



Kansainvälisen työnvälityksen palvelut työnantajille

EURES ja työntekijän oleskelulupa

Mikäli sopivaa työntekijää ei löydy Suomesta, työnantaja voi etsiä työvoimaa ulkomailta. Myös suurissa rekrytoinneissa työnantaja voi hyödyntää Suomea laajempaa työmarkkina-aluetta. Kannattaa kuitenkin muistaa, että ulkomainen työntekijä saattaa tarvita työntekijän oleskeluluvan.

Ulkomaalaisilta vaadittavat luvat

Työnantajan on varmistuttava siitä, että palvelukseen tulevalla ja palveluksessa olevalla ulkomaalaisella on vaadittava työntekijän oleskelulupa tai työntekooikeus muun oleskeluluvan perusteella.

Oikeus tehdä ansiotyötä Suomessa määräytyy kansalaisuuden mukaan seuraavasti:

- EU-kansalainen saa työskennellä Suomessa ilman työntekijän oleskelulupaa, mutta yli 3 kk kestävä oleskelu tulee rekisteröidä paikallispoliisilla. Vastaava oikeus on myös Norjan, Islannin, Liechtensteinin ja Sveitsin kansalaisilla.
- EU:n ulkopuolisen maan kansalaisen työntekooikeus Suomessa edellyttää pääsääntöisesti työntekijän oleskelulupaa.
- Joissakin tapauksissa työntekoa varten voidaan myöntää muu oleskelulupa tai työn voi tehdä ilman oleskelulupaa (viisumin voimassaoloaikana tai viisumivapaasti).

Työntekijän palkkaaminen Euroopan alueelta, ETA-maista tai Sveitsistä

EURES on EU- ja ETA-alueen sekä Sveitsin yhteinen työnvälitysverkosto, joka opastaa ja auttaa ulkomaisen työvoiman rekrytoinnissa maksutta.

TE-palvelujen EURES-neuvojat ovat eurooppalaisten työmarkkinoiden asiantuntijoita. He antavat käytännön apua rekrytoinnin onnistumiseksi:

- Rekrytoinnin käynnistäminen ja rekrytointiprosessin toteuttaminen tarpeiden mukaan (esim. hakemusten vastaanottaminen ja esivalinnan tekeminen)
- Avoimen työpaikan markkinointi EU-/ETA-alueella EURES-portaalissa ja kohdemaassa
- Tiedottamalla Euroopassa järjestettävistä rekrytointitilaisuuksista, joihin työnantaja voi halutessaan osallistua
- Järjestämällä räätälöityjä rekrytointitilaisuuksia kohdemaan EURES-verkostoa hyödyntäen.

Työntekijän palkkaaminen EU/ETA-maiden ulkopuolelta

TE-toimistojen EURES-neuvojat ja työnantaja- ja yrityspalvelujen asiantuntijat neuvovat myös Euroopan ulkopuolisten maiden työntekijöiden rekrytointiin liittyvissä asioissa.

Työnantaja tai toimeksiantaja voi ulkomaisen työvoiman käyttöä harkitessaan saada työ- ja elinkeinotoimistosta ennakkotiedon työntekijän oleskeluluvan myöntämisen edellytyksistä. Ennakkotietoa haetaan kirjallisesti esim. TEM 0.54 -lomakkeella. Ennakkotieto on maksuton.

Työntekijän oleskeluluvan hakeminen

Oleskelulupahakemuksen voi panna vireille vain työntekijä itse. Oleskelulupaa haetaan sähköisesti Enter Finland-palvelun kautta tai paperisella hakemuksella, joka jätetään Suomen edustustoon ulkomailla. Mikäli työntekijä on jo Suomessa, voi hakemuksen jättää Maahanmuuttoviraston palvelusteeseen.

Työntekijän oleskelulupa myönnetään kaksivaiheisesti. TE-toimisto tekee työntekijän oleskelulupasiaan osapäätöksen, minkä jälkeen asia siirtyy Maahanmuuttovirastolle lopullista päätöksentekoa varten.

TE-toimiston osapäätös perustuu kokonaisharkintaan, joka sisältää työvoiman saatavuuden ja työsuhteen ehtojen arvioinnin sekä työnantajan edellytysten selvittämisen.

- Työvoiman saatavuutta arvioitaessa tulee selvittää, olisiko kyseiseen tehtävään saatavilla kohtuullisessa ajassa työvoimaa Suomen ja EU/ETA-alueen työmarkkinoilta.
- TE-toimiston tulee varmistua siitä, että työnantaja on huolehtinut ja vastaisuudessa kykenee huolehtimaan työnantajavelvoitteistaan.
- Harkinnassa tulee myös varmistua työntekijän toimeentulosta ansiotyöllä sekä siitä, että palkkaus ja työehdot ovat Suomessa voimassa olevien työehtosopimusten mukaiset.

Työntekijän oleskeluluvan hakemuslomakkeet

- [Maahanmuuttoviraston oleskelulupalomakkeet](#)
- [Liite työntekijän oleskelulupahakemukseen / Hakemus ennakkotietojen saamiseksi TEM0.54](#)
- [Työntekijän oleskeluluvan hakuprosessi](#)

Ennen ulkomailta rekrytointia

- Tarkasta saatavilla oleva kotimainen työvoima. TE-palvelut on apunasi rekrytointiprosessin kaikissa vaiheissa.
- Mikäli sopivaa työntekijää ei Suomesta löydy, käynnistä rekrytointiprosessi yhteistyössä TE-palvelujen kanssa ja selvitä ulkomaisen työvoiman palkkaukseen liittyvät lupa-asiat.
- Valmista työyhteisö ulkomaisen työntekijän vastaanottamiseen.

Lisätietoja

Puhelinpalvelu

- YritysSuomi: 0295 020 500

Verkkopalveluja

- te-palvelut.fi: [Löydä työntekijä](#)
- EURES: [te-palvelut.fi/eures](#), [eures.europa.eu](#)
- EnterFinland: [EnterFinland.fi](#)
- Maahanmuuttovirasto: [migri.fi](#)
- Työsuojeluhallinto: [tyosuojelu.fi](#)
- Poliisi: [poliisi.fi](#)
- Maistraatti: [www.maistraatti.fi](#)

Säädökset

- [Ulkomaalaislaki \(301/2004\)](#)
- [Valtioneuvoston päätös ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista](#) (11.10.2012)

Kaakkois-Suomen TE-palvelut

Työnantaja- ja yrityspalvelut

Puh. 0295 042 001 (ma–pe klo 9.00–16.15)

kirjaamo.kaakkois-suomi@te-palvelut.fi

Hamina, Imatra, Kotka, Kouvola ja Lappeenranta:

[te-palvelut.fi/kaakkois-suomi](#)

Työlupa-asiat

Puh. 0295 042 006 (ma–pe 9.00–11.00)

tyolupalvelut.kaakkois-suomi@te-toimisto.fi

Villimiehenkatu 2B, 53100 Lappeenranta

EURES-neuvoja

Hanna Poropudas

Puh. 0295 042 051, 0295 042 001

hanna.poropudas@te-toimisto.fi

Villimiehenkatu 2B, 53100 Lappeenranta



Lisätietoja:

[te-palvelut.fi/kaakkois-suomi](#)