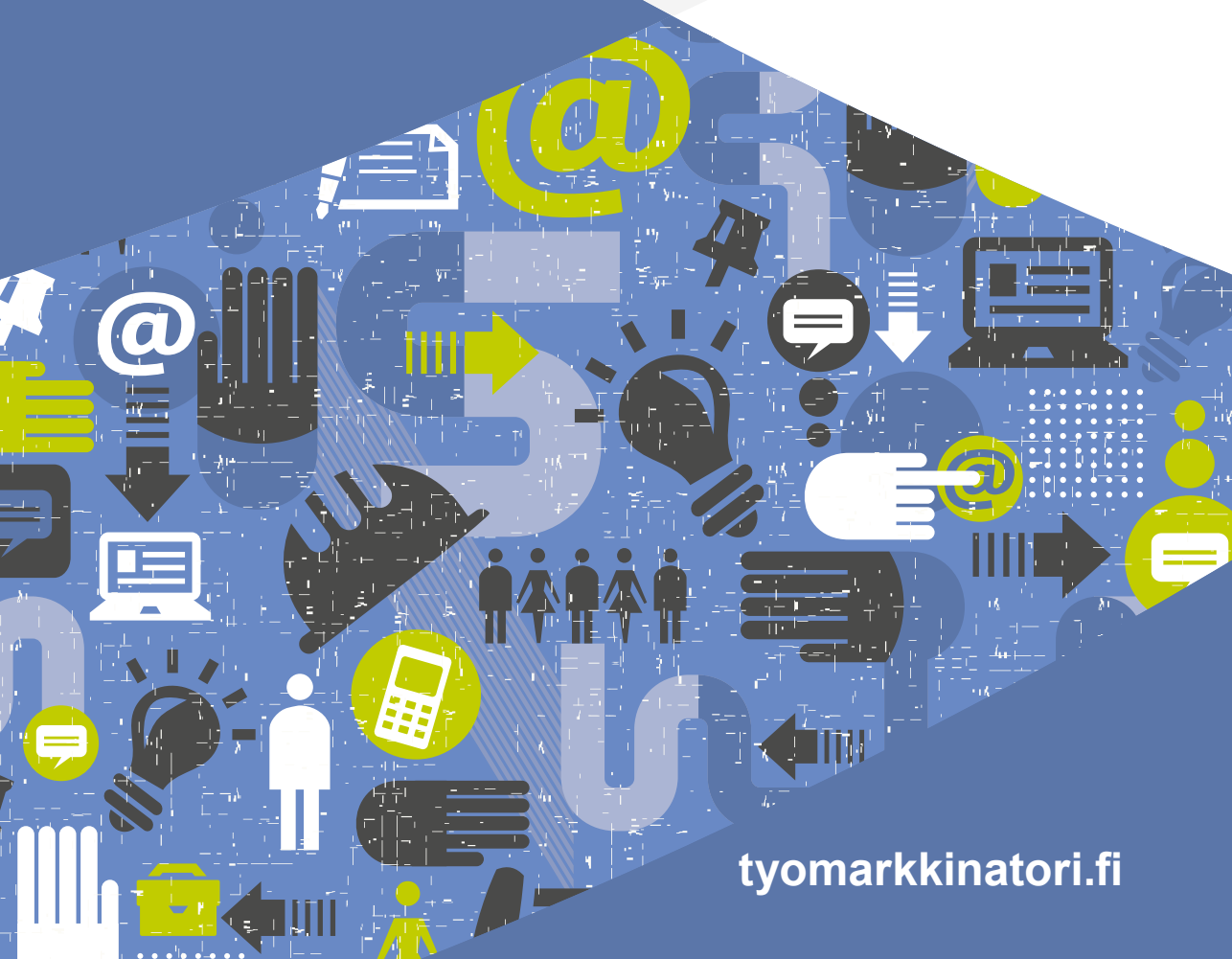




TE-palvelut | AN-tjänster
TE services

TE-palvelut yrityksille ja työnantajille



tyomarkkinatori.fi

Kun yrityksessä tarvitaan uutta, osaavaa työvoimaa tai näköpiirissä on muutostilanne, kannattaa hyödyntää TE-palveluja.

Olemme henkilöstön hankinnan ja kehittämisen asiantuntijoita. Tunnetta elinkeinoelämän, työmarkkinat ja työnhakijat. Olemme osa seudullista yrityspalveluverkostoa ja räätälöimme ratkaisut työnantajan tarpeisiin.



Ota yhteyttä! TE-palvelut auttaa löytämään sopivan tekijän työllesi.
www.tyomarkkinatori.fi



Monipuoliset palvelut yrityksille ja työnantajille

TE-palveluista saa räätälöidyt ratkaisut yritysten ja työnantajien tarpeisiin. Palvelujemme avulla työnantajat ja työnhakijat kohtaavat toisensa.



TE-palvelut tarjoaa räätälöidyt ratkaisut työnantajille.

Tehoa uuden henkilöstön etsimiseen

Henkilöstön hankinnan ja työnvälityksen lähtökohtana on aina työnantajan toimeksianto. TE-toimisto sopii työnantajan kanssa, millaiset osaamis- ja ammattitaitovaatimukset hakijalle asetetaan, millä tavoin sopivia ehdokkaita etsitään, miten työpaikasta tiedotetaan ja millaisella aikataululla työpaikka täytetään.

Työnantajana voit luoda Työmarkkinatorille työpaikkailmoituksen ja saada ehdotuksia sopivista työntekijöistä. Voit myös selata palveluamme käyttävien työnhakijoiden profiileja.

Työnhakijat voivat selata työpaikkailmoituksia ilman kirjautumista, tai he voivat kirjautua ja luoda profiiliin sekä siten saada omaan osaamiseensa sopivia työpaikkailmoituksia.

Työmarkkinatorilla työnantajan ja työnhakijan kohtaamista edistää osaamissuosittelija, joka auttaa lisäämään oikeanlaisia osaamisia työnhakuprofiilille tai työpaikkailmoitukselle.

Työkaluja rekrytointiin

Uuden työntekijän hankinta on työnantajalle usein haasteellinen tehtävä. TE-toimisto neuvoo kaikissa rekrytointiin liittyvissä asioissa ja opastaa tekemään työpaikkailmoituksen, joka tavoittaa sopivat hakijat.

TE-toimisto etsii työnantajan tarpeiden perusteella sopivia työnhakijoita ja välittää heille tiedon työtehtävästä. TE-toimisto voi myös esitellä sopivia ehdokkaita työnantajalle. Työnantaja tekee valinnan ja päätöksen rekrytoinnista.

TE-toimistot järjestävät rekrytointitilaisuuksia ja -kampanjoita, joissa työnantajalla on mahdollisuus esitellä työtä hakeville yrityksen toimintaa ja avoimia työpaikkoja.



TE-palvelut auttaa löytämään sopivat työnhakijat.

Sopivaa työvoimaa muualta Euroopasta

Jos haluat yritykseesi kansainvälistä osaamista, eikä Suomesta löydy sopivaa tekijää, kannattaa etsiä työntekijää tai harjoittelijaa ulkomailta. On kuitenkin tärkeä muistaa, että voit tarvita erillisen luvan ulkomaalaisen tekijän palkkaamiseen.

EURES (European Employment Services) on Euroopan talousalueen maiden yhteinen rekrytointi- ja työnvälitysverkosto. Siinä toimii noin 1000 EURES-neuvojaa ympäri Eurooppaa.

EURES-neuvojat ovat eurooppalaisten työmarkkinoiden asiantuntijoita ja toimivat linkkinä rekrytoinnissa

- ▶ auttamalla rekrytoinnin käynnistämässä ja etsimällä paikallisen yhteistyökumppanin
- ▶ vastaamalla tiedusteluihin ja ottamalla hakemukset vastaan
- ▶ tekemällä tarvittaessa esivalinnan ja neuvomalla ulkomaisia työntekijöitä suomalaiseen työelämään liittyvissä kysymyksissä.

Verkkorekrytointitapahtumat ovat tehokas tapa hankkia työntekijöitä niin Suomesta kuin muualta Euroopasta. Työnantaja voi osallistua myös Euroopassa järjestettäviin rekrytointitapahtumiin yhdessä EURES-neuvojien kanssa (www.europeanjobdays.eu). EURES-neuvoja voi järjestää yritykselle myös erillisen rekrytointitilaisuuden sopivassa kohdemaassa.

Rekrytoinnin apuna voi käyttää EURES-portaalia, josta löytyy eurooppalainen työpaikka- ja työnhakijapankki (<http://eures.europa.eu>). Portaalissa työnantaja voi ilmoittaa avoimista työpaikoista sekä etsiä työntekijäehdokkaiden ansioluetteloita.



Lisää tietoa:
Työmarkkinatori.fi > Työnantajat ja yrittäjät > Rekrytointi > Työntekijän löytäminen ulkomailta

Tukea, neuvontaa ja koulutusta yrittäjäksi aikovalle

TE-toimistot tarjoavat aloittaville yrittäjille suunnattua starttirahaa, uravalmennusta, mahdollisuuden työkokeiluun, yrittäjäyyskoulutusta sekä palveluja yritysten perustamiseen, kasvuun ja kehittämiseen.

TE-palvelut antavat yhdessä seudullisten yrityspalvelujen kanssa monipuolisia neuvonta-, toimitila- ja muita vastaavia palveluja kaikkien yritysten käyttöön.



Aloittavien yritysten perusneuvonta:
Yritys-Suomi-puhelinpalvelu 0295 020 500

Kattavat tiedot eri yrityspalveluista:
www.suomi.fi/yritykselle

Osaavaa työvoimaa kouluttamalla

Työtehtävien vaatimukset muuttuvat ja ammattitaitoisista osaajista on pulaa yhä

useammalla alalla. Jos sopivaa osaamista ei löydy työmarkkinoilta, voi ratkaisuna olla kouluttaa sopiva työvoima.



Hyödynnä erilaisia koulutusvaihtoehtoja sopivan työvoiman löytämiseksi.

Koulutusta ja kehittämistä yhdessä työnantajan kanssa

Yritys tai muu työnantaja voi kouluttaa nykyisiä tai uusia työntekijöitään yhteistyössä TE-palvelujen kanssa. Koulutukseen voi osallistua myös yrittäjäksi ryhtyvä tai yrittäjä työntekijöidensä rinnalla. Myös vuokratyöntekijät voivat osallistua koulutukseen.

Työnantaja ja TE-palvelujen asiantuntijat suunnittelevat ja rahoittavat koulutuksen yhdessä.

Yhteishankintakoulutusta hankitaan kolmeen erilaiseen tarkoitukseen:

- ▶ **RekryKoulutus.** Kun yrityksen tarpeisiin ei löydy ammattitaitoisia työntekijöitä eikä lähiaikoina valmistu tarvittavia osaajia muusta koulutuksesta.
- ▶ **TäsmäKoulutus.** Yrityksen ja sen henkilöstön tarpeisiin räätälöity ammatillinen koulutus. Soveltuu myös määräaikaisiin lomautustilanteisiin.

- ▶ **MuutosKoulutus.** Työnantaja voi auttaa taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä irtisanottuja työntekijöitään löytämään uuden ammatin tai työpaikan tai tukea toistaiseksi lomautettuja työntekijöitään.

Koulutuksia voidaan yhdistää muihin yritysten kehittämisspalveluihin.

Koulutukseen osallistujat saavat koulutusajalta joko palkkaa tai tietyn edellytyksin työttömyysetuutta ja kulukorvausta.

Työvoimakoulutuksella osaajia

Työvoimakoulutus on hyvä väylä rekrytoida uutta, osaavaa työvoimaa. Koulutusta järjestetään alueellisiin työelämän tarpeisiin räätälöidysti ja joustavasti ympäri vuoden. Koulutuksissa voidaan suorittaa tutkinto tai ne voivat olla alan jatko- tai täydennyskoulutusta. Korkeakoulututkinnon suorittaneille ja asiantuntijoille järjestetään työelämäpainotteisia koulutusohjelmia, joiden kautta yritykselle voidaan mätsätä osaajia esimerkiksi tietyn kehittämishankkeen toteutukseen.

Sopivaa työvoimaa oppisopimuskoulutuksella

Oppisopimuskoulutuksella voi saada ammatillaisen suoraan tehtäviin, joihin voi olla muutoin vaikea löytää työvoimaa. Koulutuksessa yhdistetään työpaikalla tapahtuva työskentely tietopuoliseen koulutukseen, ja se soveltuu ammatilliseen perus- ja lisäkoulutukseen.

Oppisopimus on määräaikainen työsopimus, ja TE-toimisto voi maksaa työttömän henkilön oppisopimukseen palkkatukea.

Työkokeilun kautta työmarkkinoille

Yritys tai muu työnantaja voi tukea nuorta tai ammatinvaihtajaa ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi tai työmarkkinoille palaavaa henkilöä työmarkkinoille pääsyssä tarjoamalla mahdollisuuden työkokeiluun työpaikalla. Samalla työnantaja voi löytää itselleen uuden työntekijän.

Työkokeilusta tehdään sopimus, jonka allekirjoittavat työkokeiluun osallistuva, TE-toimiston edustaja sekä työkokeilun järjestäjä. Työkokeiluun osallistuva ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työkokeilun järjestäjä maksa palkkaa työkokeiluun osallistuvalla. Työkokeiluun osallistuva saa työkokeilun ajalta pääsääntöisesti työttömyysetuutta ja kulukorvausta.

Tukea palkkauskustannuksiin

Työnantaja voi saada TE-toimistosta tietyn edellytyksin tukea palkkakustannuksiin ottaessaan töihin työttömän työnhakijan. Palkkatukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen.

Palkkatuella järjestettävän työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Työnantajan on sitouduttava maksamaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Ellei sovellettavaa työehtosopimusta ole, kyseisestä työstä on maksettava tavanomaista tai kohtuullista palkkaa.

Palkkatuen hakemisessa ja työsuhteen alussa työnantaja voi hyödyntää myös TE-toimiston työhönvalmennuspalvelua.



Tunnetko työsuhteet ja -lait?

Työsopimus, työaika, vuosiloma, vuorotteluvapaa, opintovapaa, nuoret työntekijät, yksityisyyden suoja työelämässä, yt-asiat...

Edellä mainitut ovat esimerkkejä niistä lakisäätelistä asioista, jotka jokaisen työnantajan on otettava huomioon.

*Näistä löytyy lisätietoa osoitteesta:
tem.fi/tyolainsaadanto*

Tukea henkilöstön vähentämistäilanteissa ja muutostilanteissa

TE-toimisto tarjoaa apua, tukea ja neuvoja sekä työnantajalle että irtisanottaville tai lomautettaville työntekijöille myös henkilöstön vähentämistäilanteissa tai organisaation muutostilanteissa.

Tarvittaessa neuvonta voidaan järjestää myös tiedotustilaisuuksina työnantajan tiloissa.

Muutosturvan toimintamalli tehostaa työnantajien, työntekijöiden ja TE-palvelujen yhteistyötä. Irtisanomistilanteessa TE-toimistojen valtakunnallinen muutosturva-asiantuntijoiden verkosto on työnantajan ja työntekijän tukena muutosturvaan liittyvissä asioissa. Muutostilanteissa kannattaa olla heti yhteydessä TE-toimistoon, jossa asiantuntijat auttavat ja suunnittelevat muutostilanteeseen sopivia palveluja.



TE-palvelut tukee ja neuvoo organisaation muutostilanteissa.



YRITYS-SUOMI-PUHELINPALVELU

Suomenkielinen palvelu 0295 020 500
Ruotsinkielinen palvelu 0295 020 501

- neuvontaa yrityksen perustamisesta
- yleisneuvontaa julkisista yritys- ja työnantajapalveluista sekä opastusta niihin liittyviin sähköisiin palveluihin
- tarvittaessa eteenpäinohjaus muille yrityspalveluiden asiantuntijoille

 Suomi.fi

suomi.fi/yritykselle

Suomi.fi:n yritysosio sisältää tietoa yritystoiminnan eri vaiheista. Suomi.fistä löydät vastauksia niin yrityksen perustamiseen kuin kasvuun ja kehittämiseen liittyvissä kysymyksissä. Tietosisällön yhteyteen nostetaan aiheeseen tarjolla olevat palvelut.

Puhelun hinta on asiakkaan oman operaattorisopimuksen mukainen.

tyomarkkinatori.fi

TE04 fi 8.2022