



9/2024

# TE-palvelut siirtyvät kunnille – mistä uudistuksessa on kyse?

TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2025 alkaen valtiolta kunnille (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023). Muutoksen taustalla on keväällä 2021 hallitusohjelmaan kirjattu tavoite kuntien vastuun vahvistamisesta työllisyyspalveluissa.

Uudistuksen tavoitteena on edistää työnhakijoiden nopeaa työllistymistä ja lisätä työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saavutettavuutta, vaikuttavuutta sekä monipuolisuutta. Uudistuksen ytimessä ovat palvelujen yhdenvertainen saatavuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja heikommassa työmarkkina-asemassa olevien palvelujen turvaaminen.

**Lakisääteisiin palveluihin, ja niihin liittyviin oikeuksiin ja velvollisuuksiin, ei pääsääntöisesti tule muutoksia.** Palvelut ovat kuntien tuottamina peruspalveluina lähellä asiakkaita.

## Kaakkois-Suomeen kolme työllisyysaluetta

Vuoden alusta alkaen työvoimaviranomaisen tehtävistä vastaavat **Etelä-Karjalan työllisyysalue, Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue ja Kouvolan työllisyysalue.**

Etelä-Karjalassa ja Etelä-Kymenlaaksossa palvelut järjestetään vastuukuntamallilla Lappeenrannan ja Kotkan kaupunkien vastatessa palvelujen tuottamisesta. Kouvola muodostaa oman alueensa ja vastaa itse alueensa palveluista.

Tavoitteena on, että paikallinen ja alueellinen elinvoima vahvistuvat samalla, kun työllisyyttä hoidetaan kuntalaisille kuuluvana julkisena ja maksuttomana peruspalveluna. Kokonaisuudessa huomioidaan

henkilöasiakkaiden lisäksi yrittäjiä, yritystoimintaa aloittavia sekä maahanmuuton kokonaisuutta osana riittävän osaavan työvoiman turvaamista.

## Uudistusta tehdään asiakas, palvelut ja asiantuntijuus edellä

Uudistuksen tavoitteena on helpottaa työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamista. Kaakkois-Suomessa valmistelua on tehty tiiviissä yhteistyössä alueen eri toimijoiden kanssa. Tavoitteena on ollut mahdollistaa jo olemassa olevien, hyvin toimivien mallien siirtäminen uusille työvoimaviranomaisille sekä niiden vahvistaminen ja sujuvoittaminen entisestään.

Alueellisen yhteistyön tiivistämisen myötä palveluihin voi myös tulla jotain uutta, keskiössä on edelleen kuitenkin toimintaa ohjaava lainsäädäntö.

Vuoden 2024 lopulla tulevat työllisyysalueet esittelevät työvoima- ja maahanmuuttopalvelunsa, joihin me TE-toimistossa ohjaamme asiakkaat jatkossa.

TE-toimiston henkilöstö kulkee muutoksessa mukana ja siirtyy pääosin tuleville työllisyysalueille jatkamaan työvoimapalvelujen asiantuntijoina.

**Muutos ei edellytä juuri nyt asiakkailtamme erityisiä toimenpiteitä. TE-palvelut jatkavat nykyisellä tavalla 31.12.2024 asti.**

Jaamme syksyn ajan lisätietoa muutoksesta verkkosivuillamme ja sosiaalisen median kanavissamme tunnisteella **@tepalvelutkas**.

## Lisätietoa:

[www.toimistot.te-palvelut.fi/kaakkois-suomi](http://www.toimistot.te-palvelut.fi/kaakkois-suomi)  
[www.tyomarkkinatori.fi](http://www.tyomarkkinatori.fi)



9/2024

## TE Services to be transferred to municipalities – what is the reform about?

As of 1 January 2025, the responsibility for organising TE services will be transferred from the state to the municipalities (Act on the Organisation of Employment Services 380/2023). The change is based on the target set in the Government Programme in spring 2021 to strengthen the responsibility of municipalities in employment services.

The aim of the reform is to promote the rapid employment of jobseekers and to increase the productivity, accessibility, impact and versatility of employment and economic development services.

At the core of the reform are equal access to services, the realisation of linguistic rights and the safeguarding of services for those who are disadvantaged on the labour market.

**There will be no major changes to the statutory services, and related rights and obligations.** The basic services provided by municipalities are close to customers.

### South-Eastern Finland to have three employment areas

From the beginning of the year, the tasks of the employment authority are carried out by **the South Karelia Employment Area, the South Kymenlaakso Employment Area and the Kouvola Employment Area.**

In South Karelia and South Kymenlaakso, the services are arranged using the responsible municipality model while the cities of Lappeenranta and Kotka are responsible for providing the services. Kouvola forms its own region and is responsible for the services of its own region.

The aim is that local and regional vitality will be strengthened while employment will be managed as a public and free-of-charge basic service belonging to local residents. In addition to private customers, entrepreneurs,

business start-ups and immigration as a whole are taken into account as part of securing skilled workforce.

### Reform to be carried out with focus on clients, services and expertise

The aim of the reform is to make it easier for jobseekers and employers to meet. In south-eastern Finland, preparations have been made in close cooperation with various actors in the region. The aim has been to enable existing, well-functioning models to be passed on to the new employment services, and to further strengthen and streamline them.

With cooperation, something new may also come to the services, however the legislation remain governing the operation. At the end of 2024, future employment areas will present their labour and immigration services, to which we at the TE Office will direct customers in the future.

The staff of the TE Office will be involved in the change and will mainly move to future employment areas to continue as experts in employment services.

**The change does not require any special measures from our customers right now. TE Services will continue as they are today until 31 December 2024.**

During the autumn, we will share additional information about the change on our website and social media channels with the tag **@tepalvelutkas**.

### More information:

[www.toimistot.te-palvelut.fi/kaakkois-suomi](http://www.toimistot.te-palvelut.fi/kaakkois-suomi)  
[www.tyomarkkinatori.fi](http://www.tyomarkkinatori.fi)