



Työnantaja!

Onko sinulla työntekijä, jolla on työkykyä alentava vamma tai sairaus? Tai oletko pohtinut palkkaavasi henkilön, jolla on työkyvyn haasteita?

Työntekijä tai työnhakija!

Vaikuttaako vamma tai sairaus työkykyäsi alentavasti? Tarvitsetko apua tai apuvälineitä työstä suoriutumisen tueksi?

Selvitä mahdollisuus työolosuhteiden järjestelytukeen!

MITÄ?

- Harkinnanvarainen etuus
- Vamman tai sairauden aiheuttaman haitan vähentämiseksi työpaikalla
- Apuvälinehankintoihin, työpaikan muutostöihin tai tilanteessa, jossa henkilö tarvitsee toisen työntekijän tukea
- Rekrytoitaessa tai jo työssä olevan henkilön työn säilyttämisen tueksi

KENELLE?

- Tuki myönnetään työnantajalle
- Rekrytointitilanteessa, jossa palkattavalla on lääkärin diagnosoima, työkykyä alentava vamma tai sairaus
- Jo olemassa olevan työntekijän vamman tai sairauden johdosta

KUINKA PALJON?

- Enintään 4000 € henkilöä kohden
- Toisen työntekijän antamaa apua henkilön työtehtävissä selviytymiseksi enintään 400 €/kk max 18 kk ajan

Tukea haetaan viimeistään kuukauden kuluessa muutostyön tekemisestä/hankinnan suorittamisesta

Toisen työntekijän apuun tuki maksetaan hakemuksesta jälkikäteen

MITEN?

- [Hakemus](#) ja [maksatushakemus](#) on saatavilla www.suomi.fi (hakemuslomake TEM 685, maksatushakemuslomake TEM 686)
- Hakemus liitteineen toimitetaan eija.lappalainen@te-toimisto.fi tai postitse

Uudenmaan TE-toimisto,
Eija Lappalainen,
Antinkatu 1,
00100 Helsinki