



TE-palvelut
AN-tjänster | TE services

KESÄTYÖOPAS

2 0 2 4

tyomarkkinatori.fi



Mistä haen kesätöitä?

Kesätyönhaku on kuumimmillaan tammi-helmikuussa. Kaikki työkokemus on hyödyksi, joten kannattaa etsiä paikkoja avoimin mielin.

Oma aktiivisuus ja sinnikkyys - ja miksei myös kekseliäisyys – on tärkeintä työpaikan etsinnässä. Kesätyön hakemisessa kannattaa hyödyntää kaikkia kanavia. Läheskään kaikkia kesätyöpaikkoja ei ilmoiteta TE-palveluihin eivätkä ne näy netissä, joten työnantajiin kannattaa ottaa yhteyttä oma-aloitteisesti. Tsekkaa paikat myös somesta ja postaa etsiväsi töitä.

Kaikki TE-palveluihin ilmoitetut (kesä)työpaikat: tyomarkkinatori.fi



Sivulta tyomarkkinatori.fi voi tilata sähköpostiin myös **Paikkavahdin**: Suorita kriteeriosi mukainen haku ja sen jälkeen haun alapuolelle ilmestyy ”Tilaa Työpaikkavahti”.

Miten haen?

Kun löydät kiinnostavan paikan, toimi **heti**. **Hae avointa paikkaa ohjeistuksen mukaisella tavalla**. Hakemuksen tulee olla huolellisesti tehty. **Hyvä hakemus on lyhyt ja selkeä**. Siitä pitää kuitenkin ilmetä, miksi juuri sinä olet sopiva hakija. Lue huolellisesti, mitä työnantaja haluaa. Erotut eduksesi, kun osoitat, että olet etukäteen tutustunut yritykseen. Jos haet kesätöitä netin kautta, muista, että esivalinta tehdään usein sähköisten lomakkeiden perusteella.

Hakemukseen kannattaa aina liittää **ansioluettelo** (CV) eli listaus opinnoista ja työkokemuksesta sekä osaamisesta ja erityistaidoista. Merkitse tiedot luettelomaisesti aikajärjestykseen tuoreimmasta vanhimpaan. Se helpottaa lukijaa, joka haluaa löytää tuoreimmat tiedot nopeasti. Erilaisia CV-malleja löytyy netistä hakemalla esimerkiksi "cv-ohje".

Mahdolliseen työhaastatteluun kannattaa valmistautua huolella, koska se on työnhaun ratkaisevin vaihe. Voit valmistautua esimerkiksi googlaamalla yleisimpiä työhaastattelukysymyksiä ja pohtimalla omia vastauksiasi niihin kyseistä työtehtävää ajatellen. Ole ajoissa haastattelupaikalla ja esittäydy reippaasti! Muista katsekontakti! Mieti myös valmiiksi pari kysymystä haussa olevasta tehtävästä, jotta kiinnostuksesi välittyy paremmin haastattelussa.



Työsuhdeasiaa

1. Minkä ikäisenä saa mennä ansiotyöhön?

Vakitukseen työhön voidaan ottaa 15 vuotta täyttänyt henkilö, joka on suorittanut perusopetuksen oppimäärän, tai perusopetuksen oppimäärää suorittamaton henkilö sinä kalenterivuonna, kun hän täyttää 17 vuotta. Laissa säädetään lisäksi tilapäisen työntöön edellytyksistä. Nuori, joka on täyttänyt tai samana kalenterivuonna täyttää 14 vuotta, voidaan ottaa kevyeen työhön enintään puoleksi koulun loma-ajasta. Koulutyön aikana 14-vuotias voi tehdä tilapäistä tai lyhytaikaista työtä.

2. Työsopimus



Työsopimus kannattaa aina tehdä kirjallisena. 15 vuotta täyttänyt saa itse tehdä ja päättää työsopimuksensa. Alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen allekirjoittaa huoltaja tai nuori itse huoltajan suostumuksesta. Muista kuitenkin, että työsopimusta ei tarvitse allekirjoittaa heti siinä tilanteessa, kun työnantaja sen sinulle ojentaa. Jos et ymmärrä, mitä työsopimuksen eri kohdilla tarkoitetaan, pyydä työnantajalta selvennystä tai ota sopimus kotiin tarkemmin tutkittavaksi ja palauta se työnantajalle myöhemmin. Huoltajalla on oikeus purkaa nuoren työntekijän työsopimus, jos se on hänen mukaansa tarpeen nuoren kasvatuksen, kehityksen tai terveyden takia.

3. Palkkaus ja lomakorvaus

Koululaisille maksettava palkka on yleensä 70–90 % alimmasta taulukkopalkasta. Aina on syytä varmistua siitä, että palkka lisineen on maksettu oikein. Työnantajan on aina palkan maksaessaan annettava työntekijälle kirjallinen laskelma, josta käyvät ilmi palkan suuruus ja sen määräytymisen perusteet. Myös kesätyöntekijälle kuuluu yli- tai sunnuntaityökorvaukset sekä ilta- ym. lisät eikä niitä saa sisällyttää peruspalkkaan. Työsuhteen päättyessä loppupalkan yhteydessä maksetaan vuosilomakorvaus. Sitä ei saa sisällyttää peruspalkkaan.

4. Työaika

15 vuotta täyttäneen työaika on sama kuin täysi-ikäistenkin, myös ylitöiden tekeminen on sallittua työntekijän suostumuksella. Alle 15-vuotiaan työpäivä saa enintään olla 7 tuntia päivässä, eikä ylitöitä saa tehdä. Yötyö on kielletty alle 18-vuotiailta. Tehdyt tunnit kannattaa myös itse merkitä ylös siltä varalta, että niistä tulee myöhemmin epäselvyyttä. Muista myös lakisääteiset tauot ja ruokatunti!

5. Työturvallisuus

Työlainsäädäntö sisältää lisäsuojia nuorille, alle 18-vuotiaille työntekijöille. Heillä ei saa teettää työtä, joka voi vahingoittaa terveyttä, kehitystä tai koulunkäyntiä. Myös nuorten työntekijöiden työaikoja on rajoitettu ja tietyt vaaralliset työt on kielletty nuorilta.

Lisätietoa: tyosuojelu.fi/ & tyosuojelu.fi/tyosuohde/nuori-tyontekija



Tietoa löytää parhaiten etsimällä sivujen hakutoiminnolla sanaa "kesätyö", "sommarjobb" tai lukemalla sivuilta kunnan virallisia tiedotteita. Useimpien paikkojen alaikärajana on joko 15 tai 16 vuotta. Osa tehtävistä edellyttää täysi-ikäisyyttä. Nuorten kesätyöpaikoissa on yleensä määriteltä myös yläikäraja.

- **Valtion kesätyöpaikat** ovat yleensä korkeakouluharjoittelijan paikkoja ja paikoista ilmoitetaan Aarresaassa (<https://www.aarresaari.net/tyonhaku/>). Kesätyöpaikkoja ilmoitetaan jonkin verran myös [Valtiolle.fi](https://www.valtiolle.fi) -sivustolla.

Tyomarkkinatori.fi/henkiloasiakkaat/avoimet-tyopaikat/:

Avoimet työpaikat

Sanahaku

Esim. tehtävänimike tai työtehtävät

Sijainti

Maakunta, kunta, maa tai etätyö

Enemmän hakeehtoja

<h4>Työn jatkuvuus <input type="button" value="i"/></h4> <input type="checkbox"/> Toistaiseksi voimassa oleva <input type="checkbox"/> Määräaikainen <input type="checkbox"/> Kausityö <input type="checkbox"/> Kesätyö	<h4>Työaika <input type="button" value="i"/></h4> <input type="checkbox"/> Kokoaikainen <input type="checkbox"/> Osa-aikainen <h4>Palvelussuhde <input type="button" value="i"/></h4> <input type="checkbox"/> Työsuhde <input type="checkbox"/> Virkasuhde <input type="checkbox"/> Vuokratyö <input type="checkbox"/> Toimeksianto <input type="checkbox"/> Yrittäjäpaikka <input type="checkbox"/> Työharjoittelu <input type="checkbox"/> Oppisopimus	<h4>Työskentelyaika <input type="button" value="i"/></h4> <input type="checkbox"/> Päivisin <input type="checkbox"/> Iltaisin <input type="checkbox"/> Yöllä <input type="checkbox"/> Arkisin <input type="checkbox"/> Viikonloppuisin <input type="checkbox"/> Vuorotyö <input type="checkbox"/> Jaksotyö <input type="checkbox"/> Joustotyö	<h4>Julkaistu <input type="button" value="i"/></h4> <input checked="" type="radio"/> Kaikki <input type="radio"/> 24 tuntia <input type="radio"/> 3 päivää <input type="radio"/> Viikko <h4>Hakuaja päättyy <input type="button" value="i"/></h4> <input checked="" type="radio"/> Kaikki <input type="radio"/> Seuraavan 3 päivän aikana <input type="radio"/> Seuraavan viikon aikana
--	---	--	---



▪ Sanahaku

Haun tarkennus sanahaualla

Sanahaualla voi tarkentaa hakua. Valitse muut haluamasi kriteerit (ammattiryhmät, sijainnit, enemmän hakuehtoja) ja sitten käytä sanahakua löytääksesi jotain tiettyä. Esimerkiksi jos olet opinnoissasi erikoistunut johonkin tiettyyn aiheeseen, voit käyttää tätä hakusanana löytääksesi aiheeseen liittyviä kesätyöpaikkoja.

Haun laajennus sanahaualla

Sanahaualla pystyy myös tarvittaessa laajentamaan hakua. Käyttämällä työn jatkuvuuden (Enemmän hakuehtoja) Kesätyö-kriteeriä löytää kesätyöksi määritellyt työpaikat. Jos tämän kriteerin jättää pois ja sen sijaan hakee sanahauilla "kesä", "summer" tai "sommar", voi löytää kesäsesonkiin sijoittuvia työpaikkoja, joita ei ole erikseen määritelty kesätyöksi. Tähän hakuun tulee toki mukaan myös pidempiaikaisempia työpaikkoja, jos paikkailmoituksessa mainitaan kyseiset sanat muussa yhteydessä.

▪ Ammattiryhmät

Sotilaat

Johtajat

Erytisasiantuntijat

Asiantuntijat

Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät

Palvelu- ja myyntityöntekijät

Maanviljelijät, metsätyöntekijät

Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät

Prosessi- ja kuljetustyöntekijät

Muut työntekijät

Käytössä olevat ammattinimikkeet sekä niiden kuvaukset pohjautuvat kansainväliseen ISCO-luokitukseen:

https://toimistot.te-palvelut.fi/documents/244938/44747876/isco-luokitus_pdf/



Erytisasiantuntijalla on pääsääntöisesti oltava korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkintoon tähtäävät opinnot ovat jo loppuvaiheessa. Poikkeuksiakin löytyy. Esimerkiksi IT-alalla harrastusprojektit voivat riittää vakuuttamaan työnantajan hakijan osaamistasosta.

Asiantuntijan sekä rakennus-, korjaus- ja valmistustyön tehtävät soveltuvat parhaiten ammattikoulussa tai korkeakoulussa alaa opiskeleville henkilöille. Osa tehtävistä voi olla opittavissa työpaikalla, jolloin aiempaa kokemusta tai koulutusta ei välttämättä tarvita.

Johtajienkin alla voi joskus olla yksittäisiä kesätyöpaikkoja mm. rakennusalan työnjohtajan tai kesäravintoloiden johtajan paikkoja. Näihin vaaditaan ymmärrettävästi jo vähän enemmän kokemusta.





▪ Sijainti

Sijainniksi voi valita joustavan sijainnin/etätyön, maakuntia, kuntia/kaupunkeja tai maita. Ulkomaisia työpaikkoja voi etsiä vain maakohtaisesti. Tarkempaa aluetta voi yrittää rajata sanahauulla. Ulkomaisia paikkoja voi etsiä myös [EURES-portaalista](#).

Etätöitä voi olla tarjolla myös muualla Suomessa. Huomaa, että osa tehtävistä voi vaatia kenttätöitä työpaikan alueella. Järjestelmässä ei ole erikseen omia vaihtoehtoja etätyölle ja muulle joustavalle sijainnille, minkä vuoksi kaikki sijainnittomat työpaikkailmoitukset näkyvät etätyöpaikkoina. Tämän vuoksi etätyöhaun tuloksissa on runsaasti työpaikkoja, jotka ovat paikkasidottuja ja sijaitsevat jossain työnantajan useista eri toimipisteistä. Ole siis tarkkana etsiessäsi etätöitä.

▪ Enemmän hakuehtoja

Työn jatkuvuus

Toistaiseksi voimassa oleva eli vakituinen työ. Työ, jolle ei ole määritelty päättymispäivää.

Määräaikainen eli työ, jolle on määritelty päättymispäivä, joka on usein ilmoitettu ilmoituksessa. Lyhyt määräaikaisuus voi sopia myös kesätyöksi.

Kausityö eli sesonkityö on lyhytaikaista työtä, joka sijoittuu johonkin tiettyyn sesonkiin esim. talvi- tai joulusesonkiin. Osa kesäsesonkiin ajoittuvista työpaikoista saatetaan ilmoittaa kausityönä kesätyön sijaan.

Kesätyöksi erikseen määritellyt työpaikat.

Ilmoituksen kieli

Ilmoituksen kieleksi voi rajata **suomen**, **ruotsin** tai **englannin**. Huomioi, että ilmoitukset on usein julkaistu vain yhdellä kielellä.

Työajan voi rajata

Kokoaikatyöhön

Työtunnit riippuvat työehtosopimuksesta. Yleisimmin 37-40 h/vko. Ilman sovellettavaa työehtosopimusta käytetään työsopimuslain mukaista työaika, joka on 40 tuntia viikossa.



Osa-aikatyöhön

Työaika, joka on lyhyempi kuin kokoaikaisen työntekijän säännöllinen työaika. Osa-aikatyöstä voi olla mahdollista saada soviteltua työttömyysetuutta, jos työaika on enintään 80 % kokoaikatyön ajasta. Jos olet omasta aloitteestasi lyhentänyt työaikaasi, et voi saada soviteltua työttömyysetuutta.

kela.fi/soviteltu-tyottomyysetuus



Ilmoitusten järjestyksen voi haun jälkeen valita vetovalikosta ja näkymäksi voi valita listan tai kortit.

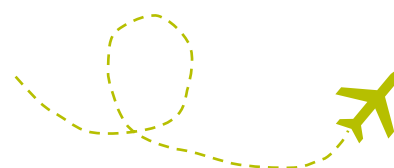
Järjestys Uusimmat ▼ Näytä  Lista  Kortit

Uusimmat

Haku päättyy

Osuvin

Töihin Ahvenanmaalle tai ulkomaille:



- **Sommarjobba på Åland**

Gillar du hav, människor, vattensport och nöjesliv är Åland den rätta sommarplatsen för dig. Vintertid bor här 30 000 ålänningar - sommartid runt 200 000. Besökare kommer från nästan hela världen, men de allra flesta från Finland och Sverige. Under sommaren behöver vi därför en rejäl personalförstärkning speciellt på restauranger, barer, hotell, stugbyar och campingar. Efterfrågan är speciellt stor på kockar men också servitörer och annan servicepersonal. Många jobb lediganslås redan i januari/februari och sedan tillkommer det fler under hela våren. Du hittar sommarjobben via www.ams.ax

- **Kesätöitä Euroopassa**

EURES-palvelun kautta voi hakea kesätöihin ulkomaille esimerkiksi huvipuistoihin tai matkailu- ja ravintola-alan tehtäviin. Osa paikoista tulee hakuun TE-palvelujen sivuille tyomarkkinatori.fi/henkiloasiakkaat/avoimet-tyopaikat/.

EURES-verkoston kautta voi myös etsiä omatoimisesti kesätyö- ja harjoittelupaikkoja. eures.ec.europa.eu/



