

Sommarjobbs -guide 2021



TE-palvelut | tjänster
services



te-tjanster.fi

Innehållsförteckning

Var hittar man sommarjobb?.....	2
Hur söker man?	3
Viktigt att veta om anställningsförhållandet.....	3
1. Vid vilken ålder kan man ta anställning?	3
2. Arbetsavtal.....	3
3. Lön och semesterersättning	4
4. Arbetstid	4
5. Arbetarskydd	4
Sommarjobbplatser	5
Allmänna platser som passar också för yngre	5
Städer, kommuner och staten:.....	5
<input type="checkbox"/> Städernas och kommunernas sommarjobbplatser	5
<input type="checkbox"/> Statens sommarjobbplatser	6
Lediga sommarjobbplatser:.....	6
<input type="checkbox"/> Mellersta Österbotten	6
<input type="checkbox"/> Österbotten.....	7
<input type="checkbox"/> Möjligheter till distansarbete på andra orter i Finland	9
Sommarjobba på Åland eller utomlands:	9
<input type="checkbox"/> Sommarjobba på Åland	9
<input type="checkbox"/> Sommarjobba i Europa	9
Länkar till sidor med information om sommarjobb:.....	10
Kom ihåg när du börjar sommarjobba!.....	10

Var hittar man sommarjobb?

Ansökningssäsongen för sommarjobb är som hetast i januari-februari. All arbetserfarenhet är till nytta i framtiden, så det lönar sig att söka platser med öppna ögon

Den egna aktiviteten och envisheten - och varför inte också kreativiteten - är det viktigaste när man söker jobb. Man ska använda alla kanaler när man söker sommarjobb. Alla sommarjobb anmäls inte till arbets- och näringstjänsterna eller syns på nätet, så det lönar sig att själv kontakta arbetsgivare. Kolla platserna också på social media (LinkedIn, Facebook) och skriv att du söker jobb.

Alla sommarjobb som meddelas till TE-tjänster: paikat.te-palvelut.fi/tpt/?lang=sv

På de här sidorna kan du beställa **Platsvakten** till din egen e-postadress: Gör platssökningen, därefter hittar du alternativet "Vakten" på den övre balken.

The screenshot shows a job search filter interface with the following sections:

- Yrkesbransch**: A button labeled "Välj yrkesbranscher".
- Region**: "filtreringar 2" with a dropdown arrow.
 - Österbotten: 107 jobs, with a close button (X).
 - Mellersta Österbotten: 42 jobs, with a close button (X).
 - A button labeled "Lägg till plats..."
- Mindre filtreringsvillkor**: -
- Arbetstid**: >
- Varaktighet**: "filtrering 1" with a dropdown arrow.
 - Över 12 mån.
 - 3-12 mån.
 - Under 3 mån.
 - Sommarjobb: 146 jobs
- Arbetets typ**: >
- Summary bar**: "Visa meddelandena" with a total of 146 jobs.

Hur söker man?

När du ser en intressant annons om en ledig arbetsplats är det skäl att handla **genast**. **Sök den lediga platsen enligt anvisningarna**. Ansökan bör vara omsorgsfullt gjord och den ska vara felfri. **En bra ansökan är kort och tydlig** och den skall berätta varför just du är en lämplig sökande. Läs noggrant i genom vad arbetsgivaren vill ha. När du visar att du har bekantat dig med företaget, räknas det som plus för dig. Du som söker sommarjobb via webben, kom ihåg att förhandsvalet görs på basis av elektroniska blanketter.

Till ansökan lönar det sig alltid att bifoga en **meritförteckning (CV)**, alltså en förteckning över dina studier och arbetserfarenheter, dina kunskaper och specialintressen.

Uppgifterna skrivs som en förteckning i kronologisk ordning från de nyaste till den äldsta. Detta underlättar för läsaren som snabbt kan hitta de färskaste uppgifterna. På webben hittar man olika CV-modeller, när man söker till exempel med "cv-exempel".

Det lönar sig att förbereda sig noggrant till en eventuell arbetsplatsintervju för det är det mest avgörande skedet i jobbsökandet. Du kan förbereda dig till exempel genom att googla de vanligaste frågorna vid en arbetsplatsintervju och genom att fundera på dina egna svar med tanke på den ifrågavarande uppgiften. Det är viktigt att komma i tid till intervjun. Presentera dig piggt, håll också ögonkontakt. Fundera också ut ett par frågor om den lediga uppgiften i förväg, då visar du direkt intresse för arbetsplatsen vid intervjun.

Viktigt att veta om anställningsförhållandet

1. Vid vilken ålder kan man ta anställning?

I ordinarie arbete kan anställas en person som fyllt 15 år och har fullgjort sin läroplikt. I lagen stadgas dessutom om förutsättningar för tillfälligt arbete. En ung person som har fyllt, eller under samma kalenderår fyller 14 år, får anställas i lätt arbete för högst halva tiden av skolverien. Under skolgången kan en 14-åring utföra tillfälligt arbete eller kortvarigt arbete.

2. Arbetsavtal

Det lönar sig alltid att göra ett skriftligt arbetsavtal. En som fyllt 15 år får själv göra ett arbetsavtal, säga upp eller upphäva det. Den som är under 15 år behöver vårdnadshavarens samtycke till arbetsavtalet. Kom ihåg att arbetsavtalet inte behöver undertecknas genast, när arbetsgivaren ger dig det. Om du inte förstår, vad som menas

med de olika punkterna i arbetsavtalet, be arbetsgivaren förklara eller ta avtalet med dig hem och studera det noggrannare och returnera det senare till arbetsgivaren.

3. Lön och semesterersättning

Den lön som betalas till skolungdomar är i allmänhet 70–90% av lägsta tabelllönen. Det är alltid skäl att försäkra sig om att lön och tillägg har betalats rätt. Arbetsgivaren skall alltid i samband med lönebetalning ge skriftlig specifikation över lönen där det framgår lönebeloppet och enligt vilka principer lönen har bestämts. En sommarjobbare är också berättigad till övertids- och söndagsersättning samt kvälls- och övriga tillägg och dessa får inte inräknas i grundlönen.

När arbetsförhållandet upphör betalas semesterersättning i samband med slutlönen. Den får inte inräknas i grundlönen.

4. Arbetstid

Arbetstiden för en person som fyllt 15 år är samma som för en myndig person. Övertid är även tillåten med arbetstagarens samtycke. För den som är under 15 år får arbetsdagen vara högst 7 timmar per dag och övertid är inte tillåten. Nattarbete är förbjudet för personer under 18 år. Det löns att skriva upp arbetade timmar, i fall det senare skulle uppstå oklarheter. Kom även ihåg lagstadgade raster och matpaus!

5. Arbetarskydd

Arbetslagstiftningen skyddar unga, under 18 år gamla arbetstagare. Du får inte utföra arbete som kan skada din hälsa, utveckling eller skolgång. Även arbetstiderna har begränsats för unga arbetstagare, och unga får inte utföra vissa farliga arbeten.

Mer information: www.tyosuojelu.fi/web/sv/anstallningsforhallande/ung-arbetstagare

Sommarjobbplatser

Allmänna platser som passar också för yngre

- **Bekanta dig med arbetslivet och förtjäna (TTT)** ett sommarpraktikprogram för elever i grundskola, tiondeklassister och gymnasister och för de som deltar i den förberedande utbildningen. Det väsentliga är att du inte studerar för ett yrke och att du inte har en examen. Redan en 13-åring kan få arbete, om personen fyller 14 samma år. Speciellt de stora affärskedjorna söker ofta TTT-praktikanter, men vanligen söker man platsen själv. Det lönar sig alltid att fråga arbetsgivare om möjligheten till TTT. Om arbetsgivaren inte vet tillräckligt om ämnet, ge honom tips om att fråga hos det egna fackförbundet. För två veckors praktikperiod betalar man lön 360–375 euro, vilket innehåller semesterersättning. Inom några branscher kan lönen vara högre. [Mera information](#) (på finska)
- Via **Mannerheims barnskyddsförbund** kan ungdomar som fyllt 16 år få kortvarigt arbete som [barnvakt](#) i familjer. Du kan bli barnvakt genom att delta i en utbildning som MLL ordnar. Sakkunniga inom branschen samt studerande får en kortare introduktion.
- **4H** har flera regionala föreningar där de flesta förmedlar arbete åt unga. På de flesta arbetsplatserna är den lägsta åldersgränsen 14 år. Beroende på region kan arbetet vara till exempel trädgårdsarbete eller att hjälpa någon med hemarbete. 4H förmedlar också barnvakter och djurvakter/dogsitters.
[Finskspråkiga föreningar](#)
[4H-föreningarna i Svenskfinland](#)
- För de yngsta personerna som söker sommarjobb finns det **jobb inom servicebranschen t.ex. på torget, i affärer, caféer och kiosker**. På sommaren behövs också många **plockare** på olika gårdar.

Städer, kommuner och staten:

- **Städernas och kommunernas sommarjobbplatser** lediganslås olika tider. De första platserna kommer i sökning redan i början av året, men en del platser traditionellt först i april. Därför lönar det sig att aktivt följa med kommunernas egen kommunikation och lokaltidningar.

En del av sommarjobbplatserna, speciellt sommarvikariat som förutsätter

utbildning eller erfarenhet, hittar du via Kuntarekry.fi -tjänsten. Speciellt inom social- och hälsovårdsbranschen söker man ofta många vikarier.

Information om ungdomarnas sommarjobbplatser publiceras ofta på kommunernas egna webbsidor (Mellersta Österbotten: [Halso](#), [Kannus](#), [Karleby](#), [Kaustby](#), [Lestijärvi](#), [Perho](#), [Toholampi](#) och [Vetil](#); Österbotten: [Jakobstad](#), [Kaskö](#), [Korsholm](#), [Korsnäs](#), [Kristinestad](#), [Kronoby](#), [Laihela](#), [Larsmo](#), [Malax](#), [Nykarleby](#), [Närpes](#), [Pedersöre](#), [Vasa](#) och [Vörå](#)). Denna information hittar du bäst genom att med sidornas sökfunktion söka med ordet "sommarjobb" eller "kesätyö" eller genom att på kommunens sidor läsa kommunens officiella meddelanden. I de flesta platserna är den nedre åldersgränsen antingen 15 eller 16 år. En del av uppgifterna förutsätter att man är myndig. I de ungas sommarjobbplatser finns det också ofta en övre åldersgräns.

- **Statens sommarjobbplatser** är vanligen platser för högskolepraktikanter och de utannonseras i [Aarresaari](#)-tjänsten. Platser i Österbotten och i Mellersta Österbotten torde finnas bäst på [Vasa universitets Aarresaari-sidor](#). En del sommarjobbplatser utannonseras också på [Valtiolle.fi](#) -webbplats.

Lediga sommarjobbplatser:

- **Mellersta Österbotten**

Kommunvis

[Halso](#), [Kannus](#), [Karleby](#), [Kaustby](#), [Lestijärvi](#), [Perho](#), [Toholampi](#) och [Vetil](#)

Branschvis

- [Specialister](#)

En specialist ska huvudsakligen ha en högskoleexamen eller att studier som riktar in sig på högskoleexamen redan är på slutrakan. Det finns dock undantag. Till exempel inom IT-branschen kan hobbyprojekt räcka till för att övertyga arbetsgivaren om sökandens kompetensnivå.

Naturvetenskap och teknik, hälso- och sjukvård, lärare och undervisningsbranschen, företagsekonomi, administration, informations- och kommunikationsteknologi, juridik samt social- och kultursektorn

- [Experter](#)

Uppgifterna lämpar sig för studeranden inom respektive bransch. En del av

uppgifterna kan man lära sig på arbetsplatsen, då behöver man nödvändigtvis inte tidigare erfarenhet eller utbildning.

Naturvetenskap och teknik, hälso- och sjukvård, företagsekonomi och administration, juridiska assistenter, social- och kultursektorn, informations- och kommunikationsteknologi

- [Kontors- och kundtjänstpersonal](#)

Kundtjänstpersonal, kontorspersonal inom ekonomi- och lagerförvaltning, annan kontors- och kundtjänstpersonal

- [Service- och försäljningspersonal](#)

Servicepersonal, försäljare, butiksinnehavare, vård- och omsorgspersonal, säkerhets- och bevakningspersonal

- [Jordbrukare, skogsarbetare](#)

Jordbrukare och djuruppfödare, arbetare inom skogsbruk och fiske

- [Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare](#)

Byggnadsarbetare, verkstads-, gjuteriarbetare, montörer, reparatörer, konsthantverkare, finmekaniker, tryckeripersonal, personal inom el- och elektronikbranschen, livsmedel-, trä- och textilbranscher

- [Process- och transportarbetare](#)

Processarbetare, industriprodukternas hopsättare, transportarbetare

- [Övriga arbetstagare](#)

Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare, medhjälpare inom jordbruk, skogsbruk och fiske, industrin och byggverksamhet, köks- och restaurangbiträden, gatuförsäljare, gatuhållningsarbetare, avfallshanterare

- **Österbotten**

Kommunvis

[Jakobstad](#), [Kaskö](#), [Korsholm](#), [Korsnäs](#), [Kristinestad](#), [Kronoby](#), [Laihela](#), [Larsmo](#), [Malax](#), [Nykarleby](#), [Närpes](#), [Pedersöre](#), [Vasa](#) och [Vörå](#)

Branschvis

- [Specialister](#)

En specialist ska huvudsakligen ha en högskoleexamen eller att studier som

riktar in sig på högskoleexamen redan är på slutrakan. Det finns dock undantag. Till exempel inom IT-branschen kan hobbyprojekt räcka till för att övertyga arbetsgivaren om sökandens kompetensnivå.

Naturvetenskap och teknik, hälso- och sjukvård, lärare och undervisningsbranschen, företagsekonomi, administration, informations- och kommunikationsteknologi, juridik samt social- och kultursektorn

- [Experter](#)

Uppgifterna lämpar sig för studeranden inom respektive bransch. En del av uppgifterna kan man lära sig på arbetsplatsen, då behöver man nödvändigtvis inte tidigare erfarenhet eller utbildning.

Naturvetenskap och teknik, hälso- och sjukvård, företagsekonomi och administration, juridiska assistenter, social- och kultursektorn, informations- och kommunikationsteknologi

- [Kontors- och kundtjänstpersonal](#)

Kundtjänstpersonal, kontorspersonal inom ekonomi- och lagerförvaltning, annan kontors- och kundtjänstpersonal

- [Service- och försäljningspersonal](#)

Servicepersonal, försäljare, butiksinnehavare, vård- och omsorgspersonal, säkerhets- och bevakningspersonal

- [Jordbrukare, skogsarbetare](#)

Jordbrukare och djuruppfödare, arbetare inom skogsbruk och fiske

- [Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare](#)

Byggnadsarbetare, verkstads-, gjuteriarbetare, montörer, reparatörer, konsthantverkare, finmekaniker, tryckeripersonal, personal inom el- och elektronikbranschen, livsmedel-, trä- och textilbranscher

- [Process- och transportarbetare](#)

Processarbetare, industriprodukternas hopsättare, transportarbetare

- [Övriga arbetstagare](#)

Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare, medhjälpare inom jordbruk, skogsbruk och fiske, industrin och byggverksamhet, köks- och restaurangbiträden, gatuförsäljare, gaturenhållningsarbetare, avfallshanterare

- **Möjligheter till distansarbete på andra orter i Finland**

[Distansarbete](#) kan också finnas på andra orter i Finland. Observera att en del av uppgifterna kan kräva fältarbete inom den region där arbetsplatsen befinner sig. Dessutom beror distansjobb-möjligheten på vissa arbetsplatser helt av coronasituationen och om situationen ändras, kan möjligheten upphöra. Läs därför arbetsplatsannonsen ytterst noggrant.

Sommarjobba på Åland eller utomlands:

- **Sommarjobba på Åland**

Gillar du hav, människor, vattensport och nöjesliv är Åland den rätta sommarplatsen för dig. Vintertid bor här 29 000 ålänningar - sommartid runt 200 000. Besökare kommer från nästan hela världen, men de allra flesta från Finland och Sverige. Under sommaren behöver vi därför en rejäl personalförstärkning speciellt på restauranger, barer, hotell, stugbyar och campingar. Efterfrågan är speciellt stor på kockar men också servitörer och annan servicepersonal. Många jobb lediganslås redan i januari/februari och sedan tillkommer det fler under hela våren. Du hittar sommarjobben www.ams.ax

- **Sommarjobba i Europa**

Via EURES-tjänsten kan du söka sommarjobb utomlands, till exempel till nöjesparker eller i uppgifter inom turist- och restaurangbranscher. En del av platserna lediganslås på TE-tjänsternas webbplats: paikat.te-palvelut.fi/tpt/?lang=sv och de kan hittas genom att kombinera Ordsökning=Utland och Varaktighet=Sommarjobb.

Det är också möjligt att söka [sommarjobb och praktikplatser](#) själv via EURES-nätverket.

Länkar till sidor med information om sommarjobb:

www.te-tjanster.fi/te/sv/

Österbottens TE-byrå finns på some – när du följer oss håller du dig uppdaterad i jobbsökningsärenden!

www.facebook.com/pohjanmaantepalvelut/

www.instagram.com/tepalvelutpoh/

twitter.com/TEpalvelutPOH

www.ostro.chamber.fi/sv/handelskammaren/anstallunga-2/ Österbottens handelskammares kampanj #anstallunga utmanar alla företag i Österbotten och Mellersta Österbotten att anställa sommarjobbare i sommar.

www.kesaduuni.org/ På Ansvarsfullt sommarjobb 2021 -sidorna hittar du sommarjobbplatser och många tips för ansökan om sommarjobb. (på finska)

www.nordjobb.org/sv/ Nordjobb förmedlar sommarjobbplatser och ordnar bostäder samt kultur- och fritidsprogram för ungdomar som är i åldern 18–30 år.

ec.europa.eu/eures/ EURES: EES-ländernas gemensamma arbetsförmedlingstjänst som koordineras av EU-kommissionen.

www.maailmalle.net/sv/ Utbildningsstyrelsens sidor, där hittar du opartisk och omfattande information om studier, arbetspraktik, volontärarbete och ungdomsutbyte utomlands.

Kom ihåg när du börjar sommarjobba!

- arbetsavtal
- skattekort
- lönespecifikation
- arbetsintyg
- semesterersättning

Läs mera:

www.tyosuojelu.fi/web/sv/anstallningsforhallande/ung-arbetstagare