

Lapin TE-palvelut yrittäjille ja työnantajille



TE-palvelut
tjänster | services



Lapin TE-toimisto palvelee

- Verkossa 24/7 osoitteessa www.te-palvelut.fi
- Lapin TE-toimiston kotisivut
 - [Alkaville yrittäjille](#)
 - [Työnantajille](#)
- Yritys- ja työnantaja-asiakkaat (klo 9.00 – 16.15)
 - puh. 0295 039 502
- Vuorotteluvapaa ja palkkatukiasioissa (klo 9.00 – 16.15)
 - Puh. 0295 039 506
- Sähköpostilla: tyonantajapalvelut.lappi@te-toimisto.fi
- Vuorotteluvapaa-asioissa: vuorotteluvapaa.lappi@te-toimisto.fi
- Palkkatukiasioissa: palkkatuki.lappi@te-toimisto.fi
- Oma Yritys-Suomi.fi
- Suomi.fi

Autamme yrityksiä löytämään oikeat osaajat 1/2

- Palvelumme ovat pääosin maksuttomia ja räätälöitävissä yrityksesi tarpeisiin!
- Käytössäsi Suomen käytetyin rekrytointikanava www.te-palvelut.fi.
- Paikan julkaisemisesta videoitu ohje (n. 14 min) [YouTubessa](#)
- Neuvomme työpaikan täyttämiseen liittyvissä asioissa
- Tarjoamme työtä soveltuville työnhakijoille ja/tai etsimme tehtävään sopivia ehdokkaita ja esittelemme heidät teille
- Käytössäsi on myös palvelut ja verkostot rekrytointiin [Euroopasta](#).
- Järjestämme apunasi rekrytointitapahtumia tai tilaisuuksia
- Rovaniemellä on käytettävissä TE-toimiston tilat tapahtumille (1. krs, aulapalveluiden yhteydessä)

Autamme yrityksiä löytämään oikeat osaajat 2/2

- Kehitämme parhaillaan työnantajan ja työntekijän kohtaamiseen uudenlaista hakupalvelua.
 - Tutustu osoitteessa www.työmarkkinatori.fi
- Työllistä taidolla - Yksinyrittäjille ja pienille yrityksille suunnattu maksuton, räätälöitävä neuvontapalvelu työvoiman hankkimiseen ja työntekijänä toimimiseen. Yrittäjä valitsee itselleen sopivan palvelun tuottajan.

Työntekijän voi rekrytoida myös ulkomailta 1 / 3

- KV työnvälityspalvelut
- Avoin paikka voidaan laittaa hakuun Eures-portaaliin
- Yritys voi lähteä mukaan kansainvälisiin rekrytointitapahtumiin
 - Rekrytointitapahtumia Euroopassa
- Taloudellista tukea
 - Eka EURES työpaikkatuki 18 – 35
 - Osaaja rekrytointi Reactivate 35+ -tuki
 - Eurooppalaisen rekrytoinnin tukipalvelut
- Euroopan ulkopuolelta rekrytointi vaatii työluvan
 - Pohjois-Suomen työlupa-asioissa palvelee Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto
- Työpaikkasuomi ja työpaikkaruotsi - jos maahan tullut työntekijä tarvitsee työyhteisössä suomen kielen taitoa
- Kansainvälinen työyhteisövalmennus - valmennusta kansainvälisyyteen



Työntekijän voi rekrytoida myös ulkomailta 2/3

Jobs in Finland

- Portaali, josta löytyvät avoimet englanninkieliset työpaikat
- Vaatimuksena englannin kieli
- Poimitaan käsin avoimista työpaikoista toistaiseksi
- Kehittymässä
- Talent Boost koordinoi
- Korkeasti koulutetut ulkomaiset osaajat
- <https://jobs.workinfinland.fi/>

Maahanmuuttovirasto

- Palvelunumero 0295 419 601
- Vastaa työnantajien puheluihin arkisin klo 8.30–12.00
- Numerosta voit kysyä esimerkiksi työntekijöiden oleskeluluvista, hakemusten täyttämisestä ja työnteko-oikeudesta.

Työntekijän voi rekrytoida myös ulkomailta 3/3

European Online Job Days (EOJD)

- EOJD-tapahtumat ovat verkossa järjestettäviä koko Euroopan laajuisia rekrytointitapahtumia, joihin voivat osallistua niin työntekijät kuin työnantajat.
- EOJD-tapahtumaan voi osallistua, kun jossakin Euroopan maassa työllistyminen tai rekrytoiminen tulee ajankohtaiseksi.
- Tapahtumat ovat työnantajille maksuttomia ja tarjoavat mahdollisuuden rekrytoida työntekijän EU:n alueelta.
- [Tietoa EOJD-tapahtumista ja osallistumisesta](#)

Yhteishankintakoulutus

RekryKoulutus

- räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa

TäsmäKoulutus

- nykyiselle henkilöstölle suunnattua räätälöityä koulutusta, kun yrityksen toiminta tai sen käyttämä teknologia muuttuu
- päivittää yrittäjän tai työntekijöiden osaamisen uusien vaatimusten tasolle
- tavoitteena on myös estää lomautuksia tai irtisanomisia
- voidaan toteuttaa määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta

MuutosKoulutus

- auttaa irtisanottuja työntekijöitä löytämään uuden ammatin tai työpaikan
- mahdollistaa ammatillisten tutkintojen osien tai koko tutkinnon suorittamisen

Teollisuusmätsi – teollisuuden aloille osaamista ja työvoimaa yrityksen tarpeisiin ja tehtäviin soveltuvina kokonaisuuksina.

- [Lappia \(esite\)](#)
- [Redu \(esite\)](#)

Palkkatuki 1 / 3

- Taloudellinen tuki työnantajalle **työttömän työnhakijan** palkkauskustannuksiin
 - Tarkoituksena on edistää työttömän työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.
 - Myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta (pitkittyvän työttömyyden uhka)
 - Toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen, myös osa-aikaiseen työsuhteeseen
- Tuen määrä ja kesto työttömän työttömyyden keston mukaan:
 - Työttömyys on kestänyt alle vuoden - tuki enintään 30 % palkkauskustannuksista, enintään 6 kuukautta
 - Työttömyys on kestänyt vähintään vuoden (12 kk 14 kk:n aikana) - tuki enintään 40 % palkkauskustannuksista, enintään 12 kuukautta
 - Työttömyys on kestänyt vähintään 2 vuotta (24 kk 28 kk:n aikana) tuki enintään 50 % palkkauskustannuksista enintään 12 kuukauden ajan
 - Palkkatuki voidaan myöntää koko oppisopimuksen ajaksi
 - Vamman/sairauden perusteella tuki voi olla enintään 50 % koko työsuhteen ajalta enintään 24 kuukauden ajan kerrallaan

Palkkatuki 2/3

Palkkatuen myöntämisen edellytyksistä:

- Työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään TES:n mukaista palkkaa (ei myönnetä työsuhteeseen, jossa pelkkä provisiopohjainen palkkaus tai jos kyseessä 0-tuntisopimus)
- Palkkatuki tulee hakea ja päätös tulee olla tehtynä ennen palkkatuetun työsuhteen alkamista
 - Jo alkaneeseen työsuhteeseen voidaan myöntää, jos kyse on uuden palkkatukijakson myöntämisestä ja uusi jakso alkaa välittömästi edellisen jakson päätyttyä ja palkkatuki on haettu TE-toimistosta ennen uuden jakson alkamista
 - Myös tilanteissa, jos palkkatuettu työ muuttuu oppisopimukseksi ja tähän työnantaja hakee palkkatukea – tieto ja uusi hakemus muutostilanteessa TE-toimistolle, työsuhteeseen myönnetty palkkatuki keskeytyy joka tapauksessa oppisopimuksen alkaessa.

Palkkatuki 3/3

Palkkatukea ei voida myöntää

- Elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kk:n aikana
 - Voidaan myöntää vain, jos työnantaja on ottanut ko. työntekijän takaisin työsuhteeseen
 - Ei voida myöntää, jos tuta-syistä irtisanottu työntarjoamisesta huolimatta ei palaa työhön takaisin
- Työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja
- Palkkatuki vääristäisi muiden samoja tuotteita tai palveluja tarjoavien välistä kilpailua
- Vuorotteluvapaan sijaisen palkkaukseen

Työkokeilu

- Ammatinvalintaa tai -vaihtoa miettivälle tai
- Työmarkkinoille palaavalle tai
- Yritystoimintaa suunnitteleville
- Kesto enintään 12 kk
 - samalla työnantajalla kuitenkin enintään 6 kk
 - usein 1–3 kk sopimus on riittävä
- Sopimuksella vakuutus tapaturman varalle
- Työkokeiluun osallistuva saa useimmiten työttömyysetuutta ja verotonta kulukorvausta/päivä (9 €/18 €).

Työkykypalvelut työnantajalle

- Työkykykoordinaattori tukenasi rekrytoinnissa. Yksilölliset työkykypalvelut työnantajille.
 - Tuemme teitä osatyökykyisten henkilöiden rekrytoinnissa yksilöllisen ohjauksen, suunnittelun, palkkauksen tukien, työolosuhteiden järjestelyn tuen tai osaamisen laajentamisen avulla. Tarjolla on työkykykoordinaattorimme apu työkykyasioiden hoidossa ja ratkaisussa. Työkykykoordinaattori tuo mukanaan tiedon verkoston työkykypalveluista avuksesi tarvittaessa.
- Sopivaa työtä, sopivaa osaamista
 - Työnmuotoilussa tarkastellaan yhdessä tehtäviä, tarvetta ja työkykyä. Työnmuotoilussa etsitään töiden tekemisen ja työntekijän suunnitelmallinen yhteispeli niin, että tehtävät tulevat tehtyä ja työntekijä suoriutuu tehtävistään hyvin.
 - Työnmuotoilu voi olla myös pidempikestoista ja työn jatkuessa tarjottavaa työkykykoordinaattorin tukea ja yhteissuunnittelua.
- Ennakoi menestystä työkykytiedolla
 - Monipuolinen ja saavutettava tieto on työkykypalvelun kulmakivi. Työkykypalveluista saat ajantasaisen tiedon työkykyasioihin ja -palveluihin liittyen. Ohjaamme myös kumppaneiden ja verkoston palveluihin, jotka vastaavat parhaiten teidän palvelutarvetanne.
 - Kysy rohkeasti työkykyasioista

Työolosuhteiden järjestelytuki

Työolosuhteiden järjestelytuki

- TE-palveluin voidaan edistää osatyökykyisen työntekoa
- Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään 4 000 € henkilöä kohden
- Korvausta toisen työntekijän antamasta avusta voi saada enintään 20 työtunnille kuukaudessa enintään 18 kuukauden ajan. Tukea maksetaan kuukausittain jälkikäteen 20 € tunnilta toteutuneiden työtuntien perusteella.

Muutosturva 1/2

- Muutosturva työnantajan kannalta
- Lomauttaminen
- Neuvomme ja autamme työnantajia henkilöstön vähentämis- ja lomautustilanteissa ja kartoitamme yhdessä työnantajan kanssa TE-palvelujen tarjoamat mahdollisuudet tilanteessa.
- Yt-lain piiriin kuuluvan työnantajan tulee toimittaa kirjallinen YT-neuvotteluesitys TE-toimistoon viimeistään neuvottelujen alkaessa. Neuvotteluista pitää ilmoittaa, jos ne voivat johtaa lomautuksiin tai henkilöstön vähennyksiin.
- Jos irtisanottavia arvioidaan olevan vähintään 10, työnantajan tulee laatia työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelmasta tulee käydä ilmi neuvottelujen suunniteltu aikataulu, neuvotteluissa noudatettavat menettelytavat, suunnitelmat irtisanomisaikana noudatettaville periaatteille, kun käytetään työ- ja elinkeinotoimiston palveluita sekä toimintaperiaatteet, jotka edistävät työnhakua ja koulutusta.
- Jos irtisanottavia arvioidaan olevan alle 10, työnantajan tulee esittää vastaavat toimintaperiaatteet.
- TE-toimisto neuvoo tarvittaessa suunnitelman/toimintaperiaatteiden laatimisessa ja toteuttamisessa.

Muutosturva 2/2

- Valmennus ja koulutus / Työterveyshuolto
 - Jos työnantajan palveluksessa työskentelee säännöllisesti vähintään 30 työntekijää ja jos työntekijän työsuhde on kestänyt vähintään 5 vuotta, on työnantajalla velvollisuus
 - tarjota irtisanotulle tilaisuus osallistua työnantajan kustantamaan työllistymistä edistävään valmennukseen tai koulutukseen joko irtisanomisaikana tai työttömyyden alkuvaiheessa
 - järjestää irtisanotulle työntekijälle työterveyshuolto kuuden kuukauden ajan työntekovelvollisuuden päättymisestä lukien
- Työnantajan tulee ilmoittaa TE-toimistoon irtisanottujen työsuhteen päättymisestä, jos irtisanottavia on vähintään kymmenen.
- Kaikilla tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotuilla on irtisanomisaikanaan oikeus palkallisiin työllistymisvapaisiin (5-20 työpäivää)
- Irtisanotuilla on oikeus henkilökohtaiseen työllistymissuunnitelmaan, joka tehdään yhteistyössä TE-toimiston kanssa

Lapin TE-palvelut aloittavalle yrittäjälle

Yrittäjyysvalmennukset Lapissa

- Pro Manager Oy ja Suomen yrittäjäopisto palvelun tuottajina
- Viiden päivän mittaisia valmennuskokonaisuuksia
 - Minustako yrittäjä (2 – 5 pv)
 - Ideasta liiketoimintasuunnitelmaksi
 - Osaamisen tuotteistaminen, brändäys ja markkinointi
 - Budjetointi, hinnoittelu, laskutus, laskelmat
 - Kevytyrittäjyys, alustalaskutus
- Lisäksi henkilökohtaista ohjausta enintään 14 h
- Osallistuminen mahdollista myös etäyhteyksin
- Ilmoittaudu mukaan - Lapin kotisivuilla ilmoittautumislomakkeet

Starttiraha

- Lapin TE-toimiston ohje starttirahan hakemiseen
- Startti Plus palvelu
 - Alkavalle yrittäjälle maksuton asiantuntijapalvelu liiketoiminnan ja markkinoinnin kehittämiseen

Vuorotteluvapaa

- Työnantaja ja työntekijä sopivat yhteisesti työntekijän vuorotteluvapaasta.
- Vapaalle jäävän työntekijän tilalle täytyy palkata työtön työnhakija, mutta työtehtävien ei välttämättä tarvitse olla samoja.
- Vähintään 100 ja enintään 180 kalenteripäivää

RekryLappi - markkinointikanava työpaikoille

- RekryLappi on Lapin TE-toimiston ylläpitämä Instagram-kanava, joka tuo esiin Lapin alueen työpaikkoja visuaalisin keinoin.
- Palvelu on maksuton työnantajille ja se on avoin kaikille alueen toimijoille aikataulujen puitteissa. Pyrimme tuomaan mahdollisimman monipuolisesti alueen uramahdollisuuksia ja työnantajia esille.
 - Valmistamme materiaaleista julkaisut yhteistyössä työnantajan kanssa. Toivomme, että työnantaja toimittaa Instagramiin sopivan kuvan tai muussa tapauksessa hyödynnämme omia kuvapankkejamme.
- Mikäli haluaisit oman työpaikkasi esiin kanavalle, ota yhteyttä markkinointi.lappi@te-toimisto.fi

Pohjois-Suomen yrityspalvelukartta

- Pohjois-Suomen yrityspalvelukartan avulla voit tutustua julkisten toimijoiden tarjoamiin yrityspalveluihin. Etusivulta pääset tutustumaan niin Lapin, Kainuun kuin Pohjois-Pohjamaan palveluihin.

[Pohjois-Suomen yrityspalvelukartta](#)

Lapin TE-palvelut somessa

- [TE-palvelut Facebookissa](#)
- [TE-palvelut Instagramissa](#)
- [TE-palvelut LinkedInissä](#)
- [TE-palvelut Twitterissä](#)