



TE-palvelut
tjänster | services

Rekrytointi ulkomailta

MITÄ?

Tukea rekrytointiin Euroopasta tai sen ulkopuolelta

KENELLE?

Yrityksille ja työnantajille, jotka eivät ole löytäneet sopivaa työntekijää Suomesta

MIKSI?

TE-palvelujen asiantuntijat tuntevat myös kansainväliset työmarkkinat ja auttavat yritystä sopivan työntekijän rekrytoinnissa



Rekrytointi ulkomailta

Työnantaja voi etsiä sopivaa työntekijää myös ulkomailta – Euroopasta tai sen ulkopuolelta. Kansainvälisen rekrytoinnin asiantuntijat auttavat rekrytoinnin kaikissa vaiheissa. Palvelut ovat maksuttomia. Toisesta EU-maasta tuleva työntekijä ei tarvitse työntekijän oleskelulupaa, mutta EU:n ulkopuolisen maan kansalaisen työnteko Suomessa edellyttää pääsääntöisesti työntekijän oleskelulupaa.

Työntekijän rekrytointi Euroopasta

Mikäli työnantaja ei löydä sopivaa työntekijää kotimaasta, hakua voidaan laajentaa Eurooppaan (EU-maat, Norja, Sveitsi ja Liechtenstein). TE-palvelujen kansainvälisen työnvälityksen EURES-asiantuntijat kuuluvat laajaan eurooppalaiseen julkisten työhallintojen yhteistyöverkostoon (European Employment Services) ja toimivat apuna:

- rekrytoinnin suunnittelussa ja käynnistämässä
- soveltuvan kohdemaan valinnassa ja yhteydenpidossa
- tiedusteluihin vastaamisessa, hakemusten vastaanotossa ja esivalinnassa
- työyhteisön perehdytyksessä monikulttuurisuuteen.

EURES-portaali – työnantajien ja työnhakijoiden kohtaustapa

Jos työnantaja etsii eurooppalaisia työnhakijoita, avoin työpaikka voidaan ilmoittaa te-palvelut.fi -verkkopalveluun ja kertoa, että paikka halutaan kansainväliseen hakuun. Työpaikkailmoitus siirtyy tällöin EURES-portaaliin, joka on yhteiseurooppalainen työnantajien ja -hakijoiden kohtaustapa. Portaalissa olevasta CV-pankista voi etsiä myös aloittain sopivia eurooppalaisia työnhakijaehtokkaita. Lisätietoja: eures.europa.eu

Rekrytointitilaisuudet – paikan päällä tai virtuaalisesti

Rekrytoiva työnantaja voi halutessaan osallistua EURES-verkoston järjestämiin rekrytointitilaisuuksiin sopivassa kohdemaassa Euroopassa. EURES-asiantuntijat auttavat yritystä järjestämään tarvittaessa myös yksittäisiä rekrytointitilaisuuksia valitussa kohdemaassa yhteistyössä paikallisten asiantuntijoiden kanssa – erityisesti jos yrityksellä on tarve rekrytoida useampia työntekijöitä. Työnantaja voi osallistua myös virtuaalisiin rekrytointitapahtumiin, joita EURES-verkosto järjestää. Lisätietoja: www.europeanjobdays.eu

Eka EURES-työpaikka – tukea eurooppalaisen nuoren rekrytointiin

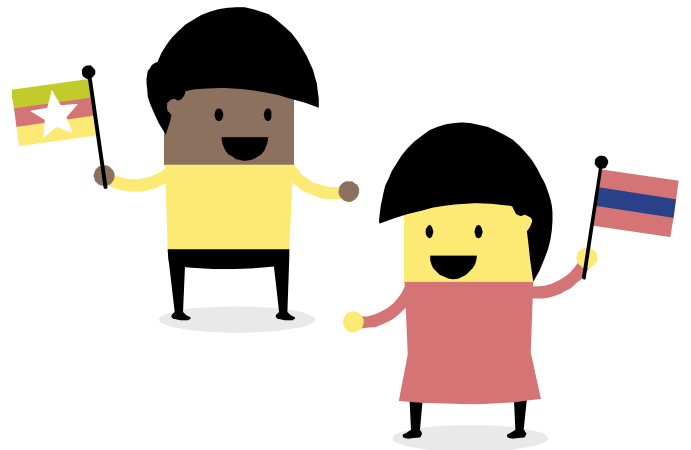
Euroopan komissio tukee nuorten työllistymistä toiseen EU-maahan myöntämällä työnantajalle taloudellista tukea nuoren työntekijän perehdyttämisestä ja uuteen maahan sopeutumisesta aiheutuviin kustannuksiin. Tukea myönnetään alle 250 henkilöä työllistäville yrityksille.

Työntekijän rekrytointi Euroopan ulkopuolisista maista

Mikäli sopivaa työntekijää ei löydy Suomesta eikä Euroopan muista maista, työnantaja voi rekrytoida työntekijän Euroopan ulkopuolisista maista. Palvelukseen tulevan työntekijän on tällöin itse pantava vireille työntekijän oleskelulupa. Työntekijän oleskelulupa myönnetään kaksivaiheisesti. TE-toimisto tekee työntekijän oleskelulupa-asiaan osapäätöksen, minkä jälkeen asia siirtyy Maahanmuuttovirastolle lopullista päätöksentekoa varten.

TE-toimiston osapäätös perustuu kokonaisharkintaan, jossa arvioidaan työvoiman saatavuutta ja selvitetään työsuhteen ehtojen sekä työnantajan edellytysten toteutumista. Saatavuusarvioinnissa selvitetään onko kyseiseen tehtävään saatavissa kohtuullisessa ajassa työvoimaa Suomesta tai EU/ETA -alueelta. Tätä varten on työpaikka julkaistava te-palvelut.fi -verkkopalvelussa.

TE-toimistot myös varmistavat, että ulkomaalaisen työntekijän palkkaus ja muut työehdot ovat maassamme voimassa olevien työehtosopimusten mukaiset.



Lisätietoja:
www.te-palvelut.fi → **työnantajalle**
→ **rekrytoi ulkomailta**

Katso myös:
www.workinfinland.fi
www.yrityssuomi.fi/tyontekija-ulkomailta