



# TE-palvelut Lappi (Lapin TE-toimisto)

- Räätelöimme rekrytoinnin; teemme työtarjouksia, etsimme soveltuvia ehdokkaita, järjestämme rekryinfoja ja tarjoamme rekrytoinnin tukipalveluita
- Rekrytointipalvelumme – palvelemme lappilaisia yrityksiä omassa puhelinpalvelussamme yrityksille
  - puh. 0295 039 502 (9.00-16.15), tai [tyonantajapalvelut.lappi@te-toimisto.fi](mailto:tyonantajapalvelut.lappi@te-toimisto.fi)
  - Tulemme tarvittaessa myös käymään yrityksessäsi
  - Voit jättää myös soittopyynnön Oma asiointi -palvelussa
- Voit jättää avoimen paikan [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) jolloin saat myös soveltuvien työnhakijoiden tietoja, TE-palvelut.fi on ilmainen palvelu ja Suomen käytetyin työnhakukanava
- Rekrytointitapahtumia
  - TE-toimiston omissa tiloissa (Rovaniemi), yrityksen tiloissa, kumppaneiden (kunnat ym.) tiloissa
  - Kutsumme sovitun kohderyhmän työnhakijat sovitulla tavalla; tekstiviestillä, sähköpostilla, työtarjouksella
  - Markkinoimme tapahtumia nettisivuillamme ja somessa (Facebook TE-palvelut Lappi ja Töihin lappiin, Twitter, Instagram (Ohjaamo))



# Jos 'valmista' osaajaa ei löydy..



TE-palvelut  
tjänster | services

- Palkkatuki
  - Jos työnhakijalla puutteita osaamisessa ja työttömyys uhkaa pitkittyä
  - Palkkatuen määrä arvioidaan työttömyyden perusteella (30/40/50%)
  - Palkkatukikortin esittävä työnhakija on saanut alustavan 'lupauksen' palkkatuesta
  - Hox. Hakemus ja päätös ennen työsuhdetta, määräaikainen työkin käy, palkanmaksuedellytykset oltava kunnossa
- Rekry-, täsmäkoulutukset
  - Jos yritys tarvitsee osaavaa työvoimaa tai uutta osaamista
- Työkokeilu
  - jos työnhakija ollut pitkään poissa työmarkkinoilta tai jos työnhakijan työkokemus eri alan tehtävistä, ennen palkkatuettua työsuhdetta
- Työhönvalmennus
  - jos työhön tuleva tarvitsee apua työsuhteen alkuvaiheessa, valmentaja tukee sekä työntekijää että työnantajaa

Tutustu näihin tarkemmin: [toimistot.te-palvelut.fi/lappi/tyonantajalle](https://toimistot.te-palvelut.fi/lappi/tyonantajalle)

- Työllistä taidolla – apua rekrytointiin (alle 10 hengen yrityksille)
  - [www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/yritykselle/tyollista\\_taidolla/index.html](https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/yritykselle/tyollista_taidolla/index.html)



## Matkailualan yrityksille apua rekrytoinneissa myös mm.

- Etärekrypalvelu – apua rekrytointiin (some, eri tavat rekrytoida, Work in Lapland –tapahtumaan osallistuminen)

<http://etärekry.fi>

- Yrityksille perehdyttämispaketti, kun rekrytoidaan ulkomailta (samassa myös tulijalle perehtymispaketti)

<https://moodoflearning.com/courses/multicultural-working-environment-employers/>



# Kansainvälinen rekrytointi

- Työpaikat Euroopan työnvälitysportaaliin <http://ec.europa.eu/eures>
  - Menevät suoraan te-palvelut.fi -sivulle ilmoittaessa
  - Myös CV-tietokanta työnhakijoista
- EURES-työnvälitysverkosto toimii julkisten hallintojen ja yksityisten toimijoiden kesken
- Rekrytapahtumat ja -messut Euroopassa (verkossa, paikan päällä)
- Koulutuspalveluita [www.ely-keskus.fi/fi\\_FI/web/tyovoimanliikkuvuus/koulutus-ja-valmennuspalvelut1](http://www.ely-keskus.fi/fi_FI/web/tyovoimanliikkuvuus/koulutus-ja-valmennuspalvelut1)
  - Kansainvälinen työyhteisövalmennus
  - Työpaikka-Suomi
  - Lähtömaakoulutus
- Tukea myös työnantajalle Euroopasta tulevan työnhakijan perehdyttämiseen, näistä myöhemmin TE-palvelujen sivuilla

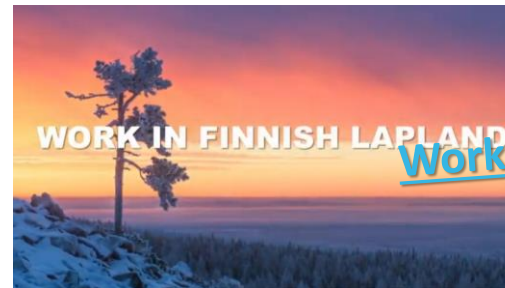


# Kansainvälinen rekrytointi – Rekrytointitapahtumat



- [www.europeanonlinejobdays.eu](http://www.europeanonlinejobdays.eu)
  - Rekrytointimessut verkkoalustalla, minne työnhakijat rekisteröityvät
  - Matkailualan ja sitä tukevien toimialojen EOJD Work in Lapland 3.9.2019, Pohjois-Suomi
  - SOTE ja sitä tukevien toimialojen EOJD 9.10.2019, valtakunnallinen
- Osallistumme myös Business Finlandin kanssa rekrytointitapahtumiin Euroopassa

WORK IN LAPLAND  
EOJD



Work in Lapland -video



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020





# Kansainvälinen rekrytointi



## EOJD **Work in Lapland**

### Online-rekrytointitapahtumassa

- Matkailualan rekrymessutapahtuma, järjestettiin ensimmäisen kerran 2017
- Työpaikkojen (ja alueen) markkinointi
- EOJD-alusta toimii markkinointialustana heti tapahtuman avaamisen jälkeen
- Tapahtumapäivässä videoita työnantajilta, työntekemisestä, Suomesta, alueesta
- Tapahtumapäivä 'messupäivä' – chattailu ja jatkosta sopimista
- 'messuständeillä' yrityksen edustajat – jatkossa voisi olla vaikka kuntien edustajia
- Yrityksiä mukana tapahtumassa v. 2018 29 kpl, työpaikkoja avoinna 474 kpl
- Työnhakijoita tapahtumapäivässä yht. 1698
- Hakemuksia työpaikkailmoitukseen (alustan kautta) 3182 kpl





# Uusia osaajia Lappiin yhteistyössä House of Laplandin kanssa

- Kampanjan tavoitteena oli inspiroida kohderyhmiä kiinnostumaan Lapista työ- ja asuinpaikkana sekä osallistumaan 6.9. järjestettyyn Work in Lapland – rekrytointitapahtumaan ja hakemaan matkailualan sesonkityöpaikkoja
- Kampanja toteutettiin Facebook- ja Instagram kanavissa
- Lisäksi lähetettiin tiedote kansainvälisille medioille Lapin kiinnostavista työpaikoista
- Kohdemaat: Espanja, Italia, Portugali, Kreikka, Kroatia ja Romania
- Kampanja toteutettiin kaksi vaiheisena: inspiraatiokampanja heinä-elokuussa ja rekrytointikampanja elo-syyskuussa
- HOL tavoitti **2,4 milj.** sosiaalisen median käyttäjää
- Viestit Lapin sesonkitöistä saivat sosiaalisessa mediassa **5,8 milj.** katselukertaa
- Tiedote Lapin matkailualan sesonkityöpaikoista tavoitti yli **65 milj.** ihmistä kansainvälisten medioiden kautta mm. Euroopassa, Australiassa ja USA:ssa
- **10 000** kävijää ohjattiin EOJD Work in Lapland -tapahtumasivuille
- **4 000** kävijää ohjattiin suoraan sesonkityöpaikkoihin yritysten & TE-palvelujen verkkosivuille
- Satoja suoria yhteydenottoja sähköpostitse & some-kanavissa



Kuva: House of Lapland



# Työntekijän oleskelupa vaaditaan EU- ja ETA-maiden ulkopuolelta tulevilta

- [Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto](#) käsittelee keskitetysti Pohjois-Pohjanmaan, Kainuun, **Lapin**, Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan ELY-keskusten alueiden työntekijän työlupiin liittyvät asiat, antaa osapäätökset migrille joka myöntää työluvut
- [Lapin alueellinen työlupalinjaus](#)

Osaavan työvoiman saatavuuden parantamiseksi Lapin alueella **työntekijän oleskelulupaa voidaan puoltaa ilman erillisselvitystä työvoiman saatavuudesta seuraaville ammattialoille:**

- 1) metsänhoidolliset tehtävät
  - 2) matkaoppaat
  - 3) siivousala, kerroshoitajat, mökkisiivoojat
  - 4) pesulatyöntekijät
  - 5) maataloustehtävät
  - 6) terveydenhuoltoalan ammattialaisten tehtävät (esim. sairaanhoitajat ja lääkärit)
  - 7) tarjoilijat ja kokit
  - 8) auton asentajat, raskaskoneasentajat
  - 9) kuljetusalan tehtävät, turvetyömaiden koneenkuljettajat
  - 10) metallialan tehtävät
- **Kausityöntekijä**
    - Työ maatalouden ja matkailun alalla, jota tehdään tiettyinä vuodenaikoina
    - **3–6 kuukaudeksi töihin tulevat:**
      - Hae [kausityölupaa](#) Maahanmuuttovirastolta
    - **6–9 kuukaudeksi töihin tulevat:**
      - Hae [kausityölupaa](#) Maahanmuuttovirastolta. Päätöksentekoon kuuluu kaksi vaihetta: työ- ja elinkeinotoimisto tekee ensin osapäätöksen ja sen jälkeen Maahanmuuttovirasto käsittelee hakemuksen ja tekee päätöksen. Myönnettävän luvan pituuden määrittää työsuhteen kesto