



Palkkatuki

Mitä?

Taloudellista tukea työnantajalle työttömän työnhakijan palkkauskustannuksiin

Kenelle?

Työnantajille, yrityksille ja yhteisöille kaikilla toimialoilla

Miksi?

Ottaessaan töihin työttömän työnhakijan työnantaja voi saada osan palkkauskustannuksista palkkatukena

Työnantaja voi saada palkkatukea, kun töihin palkataan työtön työnhakija, joka ei ole onnistunut löytämään työtä omin neuvoin. Työllistymistä voi vaikeuttaa mm. riittämätön ammattitaito, vamma tai sairaus, minkä vuoksi henkilö saattaa tarvita keskimääräistä enemmän perehdytystä ja opastusta työtehtävien tekemisessä. Siksi työnantajalle voidaan maksaa rahallista korvausta, palkkatukea.

Palkkatuen määrä on 50 prosenttia palkkauskustannuksista. Alentuneen työkyvyn perusteella myönnettävä palkkatuki on 70 prosenttia palkkakustannuksista. Palkkatukea voidaan myöntää työsuhteessa tehtävään työhön, myös oppisopimuskoulutukseen

Palkkatukea voivat saada yritykset, muut yhteisöt (yhdistykset, säätiöt, rekisteröidyt uskonnolliset yhdistykunnat, seurakunnat), kunnat ja kuntayhtymät. Tuki on veronalaista tuloa työnantajalle.

Miten palkkatukea voi saada?

Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki. Hae palkkatukea hyvissä ajoin ennen työsuhteen alkamista. Palkkatukea ei myönnetä, jos työsuhde on alkanut ennen TE-toimiston tai kuntakokeilun kunnan päätöstä palkkatuen myöntämisestä. Työsopimus kannattaa tehdä vasta, kun on saanut päätöksen palkkatuesta. Palkattavalle henkilölle pitää maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa.

Työnantaja voi myös jo avointa työpaikkaa ilmoittaessaan kertoa valmiudestaan palkata henkilöitä, jotka tarvitsevat keskimääräistä enemmän tukea työsuhteen alussa. TE-palvelujen tai kuntakokeilun asiantuntija voi sovittaessa tehdä työtarjouksia henkilöille, joiden palkkaamiseen voidaan myöntää palkkatukea. TE-toimisto tai kuntakokeilu tarkistaa palkkatuen myöntämisehdot ja verotukseen liittyvät tiedot sekä pyytää tarvittaessa lisätietoja ennen päätöstä. Työsuhde voi alkaa vasta, kun palkkatuki on myönnetty.

Jos haet jatkoa palkkatuelle, jätä jatkohakemus ennen tukijakson päättymistä. Työsuhteen täytyy jatkua välittömästi siitä, kun edellinen tukijakso päättyy.

Palkkatukea kätevästi verkossa

Tukea voi hakea 27.6.2023 alkaen Työmarkkinatorilla sijaitsevan TE-palveluiden Oma asiointi -verkkopalvelun kautta vain sähköisellä lomakkeella. Paperilomakkeiden käytöstä luovutaan kokonaan. Myös maksatushakemus tehdään verkossa.

Palkkatuen maksatusta haetaan aina jälkikäteen sen jälkeen, kun työnantaja on saanut myönteisen palkkatukipäätöksen ja maksanut palkkaa työntekijälle. Hae palkkatuen maksatusta jälkikäteen KEHA-keskukselta Oma asiointi -verkkopalvelussa. Hakemukseen liittyvät lisätiedot ja mahdollinen täydennyspyyntö näkyvät palvelussa, joten seuraathan hakemuksesi tilannetta säännöllisesti.

Palkkatuen määrä ja kesto

Työnantajalle maksettavan palkkatuen määrä ja kesto perustuvat työnhakijan tilanteeseen.

Tukimuodot	Työnantaja, jolle tuki voidaan myöntää*	Tuen määrä	Tuen kesto**	Kuka voidaan työllistää tuella
Palkkatuki, ammatillisen osaamisen parantamiseen	kaikki	50 %	5 tai 10 kuukautta	kohderyhmään kuuluva henkilö, jolla osaamisen puutteita
Palkkatuki, alentuneesti työkykyinen	kaikki	70 %	10 kuukautta ensimmäisellä kerralla ja tämän jälkeen enintään 24 kuukautta kerrallaan	henkilö, jolla työllistymistä vaikeuttava vamma tai sairaus – tukea jatkettaessa arvioidaan tuottavuuden alenemaa työtetävissä
Palkkatuki, 100 %	yhdistys, säätiö, rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta	100 %	10 kuukautta	vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut henkilö
Palkkatuki, 60 vuotta täyttänyt pitkäaikais-työtön	kaikki	50 %	enintään 24 kuukautta kerrallaan, tuki voi jatkua tämän jälkeen samalla työnantajalla	vähintään 12 kuukautta viimeisten 14 kuukauden aikana työttömänä ollut 60 vuotta täyttänyt henkilö
Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen	kaikki, jotka työllistävät oppisopimuskoulutukseen	50 %	enintään oppisopimuskoulutuksen keston ajan	työtön työnhakija, jolla osaamisen puutteita
55 vuotta täytäneiden työllistämistuki	kaikki	70 %	10 kuukautta	vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut 55 vuotta täyttänyt henkilö
Kunnan velvoitetyöllistäminen	kunta	50 %	6 kuukautta	57 vuotta täyttänyt henkilö, jonka työttömyyspäivärahan enimmäisaika täyttyy

*Työnantajan tulee täyttää aina työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

** Tuen kesto kuitenkin aina enintään työsuhteen pituinen

