



55 vuotta täyttäneiden muutosturva – mikä muuttuu?

55 vuotta täyttäneille on säädetty uusi laajennettu muutosturva, jonka tarkoituksena on edistää näiden työntekijöiden nopeaa työllistymistä sekä parantaa heidän työmarkkina-asemaansa.

Työnantajalla on työsopimuslain mukainen velvollisuus tiedottaa työntekijälle tämän oikeudesta 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan. Velvollisuus koskettaa kaikkia työnantajia.

Työnantajan muut velvollisuudet muutostilanteissa pysyvät ennallaan.

Kuka on oikeutettu 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan?

Irtisanotun työntekijän tulee täyttää seuraavat ehdot (Työsopimuslaki: 9 luku 3 b §):

- Hän on täyttänyt 55 vuotta viimeistään irtisanomispäivänä
- Hänen työsopimuksensa on irtisanottu tuotannollisin ja taloudellisin syin 1.1.2023 tai sen jälkeen
- Hän on ollut saman työnantajan palveluksessa vähintään 5 vuotta enintään 30 päivän keskeytyksin
- Hän on ilmoittautunut työnhakijaksi TE-toimistoon 60 päivän sisällä irtisanomisesta

Mitä 55 vuotta täyttäneiden muutosturvaan kuuluu?

1. Muutosturvaraha (Työttömyysturvalaki: 9 luku)
2. Muutosturvakoulutus (Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta: 5 a luku)
3. 5, 15 tai 25 päivän mittainen työllistymisvapaa (Työsopimuslaki: 7 luku 12 a §)

Muutosturvaraha vastaa suuruudeltaan työntekijän keskimääräistä yhden kuukauden palkkaa. Muutosturvarahan maksaa työttömyysetuuden maksaja eli työttömyyskassa tai Kela. Irtisanottava työntekijä hakee muutosturvarahaa itse omalta maksajaltaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Muutosturvakoulutuksen arvo vastaa noin kahden kuukauden palkkaa. Koulutukseen osallistuminen on vapaaehtoista. Irtisanottava työntekijä sopii koulutuksesta TE-toimiston kanssa ja sen on edistettävä nopeaa työllistymistä sekä työntekijän ammatillisia tai yritystoimintaan liittyviä valmiuksia. Koulutuksen hankkii joko ELY-keskus tai TE-toimisto.

Työnantajan velvollisuus on tiedottaa ehdot täyttävää irtisanottavaa työntekijää tämän oikeuksista.

Uusi 55 vuotta täyttäneiden muutosturva rahoitetaan Työllisyysrahaston kautta muutosturvamaksulla, joka muodostuu irtisanovan työnantajan osasta sekä yhteisestä osasta.

Yhteinen osa rahoitetaan kaikilta työnantajilta työttömyysvakuutusmaksua korottamalla. Erillinen muutosturvamaksu koskee työnantajaa, jos

- Se irtisanoo tuotannollisista ja taloudellisista syistä työntekijän joka on täyttänyt 55 vuotta viimeistään irtisanomispäivänä ja ollut vähintään 5 vuotta irtisanovan työnantajan palveluksessa enintään 30 päivän keskeytyksin
- Sen työttömyysturvamaksun alainen palkkasumma ylittää sille asetetun alarajan työntekijän irtisanomista edeltävänä vuonna

Lisää tietoa muutosturvamaksusta saat

Työllisyysrahastosta tai verkosta osoitteesta:

www.tyollisyysrahasto.fi/tyottomyysvakuusmaksut/muutosturvamaksu/

TE-toimiston asiantuntijoilta saat neuvontaa ja ohjausta 55 vuotta täyttäneiden muutosturvan uudistukseen liittyen.

Ota yhteyttä oman TE-toimistosi muutosturvasta vastaavaan asiantuntijaan.

Muutosturva-asiantuntijoiden yhteystiedot löydät te-toimistojen verkkosivuilta osoitteesta

toimistot.te-palvelut.fi/muutosturva-asiantuntijat