



TE-palvelut
tjänster | services

Työkokous - palkkatuki ja sen vaikuttavuus

Tilaisuus välityömarkkinoilla toimiville 22. ja 23.1 sekä 25.1.2018

Kehittämispäällikkö Eija Lappalainen

Tilaisuuden tarkoitus

- Kertoa Työ- ja elinkeinoministeriön linjauksista koskien palkkatukea ja työkokeilua
- Saada kuulijoille käsitys siitä, miten linjaukset vaikuttavat palkkatukien myöntöön ja työkokeiluun
- Keskustella
- Esittää kysymyksiä

Työ- ja elinkeinoministeriön linjaukset välityömarkkinatoiminnassa – Miksi linjauksia on tehty?

- Välityömarkkinoilla paljon työtä, joka ei kuitenkaan johda jatkuvaan työllistymiseen palkkatuen jälkeen
- Miten palkkatuettu työ olisi vaikuttavampaa yksilön kannalta?
- Työnhakija on fokuksessa – hänen osaamisensa ja mahdollisen työllistymisensä edistäminen/edistyminen
- TE-tston tehtävänä on tunnistaa asiakkaan palvelutarpeet ja tunnistaa myös se, miten palvelutarpeeseen voidaan parhaiten vastata.
- Linjausyhteistyössä ollut mukana:
 - Espoon Järjestöjen Yhteisö ry, Keski-Suomen yhteisöjen tuki, Mielenterveyden Keskusliitto, Päijät-Hämeen Liikunta- ja urheilu, Suomen kierrätyskeskusten yhdistys, Suomen Kylätoiminta ry, SPR Kontti, Sininauhaliitto, Sotainvalidien Veljesliitto, Savonlinnan Nuorisotoiminnan tuki, Suomen Välityömarkkinat, SOSTE , TVY, Vates-säätiö, Oktetti ry, Valtakunnallinen työpajayhdistys, Hämeen ELY-keskus ja TE-toimisto sekä KEHA-keskus-

TE-toimisto tarkastelee näitä näkökulmia harkitessaan palkkatuen myöntöä

- Miten asiakkaan jatkosijoittumista tuetaan?
- Miten työtehtävä vastaa avoimien työmarkkinoiden tehtäviä?
- Vastaako tehtävä/työpaikka siihen tarjolla olevan **työnhakijan palvelutarvetta ->**
- Palkkatuen myöntämiseen lähtee aina henkilön **ammattillisen osaamisen parantamisesta ja avoimille työmarkkinoille sijoittumisen tukemisesta tai koulutukseen ohjaamisesta** (poikkeus ikä 60 v.)

Mitä se avoimille työmarkkinoille jatkosijoittumisen tukeminen sitten voi olla?

- Työnantaja pyrkii parantamaan vaikuttavuutta tarjoamalla työn ohella muita osaamista kehittäviä palveluja esim. **oppilaitosyhteistyön tai yritys yhteistyön avulla**
- Työntekijä saa **työskentelyn ohella yksilövalmennusta tai muuta työmarkkinoille/koulutukseen 'poluttamisen' vahvaa tukea**, jonka vaikuttavuudesta on näyttöjä.
- Työnantaja tarjoaa **koulutus-, valmennus- ja ohjauspalveluja** (ko. palvelu on tuotteistettu tai toimintamalliin kuuluu yksilöllinen osaamisen kehittäminen).

Välityömarkkinatoimijat työkokeilun järjestäjinä on mahdollista tilanteessa:

- jossa työkokeilun tarkoitus asiakkaan palveluprosessin eteenpäin viemiseksi arvioidaan ko. organisaatiossa ja tarjolla olevissa tehtävissä toteutuvan.
- Yksittäisen asiakkaan kohdalla tarkastellaan tehtävien suhdetta henkilön työllistymissuunnitelmaan.
- Lisäksi tarkastellaan, minkälaista ohjausta henkilölle on tarjolla.

Välityömarkkinatoimijoiden toimet vaikuttavuuden parantamiseksi

- Työn- ja koulutushaun tukeminen
- Palkkatuettu työ ja työkokeilu eivät ole sosiaalisen kuntoutumisen palveluja
- Kehitetään työpaikkoja/tehtäviä välityömarkkinoilla niin, että työtehtävien kuvaukset ja työtehtävät ovat mahdollisimman hyödyllisiä työntekijän hakiessa työtä avoimilla työmarkkinoilla ->työtodistukset
- Kehitetään omaa toimintaa
- Pyritään ottamaan käyttöön jokin toiminnan vaikuttavuusmittari (esim. Sovari tms.).