

När företaget behöver ny kunnig arbetskraft eller om en ny situation kräver nytt kunnande, lönar det sig att utnyttja AN-tjänsterna.

Vi är experter på personalanskaffning och -utveckling. Vi känner till näringslivet, arbetsmarknaden och de arbetssökande. Vi är en del av det regionala företagsservicenätverket och skräddarsyr lösningar för arbetsgivarens behov.



Kontakta oss!
**AN-tjänsterna hjälper dig att hitta
en lämplig person för arbetet.**
www.jobbmarknaden.fi



Mångsidiga tjänster för företag och arbetsgivare

AN-tjänsterna ger skräddarsydda lösningar på företags och arbetsgivares behov. Med hjälp av våra tjänster kan arbetsgivare och arbetssökande möta varandra.



AN-tjänsterna erbjuder skräddarsydda lösningar för arbetsgivare.

Effektivare jakt på ny personal

Arbetsgivarens uppdrag är alltid utgångspunkten för rekryteringen av personal och arbetsförmedlingen. AN-byrån avtalar med arbetsgivaren om hurdana krav på kunskande och yrkesskicklighet som ska ställas på den sökande, hur man ska leta efter lämpliga kandidater, hur det informeras om arbetsplatsen och när jobbet ska tillsättas.

Som arbetsgivare kan du skapa en jobbanons för arbetsmarknaden och få förslag på lämpliga anställda. Du kan också bläddra bland profiler av arbetssökande med tjänsten. Arbetssökande kan även bläddra bland jobbanonser utan att logga in, eller så kan de registrera sig och skapa en profil och därmed få jobbanonser som passar deras egen kompetens.

På Jobbmarknaden främjas matchning mellan arbetsgivaren och den arbetssökande av en kompetensrekommenderare, som hjälper att lägga till de rätta kompetenserna i jobbsökningsprofilen eller platsannonsen..

Verktyg för rekrytering

Att få tag i en ny arbetstagare är ofta en utmaning för arbetsgivaren. AN-byrån ger råd i alla frågor som gäller rekrytering och ger handledning om hur man gör en platsannons som når lämpliga sökande.

AN-byrån letar upp arbetssökande som lämpar sig för arbetsgivarens behov och förmedlar informationen om arbetsuppgiften till dem. AN-byrån kan även presentera lämpliga kandidater för arbetsgivaren. Arbetsgivaren väljer och fattar beslut utgående från rekryteringen.

AN-byråerna ordnar rekryteringstillfällen och -kampanjer, där arbetsgivaren har möjlighet att presentera företagets verksamhet och lediga jobb för arbetssökande.



AN-tjänsterna hjälper till att hitta lämpliga arbetssökande.

Lämplig arbetskraft från övriga Europa

Om du vill ha internationell expertis i ditt företag och inte kan hitta en lämplig anställd i Finland, bör du leta efter en anställd eller praktikant utomlands. Det är dock viktigt att komma ihåg att du kan behöva ett separat tillstånd för att anställa en utländsk arbetare.

EURES (European Employment Service) är

ett gemensamt rekryterings- arbetsförmedlingsnätverk för länderna inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet. Inom nätverket arbetar ungefär 1000 EURES-rådgivare runtom i Europa.

EURES-rådgivarna är experter på den europeiska arbetsmarknaden och fungerar som länkar i rekryteringen

- ▶ genom att hjälpa till att starta rekrytering och hitta en lokal samarbetspartner
- ▶ genom att svara på förfrågningar och ta emot ansökningar
- ▶ genom att vid behov göra ett förval och ge utländska arbetstagare råd i frågor som rör det finländska arbetslivet.

Evenemang för webbrekrytering är ett effektivt sätt för att skaffa arbetskraft både från Finland och från resten av Europa.

En arbetsgivare kan också delta i rekryteringsevenemang tillsammans med EURES rådgivare (www.europeanjobdays.eu). EURES-rådgivaren kan även ordna ett eget rekryteringsevenemang för ett företag i ett lämpligt land.

EURES-portalen kan användas som hjälp vid rekrytering. Den innehåller den europeiska arbetsplats- och arbetssökandebanken. I portalen kan arbetsgivare informera om lediga jobb och söka arbetstagarkandidater bland meritförteckningarna.



Mer information:
Jobbmarknaden.fi > Arbetsgivare och företagare > Rekrytering > Att anställa en arbetstagare från utlandet

Stöd, rådgivning och utbildning för blivande företagare

AN-byråerna erbjuder nya företagare startpeng, karriärträning, möjlighet till arbetsprövning, företagartutbildning och tjänster för att grunda, utvidga och utveckla ett företag.

AN-tjänsterna ger tillsammans med de regionala företagstjänsterna mångsidiga rådgivnings-, lokalitets- och andra motsvarande tjänster som kan användas av alla företag.



Grundläggande rådgivning för nya företag:
FöretagsFinlands telefon-tjänst 0295 020 501

Omfattande information om olika företagstjänster:
www.suomi.fi/foretag

Utbildning ger kunnig arbetskraft

Arbetsuppgifternas krav ändras och allt fler branscher har brist på yrkeskunniga proffs. Om det kunnande som behövs inte finns på arbetsmarknaden, kan lösningen vara att utbilda lämplig arbetskraft.



Utnyttja olika utbildningsalternativ för att hitta lämplig arbetskraft.

Utbildning och utveckling tillsammans med arbetsgivaren

Företag eller andra arbetsgivare kan utbilda sina nuvarande eller nya arbetstagare i samarbete med AN-tjänsterna. I utbildningen kan även nya företagare eller företagare tillsammans med sina arbetstagare delta. Även hyrda arbetstagare kan delta i utbildningen.

Arbetsgivaren och AN-tjänsternas experter planerar och finansierar utbildningen tillsammans.

Man skaffar utbildning för tre olika syften:

- ▶ **RekryteringsUtbildning.** När det inte finns yrkeskunniga arbetstagare för företagets behov och det inte kommer att utexamineras den arbetskraft som behövs från andra utbildningar inom den närmaste framtiden.
- ▶ **PrecisionsUtbildning.** Yrkesinriktad utbildning skräddarsydd för företaget och dess personals behov. Lämpar sig även för tidsbegränsade permitteringssituationer.
- ▶ **OmställningsUtbildning.** Arbetsgivaren kan hjälpa arbetstagare som blir uppsagda av ekonomiska eller produktionsrelaterade orsaker att hitta ett nytt yrke eller ett nytt jobb eller stöda sina tillfälligt permitterade arbetstagare.

Utbildningarna kan kombineras med företagets övriga utvecklingstjänster.

Deltagarna i utbildningen får antingen lön eller på vissa villkor arbetslöshetsförmån och kostnadsersättning för utbildningstiden.

Proffs genom arbetskraftsutbildning

Arbetskraftsutbildning är ett bra sätt att rekrytera ny och proffsig personal. Utbildningen ordnas enligt de regionala behoven i arbetslivet, skräddarsytt och året runt. Utbildningen kan omfatta slutförande av en examen samt påbyggnadsutbildning eller fortbildning. För dem som har högskoleexamen och för sakkunniga ordnas arbetslivsbaserade utbildningsprogram. Med hjälp av detta kan man t.ex. matcha ihop proffs med ett visst utvecklingsprojekt i företagen.

Lämplig arbetskraft med läroavtalsutbildning

Med läroavtalsutbildning kan man få yrkesfolk direkt till uppgifter som det annars kan vara svårt att hitta arbetskraft till. I utbildningen kombinerar man det arbete som sker på arbetsplatsen med teoretisk utbildning, och det lämpar sig för yrkesinriktad grund- och vidareutbildning.

Ett läroavtal är ett tidsbestämt arbetsavtal, och AN-byrån kan betala lönesubvention i samband med läroavtalet för en arbetslös person .

In på arbetsmarknaden via arbetsprövning

Ett företag eller en annan arbetsgivare kan stöda en ung person eller en person som vill

byta yrke i att klargöra yrkesvals- och karriärsalternativen, eller en person som återvänder till arbetsmarknaden genom att erbjuda möjlighet till arbetsprövning på en arbetsplats. Samtidigt kan arbetsgivaren hitta en ny arbetstagare.

Det görs ett avtal om arbetsprövningen som undertecknas av den som deltar i arbetsprövningen, AN-byråns representant och den som ordnar arbetsprövningen. Den som deltar i arbetsprövningen är inte anställd av den som ordnar prövningen, och får heller ingen lön av anordnaren. Den som deltar i arbetsprövning får i regel arbetslöshetsförmån och kostnadsersättning för arbetsprövningen.

Stöd för anställningskostnader

På vissa villkor kan arbetsgivaren få stöd för anställningskostnader av AN-byrån vid anställning av en arbetslös arbetssökande. Lönesubvention kan även beviljas för läroavtalsutbildning.

Det är meningen att det arbete som ordnas med hjälp av lönesubvention ska kunna förbättra en arbetslös arbetssökandes yrkeskompetens och främja sysselsättningen på den öppna arbetsmarknaden.

Arbetsgivaren måste förbinda sig till att betala lön enligt det kollektivavtal som tillämpas på anställningen. Om inget kollektivavtal tillämpas, ska det betalas normal eller skälig lön för arbetet.

När arbetsgivaren ansöker om lönesubvention och i början av anställningen kan han eller hon även utnyttja AN-byråns arbets-
träningstjänster.

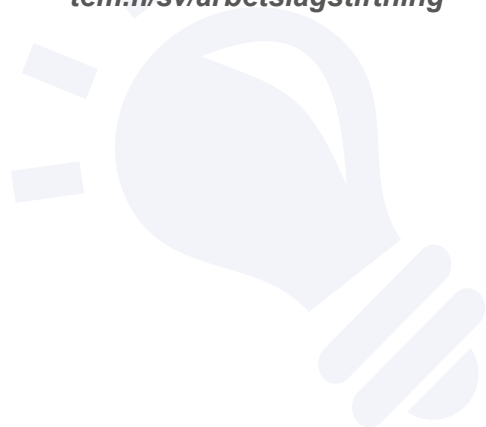


Känner du till anställningsförhållandena och arbetslagarna?

Arbetsavtal, arbetstid, semester, alterneringsledighet, studieledighet, unga arbetstagare, integritets-skydd i arbetslivet, samarbetsfrågor...

Dessa är några exempel på de lagstadgade saker som alla arbetsgivare måste ta i beaktande.

Det finns mer information om dessa på adressen tem.fi/sv/arbetslagstiftning



Stöd vid personalnedskärningar och förändringssituationer

AN-byrån erbjuder även hjälp, stöd och råd både åt arbetsgivare och uppsagda eller permitterade arbetstagare vid personalnedskärningar eller i förändringssituationer i organisationen.

Vid behov kan rådgivningen även ordnas som ett informationsmöte i arbetsgivarens utrymmen.

Verksamhetsmodellen för omställningsskydd förstärker samarbetet mellan arbetsgivaren, arbetstagaren och AN-tjänsterna.

Vid en personalnedskärning finns AN-byråernas rikstäckande nätverk av experter på omställningsskydd till stöd för arbetsgivaren och arbetstagaren i frågor som rör omställningsskyddet. I förändringssituationer lönar det sig att genast ta kontakt med AN-byrån, där experter hjälper och planerar lämpliga tjänster för förändringssituationen.



AN-tjänsterna stöder och ger råd i förändringssituationer i organisationen.



FÖRETAGSFINLANDS TELEFONTJÄNST

Service på svenska

0295 020 501

Service på finska

0295 020 500

- rådgivning om hur man startar ett företag
- allmän rådgivning om offentliga företags- och arbetsgivar tjänster samt vägledning om de elektroniska tjänster som hör dit
- vid behov vidare handledning hos andra experter på företagstjänster

 **Suomi.fi**

suomi.fi/foretag

Företagssidorna på webbplatsen Suomi.fi innehåller information om olika skeden i företagsverksamheten. Här hittar du svar på frågor som berör allt från etablering av ett företag till dess tillväxt och utveckling. I anslutning till informationsinnehållet lyfts olika tjänster som erbjuds fram.

Samtalsavgifter enligt det avtal som kunden har med sin egen operatör.

jobbmarknaden.fi

TE04 swe 9.2022

