



Regionala riktlinjer för anlitande av utländsk arbetskraft enligt Närings-, trafik- och miljöcentralen, Nyland

1. Den regionala linjedragningens syfte

Den regionala riktlinjen för anlitande av utländsk arbetskraft grundar sig på utlänningslagen (301/2004) och statsrådets beslut om allmänna förutsättningar för anlitande av utländsk arbetskraft samt nationella riktlinjer (11.10.2012). Den regionala riktlinjen innehåller inte faktorer som redan behandlats i den riksomfattande riktlinjen. Därför måste den regionala riktlinjen läsas parallellt med den riksomfattande riktlinjen.

Syftet med den regionala riktlinjen är att stöda tillgången på arbetskraft i området för Nylands NTM-central med beaktande av särdragen på områdets arbetsmarknad. Riktlinjen bedömer tillgången på arbetskraft inom olika yrken. Prövning i anslutning till uppehållstillstånd för arbetstagare är en helhetsbedömning från fall till fall, vilken omfattar förhandstillsyn och bedömning av tillgången på arbetskraft. Förhandstillsynen genomförs bland annat genom att utreda anställningsvillkoren och hur arbetsgivaren klarar av sina skyldigheter.

2. Arbetsmarknadsläget i regionen och tillgången på arbetskraft

När servicesektorn började återhämta sig från coronakrisen våren 2022 förbättrades sysselsättningsläget i Nyland snabbt. Liksom i hela landet steg sysselsättningsgraden även i Nyland 2022. Företagen klarade av Rysslands inledning av anfallskrig och avbrott i handelsförbindelserna, och i detta avseende syntes inga betydande konsekvenser för sysselsättningen i landskapet.

Den förväntade konjunktursvängningen 2023 mot det sämre började dock synas även i Nyland på våren. Antalet omställningsförhandlingar som meddelats till AN-byrån ökade betydligt jämfört med året innan. Antalet lediga arbetsplatser började sjunka snabbt och efter en lång nedgång började arbetslösheten i området öka något i april. Det nuvarande konjunkturläget påverkar i synnerhet byggbranschen, men också till exempel affärlivets stöd- och förvaltningstjänster.

Mer information om situationen regionalt i Nyland kan läsas i publikationen [Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2023](#), Arbets- och näringsministeriets publikationer

Arbetsgivare verksamma i Finland ska i första hand rekrytera arbetstagare från den arbetskraft som redan finns på arbetsmarknaden. Arbetsgivare ska publicera en annons om den lediga arbetsplatsen på AN-byråns webbplats www.te-tjanster.fi under minst två (2) veckor för att utreda om det finns arbetskraft på arbetsmarknaden för uppgiften. AN-byrån beaktar i sitt övervägande sökanden inom hela EU-/EES-området. Denna riktlinje har samlat de yrkesbranscher som kan understödjas i området utan ovan nämnda utredning om tillgång på arbetskraft.

8.6.2023

3. Regionala riktlinjer

a. Inom följande yrkesbranscher har tillgången på arbetskraft i området försvårats. Yrkebransch med tillhörande yrkesklass och yrkesbeteckning presenteras i en lista enligt ISCO-klassificeringsnummer.

Yrkesbransch	Yrkesklass	Yrkesbenämning och undantag
Hälso- och sjukvårdsbranschen	22 Specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård 32 Sakkunniga inom hälso- och sjukvård 53 Vårdservice-, hälso- och sjukvårdstjänster	2211 Allmänläkare 2212 Överläkare och specialläkare 2221 Överskötare och avdelningsskötare 2261 Tandläkare 2266 Audiologer och logoped 2269 Övriga specialsakkunniga inom hälso- och sjukvård utan annan klassificering 3211 Sakkunniga inom bilddiagnostik och med.teknisk utrustning 3212 Bioanalytiker (hälsovård) 3221 Sjukskötare m fl 3222 Barnmorskor 3251 Munhygienister 3255 Fysioterapeuter m fl 3258 Akutvårdare inom sjuktransporten 3259 Övr. sakkunniga inom hälso- och sjukvård utan klassificering 5311 Personal inom barnomsorgen 5321 Närvårdare 5322 Hemvårdare (service inom hemtjänsten) 5329 Övriga arbetstagare inom hälso- och sjukvården
Byggnadsbranschen	71 Byggnadsarbetare m fl	7126 Rörläggare 7121 Takmontörer och takreparatörer
Städbranschen/fastighetservicebranschen	91 Städare, hembiträden och andra rengöringsarbetare	9111 Hembiträden och städare 9112 Kontors- och hotellstädare
Restaurangbranschen	51 Servicearbetare	5120 Restaurang- och storhushållsarbetare
Processindustrin	81 Processarbetare	8160 Processarbetare inom livsmedelsindustrin

8.6.2023

4. Tilläggsuppgifter om uppehållstillstånd för arbetstagare och ansökningsprocessen

Migrationsverkets webbplats:

<https://migri.fi/sv/start>

AN-byråns arbetstillståndstjänster, riksomfattande webbplats:

<https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat/rekrytointi/tyontekijan-loytaminen-ulkomailta/ohjeita-ulkomaalaisen-tyontekijan-palkkaamiseen>

Kontaktuppgifter till Nylands AN-byrå:

<https://toimistot.te-palvelut.fi/uusimaa/yrityspalvelut/tyolupapalvelut>

Yrkesbranschernas ISCO-klassificering

<https://www.stat.fi/sv/klassificering/yrke/>

5. De regionala riktlinjernas giltighetstid: 15.6.2023–15.12.2023

NTM-centralerna ser till att eventuella behov av ändringar i riktlinjerna granskas med minst 6 månaders mellanrum. Giltighetstiden är högst 12 månader från tidpunkten

Mer information:

Kontaktuppgifter till arbetstillståndstjänster som behandlar ansökningar om uppehållstillstånd:

tyoluvat@te-toimisto.fi

Telefontjänst 0295040019 (må–fr 9–11)

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ämbetsverkets elektroniska ärendehanteringssystem. Sekreterare Föredragarens namn och ordförande Beslutstagarens namn .