingsområden som arbetsgivare. Coachningarna riktar sig särskilt till ledningen, HR och andra nyckelpersoner vid små och medelstora företag.

Coachningarna sker i grupper som nätverk-scoachningar där 10–20 företag kan delta (1–2 deltagare/företag). Coachningen genomförs på distans. Coachningarna erbjuds på finska och svenska.

Mer information och anmälan [här](#).

Coachningarna är en del av ett riksomfattande IMAGO-projekt som samordnas av AN-byrån i Birkaland och finansieras av NMT-centralen i Norra Savolax av de internationella anslagen. Projektet för sin del genomför åtgärdsprogrammet Talent Boost.



God praxis i arbetsgemenskaper med kulturell mångfald - Ta vara på guiden och hustavlan!

I det regionala ARBETE2030-projektet som NTM-centralen i Österbotten genomfört och som finansierats av Arbetshälsoinstitutet utredde man i Österbotten och i Mellersta Österbotten företagens erfarenheter gällande funktionsdugligheten hos en arbetsgemenskap med kulturell mångfald. Hur skulle det vara bäst att de internationella arbetstagarna beaktades som en del av arbetsgemenskapen och hur kan man främja funktionen och produktiviteten i arbetsgemenskaper med kulturell mångfald.

Resultaten kan läsas i [Arbetshälsa och pro-](#)

[duktivitet för arbetsgemenskaper med kulturell mångfald -guiden](#)

Guiden innehåller bland annat hustavlan "Lyckas som en internationell arbetsgemenskap" som producerats i projektet och är en minneslista som kan sättas på arbetsplatsernas anslags-tavla, i kafferummet eller i mötesrummen. Från hustavlan kan medlemmarna i arbetsgemenskapen lätt få goda praxis och tips i vardagen på arbetsgemenskaper med kulturell mångfald. Hustavlan finns på finska, svenska och engelska.

Beaktansvärda tjänster från andra aktörer

I Mentorprogrammet Att leda en internationell arbetsgemenskap som Business Finland och Suomen Mentorit ry ordnar och som varar tio månader utvecklar du ditt företags interna kunskande och färdigheter mot internationalisering. Följande program inleds på hösten 2023. Ytterligare information på engelska hittar du [här](#).

Business Finlands Talent-finansiering passar för sme- och midcap-företag, som vill förbättra sina färdigheter med tanke på internationell tillväxt genom att skapa praxis gällande arbete, organisation och ledarskap som stöder tillväxten samt förmåga att öka antalet internationella experter vid de finländska företagen. Finansiering kan användas både för lönekostnader och de köpta experttjänsterna. Finansieringen kan ansökas under tiden 16.1.–31.3.2023. Ansökningarna behandlas efter att ansökningstiden har gått ut. Därefter öppnas finansieringstjänsten för non-stop -ansökan. Närmare information [här](#).

Vid högskolorna i Finland studerar för tillfället ca 20 000 internationella examensstuderande, och många av dem önskar kunna öka sin arbetserfarenhet inom sin egen bransch redan under sina studier eller efter utexamineringen. Internationella studerande är språkkunniga, har omfattande nätverk och de är framtidens experter inom sin bransch. Om det vid er organisation finns en praktik- eller arbetsplats för en internationell studerande eller nyutexaminerad, lönar det sig att vara i direkt kontakt med högskolans karriärtjänster eller till exempel följande projekt:

- **Vaasa International Talents** är ett gemensamt projekt mellan fem högskolor i Vasa (Vaasan yliopisto, Hanken, Åbo Akademi, VAMK, Novia) med vilket man försöker främja sysselsättning och etablering av de internationella studerandena inom området. Verksamheten finansieras av konsortiet för Vasa universitet. Mer information på engelska [här](#).

Vasa Spouse programmet riktar sig till invandrare, vars make/maka arbetar eller studerar på heltid i Vasaregionen. Programmet hjälper makan/maken att skapa både arbetskontakter (Career Club-verksamhet) och i skapandet av det sociala nätverket. Man kan ansluta sig till programmet när som helst! Det lönar sig att tipsa de internationella experterna i er arbetsgemenskap om programmet. De kan då förmedla informationen om detta till sin egen make/make! Mera information och anmälningsblanketten finns [här](#).

Österbottens AN-byrå och NTM-central är din beaktansvärda partner i internationella rekryteringar

**Ta kontakt och vi söker
den tjänst som passar bäst just i dina behov!**



Minna Hermanson

EURES-sakkunnig, European Employment Services
minna.hermanson@te-toimisto.fi
puh. 0295 056 247



Johanna Leponiemi-Sandvik

Sakkunnig, rekryteringstjänster
Arbetsplatsfinska och arbetsplatssvenska -utbildningar
johanna.leponiemi-sandvik@an-byran.fi



Tomas Ede

Sakkunnig, rekryteringstjänster
tomas.ede@an-byran.fi
tfn 0295 056 039



Anna Korsbäck

Sakkunnig, internationella AN-tjänster
anna.korsback@an-byran.fi
tfn 0295 056 226



Anne Bilén

Invandringssakkunnig, Talent Coastline -ekosystemsamordning
anne.bilen@ely-keskus.fi
puh. 0295 028 057

talentcoastline.fi