



Uudenmaan elinkeino-, liikenne ja ympäristökeskuksen alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä

1. Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisen työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisen työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisessa linjauksessa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Uudenmaan ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla. Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

2. Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Palvelusektorin lähdettyä toipumaan koronakriisistä keväällä 2022 työllisyystilanne Uudellamaalla parani ripeästi. Kuten koko maassa, myös Uudellamaalla työllisyysaste nousi vuonna 2022. Yritykset selvisivät Venäjän hyökkäyssodan alkamisesta ja kauppasuhteiden katkeamisesta, eikä tässä suhteessa näkynyt merkittäviä vaikutuksia maakunnan työllisyyteen.

Kuitenkin vuodelle 2023 odotettu suhdanteiden kääntymien heikompaan alkoi näkyä keväällä myös Uudellamaalla. TE-toimistoon ilmoitettujen muutosneuvottelujen määrässä oli merkittävä kasvu edellisvuoteen verrattuna. Avoimien työpaikkojen määrä alkoi laskea nopeasti ja alueen työttömyys kääntyi pitkän laskun jälkeen lievään nousuun huhtikuussa. Nykyinen suhdannetilanne vaikuttaa erityisesti rakennusosalalla, mutta myös esimerkiksi liike-elämän tuki- ja hallintopalveluissa.

Lisätietoa Uudenmaan alueellisesta tilanteesta voi lukea julkaisusta [Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2023](#), Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta TE-toimiston www.te-palvelut.fi -sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. TE-toimisto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat. Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

8.6.2023

3. Alueellinen linjaus

a. Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

Ammattiala sekä siihen liittyvä ammattiluokka ja ammattinimikkeet esitellään listattuna ISCO-luokituksen numeroilla.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Terveystenhooltoala	22 Terveystenhoollon erityisasantuntijat 32 Terveystenhoollon asiantuntijat 53 Hoivapalvelun ja terveystenhoollon palvelut	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2221 Ylihoitajat ja osastonhoitajat 2261 Hammaslääkärit 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit 2269 Muut luokittelemattomat terveystenhoollon erityisasantuntijat 3211 Lääketieteell. kuvantamis- ja laitetekniikan asiantuntijat 3212 Bioanalyytikot (terveystenhoolto) 3221 Sairaanhoidajat ym. 3222 Kätilöt 3251 Suuhygienistit 3255 Fysioterapeutit ym. 3258 Sairaankuljetuksen ensihoitajat 3259 Muut luokittelemattomat terveystenhoollon asiantuntijat 5311 Lastenhoitotyöntekijät 5321 Lähihoitajat 5322 Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta) 5329 Muut terveystenhooltoalan työntekijät
Rakennusala	71 Rakennustyöntekijät ym.	7126 Putkiasentajat 7121 Kattoasentajat ja -korjaajat
Siivousala/kiinteistöpalveluala	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9111 Kotiapulaiset ja -siivoojat 9112 Toimisto- ja laitossiivoojat
Ravintola-ala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät
Prosessiteollisuus	81 Prosessityöntekijät	8160 Elintarviketeollisuuden prosessityöntekijät

8.6.2023

4. Lisätietoja työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston verkkosivut:

www.migri.fi

TE-toimiston työlupapalvelut, valtakunnallinen verkkosivu:

<https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat/rekrytointi/tyontekijan-loytaminen-ulkomailta/ohjeita-ulkomaalaisen-tyontekijan-palkkaamiseen>

Uudenmaan TE-toimiston yhteystiedot:

<https://toimistot.te-palvelut.fi/uusimaa/yrityspalvelut/tyolupapalvelut>

Ammattialojen ISCO-luokitus

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

5. Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 15.6.2023-15.12.2023

ELY-keskukset huolehtivat siitä, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan vähintään 6 kk välein. Voimassaoloaika on enintään 12 kk linjauksen allekirjoitushetkestä.

Lisätietoja:

Oleskelulupahakemuksia käsittelevän työlupapalveluiden yhteystiedot:

tyoluvat@te-toimisto.fi

puhelinpalvelu 0295040019 (ma-pe 9-11)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty viraston sähköisessä asianhallintajärjestelmässä. Sihteerinä Esittelijän nimi ja puheenjohtajana Ratkaisijan nimi.

Tämä asiakirja UUELY/9226/2016 on hyväksytty sähköisesti / Detta dokument UUELY/9226/2016 har godkänts elektroniskt

Hyväksyjä Knaapinen Petri 08.06.2023 11:08

Esittelijä Suokonautio Jaana 08.06.2023 10:12