



## **Uudenmaan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä**

### **1) Alueellisen linjauksen tarkoitus**

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisessa linjauksessa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Uudenmaan ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

### **2) Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus**

Koronapandemian vaikutukset ovat Suomessa iskeneet rajuimmoin Uudellemaalle, erityisesti palvelualalle. Uudenmaan matkailuala kärsi suuresti vuonna 2020 ja samoin ravintola-ala on Uudellamaalla ollut suurissa vaikeuksissa kysynnän puuttuessa. Muiden päätoimialojen osalta tilanne Uudellamaalla on palveluja parempi. Rakentamisen tilanne on pysynyt huomattavasti pelättyä valoisampana ja asuntorakentamisen arvioidaan pysyvän pääkaupunkiseudulla korkealla tasolla. Kevään 2021 ammattibarometrin mukaan Uudellamaalla on koronakriisistä huolimatta runsaasti aloja, jotka kärsivät työvoimapulasta. Pahiten osaavasta työvoimasta on pulaa informaatioteknologiassa, sosiaali- ja terveysalan tehtävissä sekä rakennusalalla.

Lisätietoa Uudenmaan alueellisesti tilanteesta voi lukea esimerkiksi julkaisusta [Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2021](#), Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2021:31.

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

### 3) Alueellinen linjaus

- a. Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.  
*Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla.*

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Terveystenhooltoala	22 Terveystenhoollon erityisasantuntijat 32 Terveystenhoollon asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveystenhoollon palvelut	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2221 Ylihoitajat ja osastonhoitajat 2261 Hammaslääkärit 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2269 Muut luokittelemattomat terveystenhoollon erityisasantuntijat 3211 Lääketieteell. kuvantamis- ja laitekniikan asiantuntijat 3214 Hammas- ja apuvälineteknikot 3221 Sairaanhoidajat ym. 3222 Kätilöt 3251 Suuhygienistit 3255 Fysioterapeutit ym. 3258 Sairaankuljetuksen ensihoitajat 3259 Muut luokittelemattomat terveystenhoollon asiantuntijat 5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) 5329 Muut terveystenhooltoalan työntekijät
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät ym.	7111 Talonrakentajat 7114 Betonirakentajat ja raudoittajat 7115 Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät 7126 Putkiasentajat 7121 Kattoasentajat ja -korjaajat 7123 Rappaajat
Siivousala/kiinteistöpalveluala	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9111 Kotiapulaiset ja -siivoojat 9112 Toimisto- ja laitossiivoojat

- b. Kaikkien edellä mainittujen ammattien osalta edellytetään kokoaikatyötä. Osa-aikatyö on mahdollinen vain mikäli vähemmällä työtunneilla päästään esimerkiksi siivoustyössä yleissitovan työehtosopimuksen mukaisen minimipalkan ansiotasoon tai kotitalouteen palkattavilla työntekijöillä minimitoimeentulo toteutuu.

6.7.2021

UUDELY/9226/2016

*Mikäli ulkomaalaislain mukainen toimeentuloedellytys täyttyy jo jonkin toisen työn osalta ja muut edellytykset täyttyvät, voidaan toiselle tässä työlupalinjauksessa mainitulle ammattialalle tehdä myönteinen osapäätös myös osa-aikatyöhön. Osa-aikatyöhön tehty myönteinen osapäätös ei voi olla ajallisesti pidempi kuin se edellä mainittu kokoaikatyö, jonka osalta toimeentuloedellytys ja muut edellytykset täyttyvät.*

#### 4) Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

[www.migri.fi](http://www.migri.fi)

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

[https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda\\_tyontekija/tyolupapalvelut/index.html](https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tyolupapalvelut/index.html)

Ammattialojen ISCO-luokitus

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

#### 5) Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 1.8.2021-31.1.2022.

*ELY-keskukset huolehtivat siitä, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.*

Lisätietoja:

Uudenmaan alueellisesta työlupalinjauksesta lisätietoja antaa Jaana Suokonautio

[jaana.suokonautio@ely-keskus.fi](mailto:jaana.suokonautio@ely-keskus.fi)

Uudenmaan ELY-alueella työntekijän oleskelulupahakemuksia käsittelevän työlupapalveluiden yhteystiedot:

[tyoluvat.uusimaa@te-toimisto.fi](mailto:tyoluvat.uusimaa@te-toimisto.fi)

puhelinpalvelu 0295040019 (ma-pe 9-11)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty viraston sähköisessä asianhallintajärjestelmässä. Sihteerinä Esittelijän nimi ja puheenjohtajana Ratkaisijan nimi.